

รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ชุดที่ ๓๘
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

จำนวนคณะกรรมการทั้งสิ้น ๖ คน มาประชุม ๕ คน ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายปรีชา ปิยะพันธ์	ประธานกรรมการ
๒.	นายสุริยนต์ หล้าคำ	รองประธานกรรมการ คนที่ ๒
๓.	นายขาว สุภาจินตานนท์	รองประธานกรรมการ คนที่ ๓
๔.	นายอำไพ บุญสาร	กรรมการเหรัญญิก
๕.	นายชัชวาล ศรีเมือง	กรรมการเลขานุการ

กรรมการไม่มาประชุม ๑ คน

๑. นายประวัติ ศรีสุวรรณ รองประธานกรรมการดำเนินการ คนที่ ๑ ติดราซการ

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน

๑. นายบัวทอง เอกศิริ ผู้จัดการ
๒. นางเกษร จงงาม ผู้ช่วยผู้จัดการ
๓. นางสาวกรรณิการ์ ทองไทย หัวหน้างานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ นาฬิกา

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายปรีชา ปิยะพันธ์ ตำแหน่งประธานกรรมการดำเนินการ เป็นประธานในที่ประชุมได้กล่าวการเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ธนาการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร แจ้งอนุมัติปรับลดส่วนต่างการใช้อัตราดอกเบี้ย MLR ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

91-013

ธนาการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900



ที่ ศก ๐๓๑/๒๕๖

๐๖ มี.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งอนุมัติปรับลดส่วนต่างการใช้อัตราดอกเบี้ย MLR ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด	
เลขที่รับ	105
วันที่	7 มี.ค. ๒๕๖๘ เวลา 16.19 น.

ตามที่ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เสนอขอปรับลดอัตราดอกเบี้ยตัวสัญญาใช้เงิน โดยเสนอขอให้ ธนาการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ลดดอกเบี้ยเหลือ ร้อยละ 3.15 ต่อปี สำหรับการ Roll Over ตัวสัญญาใช้เงิน (P/N) จำนวน 150 ล้านบาท ความแจ้งแล้ว นั้น

ธนาการพิจารณาอนุมัติปรับลดส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย MLR ให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัดรายละเอียด ดังนี้

1. อัตราดอกเบี้ยตามหลักประกันที่ใช้ คณะกรรมการและผู้จัดการค้ำประกันในฐานะส่วนตัว วงเงินตามมาตรการ จำนวน 150 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR บวก อัตราความเสี่ยง ไม่เกินร้อยละ 0.25 ต่อปี ไม่เกินร้อยละ 2.975 ต่อปี เมื่อปรับลดดอกเบี้ยแล้วต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3.15 ต่อปี
2. อัตราดอกเบี้ยที่อนุมัติครั้งนี้ ร้อยละ 3.15 ต่อปี
3. การออกตัวสัญญาใช้เงิน P/N กำหนดอายุตัวแต่ละฉบับ ไม่เกิน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกตัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายบัวทอง เอกศิริ

ผู้จัดการ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา
-ศก.ศรีสะเกษ
-แจ้งอนุมัติปรับลด
อัตราดอกเบี้ย 3.15 ต่อปี
ที่ลดดอกเบี้ย 150 ล้านบาท

(นายนิมิตต์ บังศรี)
ผู้จัดการสาขาศรีสะเกษ

☐ อนุมัติ ☒ อนุมัติ
☐ ขอบ ☒ ขอบ
☐ ขอบ ☒ ขอบ
☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
☐ ประธาน.....

7 มี.ค. ๒๕๖๘

สาขาศรีสะเกษ

โทร. 0 4564 3070 โทรสาร 0 4561 1872 ต่อ 14

-7 มี.ค. ๒๕๖๘

ธนาการพัฒนาระบบบัญชียั่งยืน

04-09/66

มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๗



ที่ ศก ๐๐๑๐/๖๓๕

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ.....129.....
วันที่..... ๑ มี.ค. 2568 เวลา.....น.

สำนักงานสทศรณจังหวัดศรีสะเกษ
ถ.ศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก ๓๓๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการจัดชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายแห่ง)

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข ศรีสะเกษ จำกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสภกรณจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๐/วส๐๘๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการจัดชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียด)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ประกาศผลการประเมินการจัดอันดับความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งการค้นหาและแสดงผลการจัดอันดับความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมสหกรณ์ (www.cpd.go.th) ในแถบเมนู บริการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่เมนู บริการ E-service นั้น

ในการนี้ เพื่อความสะดวกในการนำผลการจัดชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปใช้ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระเกษ จึงขอแจ้งผลการจัดชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ประธาน

-เพื่อไปติดพิจารณา
-คืนกรณีขึ้นกำหนดวงเงิน
-ให้ดูผลการปฏิบัติงาน
กรณีขึ้นคืนกรณี 1167
กค.น. 168 การ 26/11/2567

ขอแสดงความนับถือ

L. D. New.

(นางบานใจ มามาก)
สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

๑ ม.ค. 2563

กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ นายบัวทอง เอกศิริ
โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๒๗๖๖ ผู้จัดการ
โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๖๖

☐ อนุมัติ ☒ อนุญาต
☐ ชอบ ☒ ทราบ
☐ ขอฟบ ☐ ลงนัด
☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ☒ ดำเนินการ
☐ ประสาน.....

นายปรีชา ปิยะพันธ์
ประธานกรรมการดำเนินการ

- 9 ม.ค. 2568

ผลการจัดชั้นความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2567

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

1. ชื่อสหกรณ์ : สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

2. เลขทะเบียนสหกรณ์ 13 หลัก : 3300000425304

3. เลขทะเบียนสหกรณ์ : สทส(อ)173/2530

4. จัดทะเบียนเมื่อ : 3 พฤศจิกายน 2530

5. ประเภทสหกรณ์ : สหกรณ์ออมทรัพย์

รูปสำคัญสหกรณ์ : สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข

6. สถานะของสหกรณ์ : ดำเนินการ

7. วันสิ้นปีทางบัญชี วันที่ : 30 กันยายน ของทุกปี

ผลการจัดระดับชั้นความเข้มแข็ง ประจำปี 2567 : ชั้น 1

คะแนนรวม ทั้ง 4 มิติ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) : 94 คะแนน

มิติที่ 1 ความสามารถในการให้บริการสมาชิก (คะแนนเต็ม 30 คะแนน) : 30 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 1.1 อัตราส่วนของสมาชิกที่มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ : 15 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 1.2 ผลการดำเนินงานในรอบสองปีบัญชีย้อนหลัง สหกรณ์ต้องมีการจัดสรรกำไรสุทธิ และจ่ายทุนสวัสดิการสมาชิก

และทุนสาธารณประโยชน์ : 15 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนประเภทธุรกิจที่สหกรณ์ดำเนินงาน : 0 คะแนน

มิติที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) : 14 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน : 1 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 2.2 อัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ : 1.33 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 2.3 อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ : 2.67 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 2.4 อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไร (ก่อนหักค่าใช้จ่ายดำเนินงาน) : 4 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 2.5 อัตราส่วนทุนหมุนเวียน : 1 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 2.6 อัตราลูกหนี้ระยะสั้นที่ชำระได้ตามกำหนด : 4 คะแนน

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) : 20 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 การใช้เทคโนโลยีการบัญชีในการบริหารจัดการ : 4 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 3.2 สภาพแวดล้อมการควบคุม : 4 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความเสี่ยงและกิจกรรมควบคุม : 4 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร : 4 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 3.5 ระบบการติดตามและประเมินผล : 4 คะแนน
- แบบภาพรวมสำหรับที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์ : 0 คะแนน

มิติที่ 4 ประสิทธิภาพของการบริหารงาน (คะแนนเต็ม 30 คะแนน) : 30 คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 ผลการดำเนินงานของสหกรณ์ต้องไม่มีการฝ่าฝืนระเบียบ คำสั่งนายทะเบียน ข้อกฎหมาย จนก่อให้เกิดข้อบกพร่องในการดำเนินงานหรือเกิดการทุจริตในสหกรณ์ หรือได้ดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จสมบูรณ์ : 15 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 ผลการดำเนินงานในรอบสองปีบัญชีย้อนหลัง สหกรณ์มีผลการดำเนินงาน ไม่ขาดทุน : 5 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 4.3 ผลการดำเนินงานในรอบบัญชีปีที่ผ่านมา สหกรณ์จัดทำงบการเงินแล้วเสร็จ และส่งให้ผู้สอบบัญชีรับตรวจ และแสดงความเห็นต่องบการเงินแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ อนุมัติภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี : 5 คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ 4.4 สหกรณ์จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำรับผิดชอบดำเนินงานและ ธุรกิจของสหกรณ์ : 5 คะแนน

ข้อมูลจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- หมายเหตุ : -
- จำนวนปีที่ไม่ส่งงบการเงิน : 0 ปี

เงื่อนไขพื้นฐาน

- รอบบัญชีปีที่ผ่านมา-ปี 2567 : ปีบัญชีได้
- การประชุมใหญ่สามัญ-ปี 2567 : ประชุมใหญ่สามัญได้
- งบการเงิน ในการประชุมฯ-ปี 2567 : มีงบฯ นำเสนอต่อที่ประชุมฯ

ปีบัญชี

- ปีบัญชี-ปี 2567 : 30 กันยายน
- ปีบัญชี-ปี 2566 : 30 กันยายน
- หมายเหตุ : การเปลี่ยนปีบัญชี : -

ผลการจัดชั้น-ปี 2566 : ชั้น 1

มิติที่ประชุม รับทราบ และนำเสนอเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๑.๓ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ส่งสำเนาคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เรื่องแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
สหกรณ์ มาเพื่อทราบ



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ..... 216
วันที่ 7 ม.ค. 2568 เวลา 11.45 น.

ที่ กษ ๐๔๒๑/๒๖๐

ถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษส. ๔๓/๒๕๖๘
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์ มาเพื่อทราบ



กองควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๔๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๔๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ casd@cad.go.th

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา
-กรมการบัญชีสหกรณ์
-ส่งสำเนาคำสั่งฯ ไปยัง
ผู้สอบบัญชีสหกรณ์
๗๖, ๗๗ ๒๕๖๘

- ☐ อนุมัติ ☐ อนุญาต
☐ ชอบ ☒ ทราบ
☐ ขอฟบ ☐ ลงนัด
☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ☒ ดำเนินการ
☐ ประสาน.....

นายปรีชา ปิยะพันธ์
ประธานกรรมการดำเนินการ

27 ม.ค. 2568

นายบัวทอง เอกศิริ
ผู้จัดการ

28 ม.ค. 2568

สำเนา



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ที่ กส. ๔๗ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีและระเบียบ
ที่อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์
พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคำสั่ง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓.๑ และคำสั่งกรมตรวจบัญชี
สหกรณ์ ที่ ๙๙๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งให้

นายวิศิษฐ์ ลิ้มปิอังคนันต์ เป็นผู้สอบบัญชีสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด จังหวัดศรีสะเกษ
สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสุวรรณี ศรีสุวรรณ)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกรรณิทธิพร อูระพา)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๑.๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนการแข่งขันบาสเกตบอล สิริมงคลศรีสะเกษเฮลท์วอร์เออร์ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์และเครือข่ายหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในพื้นที่ได้ออกกำลังกาย

ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๑๓๗/๑๕๖๑



สทกรมออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด	
เลขที่รับ.....	353
วันที่.....	23 ม.ค. 2568 เวลา 11.00 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก ๓๓๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนการแข่งขันบาสเกตบอลสิริมงคลศรีสะเกษเฮลท์วอร์เออร์ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๘

เรียน ประธานกรรมการสทกรมออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบการแข่งขันบาสเกตบอลสิริมงคลศรีสะเกษเฮลท์วอร์เออร์ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. รายการขอความอนุเคราะห์

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ร่วมกับทางหุ้นส่วนจำกัด สิริมงคลพร็อพเพอร์ตี้ ได้กำหนดจัดการแข่งขันบาสเกตบอลสิริมงคลศรีสะเกษเฮลท์วอร์เออร์ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๘ “สามสัมพันธ์สาสุขศรีสะเกษ” ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์และเครือข่ายหน่วยงานราชการต่างๆในพื้นที่ได้ออกกำลังกาย มีสุขภาพที่ดี มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายสุขภาพที่เข้มแข็ง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านสนับสนุนการจัดกิจกรรมการแข่งขันบาสเกตบอลสิริมงคลศรีสะเกษเฮลท์วอร์เออร์ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๘ ตามรายการขอความอนุเคราะห์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ศิริโชค ทอญนิมิตร

(นายศิริโชค ทอญนิมิตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชการป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐ ๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา

-คส.ศรีสะเกษ

-ขอความอนุเคราะห์

สนับสนุนการแข่งขัน

บาสเกตบอลสิริมงคล

ศรีสะเกษ

ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๘

นายบัวทอง เอกศิริ

ผู้จัดการ

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ☐ อนุมัติ | ☐ อนุมัติ |
| ☐ ชอบ | ☒ ทราบ |
| ☐ ขอฟบ | ☐ ลงนัด |
| ☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง | ☐ ดำเนินการ |
| ☐ ประสาน..... | |

นายปรีชา ปิยะพันธ์
ประธานกรรมการดำเนินการ

23 ม.ค. 2568

23 ม.ค. 2568

รายการขอความอนุเคราะห์

๑. ขอความอนุเคราะห์ชุดโครงติดป้ายโฆษณาขนาด ๓ x ๐.๘ เมตร จำนวน ๑๔ ชุด จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และส่งคืนหลังเสร็จกิจกรรม
๒. ขอความอนุเคราะห์ให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองศรีสะเกษ เป็นฝ่ายสนับสนุนการแข่งขัน และขอการสนับสนุนจากเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ดังนี้
 - ๒.๑ สนับสนุนรถกระบะเข้าพร้อมพนักงานขับรถและคนงานตัดต้นไม้ออกจากเสาไฟและสายไฟ จำนวน ๑ คัน
 - ๒.๒ สนับสนุนรถอ้อมจันทร์เหล็ก จำนวน ๑ คัน พร้อมรถขน จำนวน ๑ คัน ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พร้อมส่งอ้อมจันทร์คืนหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม
๓. ขอความอนุเคราะห์ยืมอ้อมจันทร์เหล็กจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษตั้งแต่วันที่ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ชุด และจะส่งคืนหลังเสร็จกิจกรรม
๕. ขอความอนุเคราะห์โรงพยาบาลพริ้นซ์ศรีสะเกษ สนับสนุนการจัดการแข่งขันและเป็นฝ่ายจัดการแข่งขัน โดยมีหน้าที่จัดการแข่งขันร่วมกับฝ่ายอำนวยการ
๖. ขอความอนุเคราะห์ชมรมกีฬาโรงพยาบาลพยุห์ร่วมกับโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง สนับสนุนบุคลากรเป็นฝ่ายประสานงานการแข่งขันอย่างน้อยวันละ ๑ - ๒ คน ตลอดการแข่งขัน
๗. ขอความอนุเคราะห์ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด และประธานชมรมร้านยาจังหวัดศรีสะเกษ สนับสนุนการจัดการแข่งขัน

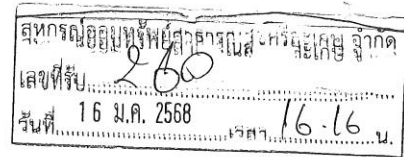
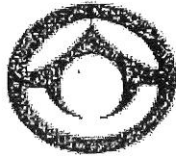
มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่ออนุมัติงบประมาณสนับสนุนการแข่งขัน

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระเกษ จำกัด
เลขที่รับ 261
วันที่ 16 ม.ค. 2568 เวลา 16-18 น.

วงเงิน	ระยะเวลา 8 เดือน
	อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี
1,000,000 บาท ขึ้นไป	2.75

มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๑.๖ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ประกาศเรื่องเปิดรับฝากเงินฝากประจำ และ
จำหน่ายตั๋วสัญญาใช้เงินรุ่น ออมทรัพย์รับตรุษจีน จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาทขึ้นไป อัตราดอกเบี้ย ๓.๒๕ บาทต่อปี
ระยะเวลาฝาก ๓ เดือน



ประกาศ
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
เรื่อง เปิดรับฝากเงินฝากประจำ และจำหน่ายตั๋วสัญญาใช้เงิน
รุ่น ออมทรัพย์รับตรุษจีน

เพื่อเตรียมเงินไว้สำรองสภาพคล่อง ให้บริการ และรองรับความต้องการเงินกู้ของสหกรณ์
สมาชิก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) จึงได้เปิดรับเงินฝากประจำและ
จำหน่ายตั๋วสัญญาใช้เงิน รุ่น ออมทรัพย์รับตรุษจีน มีรายละเอียด ดังนี้

วงเงิน	ระยะเวลา 3 เดือน
	อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี
3,000,000 บาท ขึ้นไป	3.25

โดยมีข้อกำหนดและเงื่อนไข ดังนี้

1. รับฝากสำหรับสหกรณ์ที่ฝากเงิน ระยะเวลา 8 เดือน รุ่น ออมทรัพย์รับตรุษจีน เท่านั้น
2. ฝากได้ในสัดส่วน 1:1 ของแต่ละยอดฝาก ของระยะเวลา 8 เดือน
3. ชำระดอกเบี้ยเมื่อครบกำหนด
4. ไม่สามารถถอนก่อนกำหนดได้
5. เงินรับฝาก เปิดรับฝากให้แก่สหกรณ์สมาชิก
ตั๋วสัญญาใช้เงิน เปิดจำหน่ายให้แก่สหกรณ์ที่ไม่เป็นสมาชิก และสหกรณ์ประเภทอื่น
6. เปิดรับฝากและจำหน่ายตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2568
7. กำหนดวงเงินรวม 3,000 ล้านบาท หรือสิ้นสุดระยะเวลารับฝาก และจำหน่าย

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2568

-ชสอ.

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2568

-รองนายกฯ ชสอ.

เปิดรับฝากเงิน 16.๐๕

และ กสิธร 16.๐๕

๑๕ ออมทรัพย์รับตรุษจีน

รองศาสตราจารย์พิเศษ พลโท

(ดร.วีระ วงศ์สรรค์)

ประธานกรรมการ

☐ อนุมัติ ☐ อนุญาต

☐ ชอบ ☐ ทราบ

☐ ลงนาม ☐ ดำเนินการ

☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

☐ ประสาน

ฝ่ายเงินทุน

โทร. 0 2496 1199 ต่อ 125-128, 109, 110

นายบัวทอง เอกศรี

ผู้จัดการ

17 ม.ค. 2568

16 ม.ค. 2568

มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๑.๗ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย จำกัด ประกาศเรื่อง “เงินรับฝาก ขอ.สธ.รุ่นวาเลนไทน์ ๒๕๖๘”



ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย จำกัด
ประกาศ “เรื่องเงินรับฝากขอ.สธ.รุ่นวาเลนไทน์ ๒๕๖๘”

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ... ๕๕๕ 3 ก.พ. 2568
วันที่... 31 มี.ค. 2568 เวลา... 10.57 น.

โดยที่เห็นสมควรให้มีการแก้ไขอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝาก อาศัยอำนาจตามความใน ระเบียบชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย จำกัด ว่าด้วยการรับเงินฝากเมื่อเรียก พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๗ และ ระเบียบชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย จำกัด ว่าด้วยการรับเงินฝากประจำ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๙ คณะกรรมการอำนวยการชุดที่ ๑๕ ได้มีมติให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากในโอกาสพิเศษดังต่อไปนี้

ประเภทเงินฝาก	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	จ่าย คบ.รายเดือน	
1. เงินฝากประจำ รุ่นวาเลนไทน์ ๒๕๖๘	15 เดือน	30 เดือน
รายการตั้งแต่ 2 ล้านบาท ขึ้นไป	2.60	2.80
วงเงินรับฝาก	300 ล้านบาท	300 ล้านบาท

เงื่อนไข ชุมนุมสหกรณ์จะรับฝากเงินจากสหกรณ์ที่ไม่เป็นสมาชิก เฉพาะระยะเวลาฝากไม่เกิน ๑๒ เดือน

๑. การฝากต้องแจ้งล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๒ วัน และต้องนำเงินเข้าบัญชีของ ขอ.สธ.ก่อนเวลา ๑๔.๐๐ น. กับต้องแจ้งให้ ขอ.สธ. ทราบก่อน ๑๒.๐๐น. มิฉะนั้นจะถือเป็นเงินฝากในวันทำการถัดไป

๒. **ค่าธรรมเนียมการโอนเงิน** :- ขอ.สธ. จะรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการโอนเงินข้ามเขตหักบัญชีดังต่อไปนี้
คือการจ่ายดอกเบี้ยตามกำหนด และ ส่งคืนเงินฝากครบกำหนดไปยังบัญชีของผู้ฝากที่ธนาคารกรุงไทย
ในกรณีอื่น ๆ เป็นความรับผิดชอบของผู้ฝาก เช่น การโอนเงินเพื่อส่งฝาก และการถอนคืนเงินฝากก่อนครบกำหนด

๓. การจ่ายดอกเบี้ย

เงินฝากประจำระยะเวลาตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป : สำหรับเงินฝากที่มีระยะเวลาฝากมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ เดือน
ชุมนุมสหกรณ์ฯ จะจ่ายดอกเบี้ยทุกวันทำการสุดท้ายของแต่ละเดือน เว้นแต่งวดสุดท้ายจ่ายในวันครบกำหนด

๔. ในกรณีที่ถอนก่อนครบกำหนด ขอ.สธ. จะจ่ายดอกเบี้ย ดังต่อไปนี้

เงินฝากประจำชนิดระยะเวลาเกินกว่า ๑๒ เดือน

- ฝากไม่ถึง ๑ เดือน จะไม่จ่ายดอกเบี้ย
- ฝากตั้งแต่ ๑ เดือน แต่ไม่ถึง ๓ เดือน จะจ่ายดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑.๒๕ ต่อปี
- ฝากตั้งแต่ ๓ เดือน แต่ไม่ถึง ๑๒ เดือน จะจ่ายดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑.๕๐ ต่อปี
- ฝากตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป จะจ่ายดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๒.๒๐ ต่อปี ตามระยะเวลาที่ฝากจริง ตั้งแต่ปีแรก

๕. ในกรณีที่ถอนก่อนครบกำหนด ต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๖. เมื่อเงินฝากครบกำหนดถอนแล้ว ถ้าชุมนุมสหกรณ์ฯไม่สามารถติดต่อกับสหกรณ์ผู้ฝากได้ ให้ถือว่าเงินฝากที่ครบกำหนดนั้น จะฝากต่อเป็นประเภทเมื่อเรียกไม่เกินเงินฝากประจำที่ครบกำหนด

๗. อัตราดอกเบี้ยนี้สามารถเปลี่ยนแปลงได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝาก รุ่นวาเลนไทน์ ๒๕๖๘ หน้า ๑/ ๒

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘



(นายกิตติ พิทักษ์นินท์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย จำกัด

เรียน ผู้จัดการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ใบสมัครสมัครเข้า

- รับสมัครสมัครเข้า

สมัครสมัครเข้า

รับสมัครสมัครเข้า



- พน

- จ้าพกรรณพ



นายบัวทอง เอกศิริ

ผู้จัดการ

ขอ.สธ. ☎ ๐๘ ๔๔๗๑ ๔๓๗๙, ๐๒ ๑๔๕ ๙๒๖๐

Email = tccloph@outlook.com

อัตราดอกเบี้ยเงินรับฝาก รุ่งวาเลนไทน์ ๒๕๖๘ หน้า ๒/๒



มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๑.๘ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้แก่สหกรณ์อื่น
สำหรับสัญญาใหม่ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป



สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด
CHULALONGKORN UNIVERSITY SAVINGS COOPERATIVE LIMITED

อาคารอาณัติ 9 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กทม. 10330
Chulalongkorn University, Phayathai Road, Wangmai, Pathumwan, Bangkok 10330

โทรศัพท์ 0-2218-0555

Tel: 0-2218-0555

http://www.savings.chula.ac.th e-mail:sav.coop@chula.ac.th Line / Facebook : @

สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด	
เลขที่รับ.....	80
วันที่.....	6 ม.ค. 2568 เวลา.....น.

ที่ 1735/2567

25 ธันวาคม 2567

เรื่อง อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้แก่สหกรณ์อื่น

เรียน ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ เรื่อง อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้แก่สหกรณ์อื่น

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด เห็นควรปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้
แก่สหกรณ์อื่น เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และเพื่อให้การ
บริหารการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด ในคราว
ประชุมครั้งที่ 1421 (19/2567) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 พิจารณาแล้วเห็นควรปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้
แก่สหกรณ์อื่น สำหรับสัญญาใหม่ เริ่มตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดทราบ
-ค.อ. จุฬาลงกรณ์
-ผู้ดูแลระบบ
-ผู้ดูแลระบบ

ขอแสดงความนับถือ



Amel

(นางศิริวรรณ ปัญญาธรรม)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

-1.ค.อ. จุฬาลงกรณ์
1.ค.อ. จุฬาลงกรณ์

- | | |
|--|--|
| ☐ อนุมัติ | ☐ อนุญาต |
| ☐ ชอบ | ☒ ทราบ |
| ☐ ชอบพบ | ☐ ลงนัด |
| ☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง | ☒ ดำเนินการ |
| ☐ ประสาน..... | |

6 ม.ค. 2568
ฝ่ายสินเชื่อและการลงทุน

นายบัวทอง เอกศิริ

โทรศัพท์ 0 2218 0555 ต่อ 1701 - 1704 ผู้จัดการ

โทรสาร 0 2611 7411

มือถือฝ่ายฯ 09 5247 7422

นายปรีชา ปิยะพันธ์

ประธานกรรมการดำเนินการ

-7 ม.ค. 2568

Amel



สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด
CHULALONGKORN UNIVERSITY SAVINGS COOPERATIVE LIMITED

อาคารอำนวยการ 9 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กทม. 10330 โทรศัพท์ 0-2218-0555 โทรสาร 02-611-7411
Chulalongkorn University, Phayathai Road, Wangmai, Pathumwan, Bangkok 10330 Tel : 0-2218-0555 Fax : 02-611-7411
http://www.savings.chula.ac.th e-mail: sav.coop@chula.ac.th Line / Facebook : @cusavingscoop

ประกาศ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

ที่ 35/2567

เรื่อง อัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้แก่สหกรณ์อื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด ข้อ 34 ดอกเบี้ยเงินกู้ และระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด ว่าด้วย ดอกเบี้ยเงินกู้ พ.ศ.2544 ข้อ 6 (2) ประกอบกับคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด ครั้งที่ 1421 (19/2567) เมื่อวันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567 ได้มีมติให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้แก่สหกรณ์อื่น เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และเพื่อให้การบริหารการเงินของ สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้

ประเภทเงินกู้	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ (ร้อยละต่อปี)
ระยะเวลาไม่เกิน 12 งวด	3.30
ระยะเวลาไม่เกิน 24 งวด	3.35
ระยะเวลาไม่เกิน 36 งวด	3.40
ระยะเวลาไม่เกิน 48 งวด	3.50
ระยะเวลาไม่เกิน 60 งวด	3.60

ทั้งนี้ เฉพาะสัญญาเงินกู้ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ.2567




(นางศิริวรรณ ปัญญาธรรม)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด

เอกสารประกอบการขอกู้ มีดังนี้

1. หนังสือแสดงความจำนงระบุวัตถุประสงค์ จำนวนเงินที่ขอู้ และระยะเวลาการชำระหนี้
2. (สำเนา) รายงานประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งที่มีการพิจารณาเรื่องขอู้เงินจากสหกรณ์ฯ กรณีไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้และประสงค์ให้คณะกรรมการดำเนินการค้ำประกัน โปรดระบุในมติรายงานการประชุม
3. งบการเงินและรายงานการสอบบัญชีประจำปี พร้อมด้วยรายงานกิจการประจำปี 3 ปีย้อนหลัง
4. งบทดลอง ณ วันสิ้นสุดเดือน ก่อนวันยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอู้ และย้อนหลัง 2 เดือน (รวม 3 เดือนล่าสุด)
5. (สำเนา) หลักฐานการจดทะเบียนสหกรณ์ และเลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากรของสหกรณ์
6. ข้อบังคับของสหกรณ์ รวมทั้งระเบียบการเงินของสหกรณ์
7. รายงานคณะกรรมการดำเนินการ ตำแหน่งในคณะกรรมการดำเนินการ และตำแหน่งในหน่วยงาน ที่สังกัด (ถ้ามี) วาระของการดำรงตำแหน่งของกรรมการ รายชื่อผู้จัดการ พร้อมตัวอย่างลายมือชื่อ และเลขบัตรประจำตัวประชาชน
8. (สำเนา) หนังสือให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนสหกรณ์ ในการกำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี
9. (สำเนา) หลักฐานการกู้ยืมเงินของสถาบันการเงิน หรือบุคคลซึ่งสหกรณ์กู้ยืมเงินไว้และยังมีการผูกพันอยู่
10. เอกสารอื่น ๆ ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ กำหนด

หมายเหตุ เอกสารทุกประเภทต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมประทับตราสหกรณ์

การชำระหนี้

การชำระหนี้ สามารถชำระหนี้ได้โดยวิธีการโอนเงินผ่านทางธนาคาร เข้าบัญชีออมทรัพย์
ชื่อบัญชี “สหกรณ์ออมทรัพย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด” ตามตารางรายละเอียดชื่อธนาคารและเลขบัญชี

ธนาคาร	สาขา	เลขที่บัญชี
กรุงเทพ	สยามสแควร์	152-0-00001-7
กรุงไทย	สุรวงศ์	023-1-19265-7
กรุงศรีอยุธยา	สะพานเหลือง	131-1-00001-6
กสิกรไทย	สะพานเหลือง	011-2-25379-3
ทหารไทยธนชาติ	จามจุรี สแควร์	238-2-11007-6
ไทยพาณิชย์	สภาคาชาดไทย	045-2-35809-1

กรณีการขอชำระหนี้ก่อนกำหนดหรือไม่เป็นไปตามตารางการชำระหนี้ สหกรณ์ผู้กู้ต้องทำหนังสือแจ้งผู้ให้กู้
ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วัน (ตามที่ระบุไว้ในสัญญาเงินกู้)

มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๑.๙ ชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย ขอเชิญสมัครเป็นสมาชิกชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย



ชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ศูนย์ประสานงาน ณ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เลขที่ 4 ถนนพิชัย เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300 โทรศัพท์ 02 669 3254 ต่อ 1029 โทรสาร 02 241 1228

ที่ ชสสท. 01/04

2๐ มกราคม 2568

เรื่อง ขอเชิญสมัครเป็นสมาชิกชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย

เรียน ประธานกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ทุกประเภท

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. รายละเอียดโครงการประชุมสัมมนา จำนวน 1 ชุด
 2. ใบสมัครสมาชิกชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 ชุด
 3. ใบแต่งตั้งผู้แทนสตรีสหกรณ์ จำนวน 1 ชุด
 4. ใบตอบรับเข้าร่วมแสดงผลการดำเนินงานด้วยโปสเตอร์และผลิตภัณฑ์สตรีสหกรณ์ จำนวน 1 ชุด

เอกสาร Download 1.  ร่างข้อบังคับสภาสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย

2.  รายละเอียดโครงการรณรงค์ “สร้างพลังสามัคคีสตรีสหกรณ์ไทย”

ตามที่ชมรมสหกรณ์แห่งประเทศไทยสวีเดน (Swedish Cooperative Center: SCC) ได้ให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการแก่สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ในโครงการ “การเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรีในสหกรณ์ไทย” ระหว่างปี พ.ศ. 2548 -2552 โดยจัดฝึกอบรมพัฒนาผู้นำสตรี จำนวน 5 รุ่น และส่งเสริมให้จัดตั้งชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย ในสังกัดสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรีสหกรณ์ โดยใช้วิธีการสหกรณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก และการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจการสหกรณ์ โดยมีการดำเนินงาน 4 ด้าน ประกอบด้วย เครือข่าย นโยบาย โอกาส และศักยภาพ นั้น

เนื่องในโอกาสสำคัญวันสตรีสากล วันที่ 8 มีนาคม 2568 ชมรมกำหนดจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประชุมสตรีระดับชาติ และประชุมใหญ่สามัญประจำปีของชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย เพื่อร่วมฉลองวันสตรีสากล ณ ห้องประชุมสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ในครั้งนี้ จึงขอเชิญชวนสหกรณ์ทุกประเภททุกระดับ สนับสนุนให้สตรีเป็นผู้แทนสหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

1. สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย โดยชำระค่าสมัคร เป็นจำนวนเงิน 1,000.00 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เลขที่บัญชี 020123162345 ชื่อบัญชี ชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย

2. แต่งตั้งผู้แทนสตรีสหกรณ์ จำนวน 1 คน เข้าร่วมในวันเสาร์ที่ 8 มีนาคม 2568

3. ร่วมแสดงผลการดำเนินงานด้วยโปสเตอร์และผลิตภัณฑ์สตรีสหกรณ์

เรียน ประธาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์สนับสนุนให้สตรีเป็นผู้แทนสหกรณ์เข้าร่วมเครือข่ายชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

-เพื่อโปรดพิจารณา

-ณ สันนิบาตสหกรณ์

-เพื่อเชิญสมัครสมาชิกชมรม

ชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ขอแสดงความนับถือ

(นางขวลิ สวัสดิ์บุตร)

ประธานคณะกรรมการชมรมสตรีสหกรณ์แห่งประเทศไทย

-นางพจนา อธิสุข

นายบัวทอง เอกศิริ

3 ก.พ. 2568 นายบัวทอง เอกศิริ 3 ก.พ. 2568

☐ อนุมัติ ☒ อนุมัติ

☐ ขอบ ☒ ทราบ

☐ ขอฟบ ☐ ดึงนัด

☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ☐ ดำเนินการ

☒ ประธาน.....

นายปรีชา ปิยะพันธ์

ประธานกรรมการดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๑.๑๐ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สหกรณ์ไทย จำกัด ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร
“แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ”



ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

The Federation of Savings and Credit Cooperatives of Thailand Limited

อันดับเครดิต A-

แนวโน้ม : คงที่
Outlook : Stable

ที่ ชสอ. ว. 100/2567

สหกรณ์ออมทรัพย์สหกรณ์ไทย จำกัด
เลขที่รับ..... 133
9 ม.ค. 2568
วันที่..... เวลา 9.18 น.

26 ธันวาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ”

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์

- | | | |
|------------------|--------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | 1. โครงการฝึกอบรมฯ และใบตอบรับ | จำนวน 1 ชุด |
| | 2. แผนที่ตั้งโรงแรมเอเชียพัทยา | จำนวน 1 ฉบับ |

ด้วยชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) และสมาคมสมาพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตในเอเชีย (Association of Asian Confederation of Credit Unions: ACCU) กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ (Leadership Boot Camp)” รุ่นที่ 3 ในวันที่ 20-22 มกราคม 2568 ณ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ค่าลงทะเบียน 2,500 บาท) และรุ่นที่ 4 ในวันที่ 17-19 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชียพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (ค่าลงทะเบียน 4,500 บาท) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการอบรมกับวิทยากร เพื่อนำไปเป็นแนวทางและวิธีปฏิบัติสำหรับผู้บริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ต่อไป

ชสอ. ขอเชิญท่านและหรือผู้แทนสหกรณ์ จำนวน 2 คน เข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดการดังกล่าว ทั้งนี้ ชสอ. จะรับผิดชอบเอกสารประกอบการฝึกอบรม อาหารกลางวันและอาหารว่างของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับค่าที่พักและค่าใช้จ่ายอื่นๆของผู้บริหารสหกรณ์ ขอความกรุณาให้เบิกจ่ายจากสหกรณ์ต้นสังกัด หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดติดต่อ คุณกรกช อินทรศรีษิต และโปรดแจ้งความจำนงค์ในใบตอบรับที่ส่งมาด้วยทางโทรสารไปยัง ชสอ. ภายในวันที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบ โดยจะพิจารณาตามลำดับก่อน-หลัง ทั้งนี้ ชสอ. ขอสงวนสิทธิ์ปัดรับสมัคร หากมีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมครบจำนวนก่อนวันครบกำหนดส่งใบตอบรับ

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

-โปรด

-ขอเชิญเข้ารับการ

อบรมหลักสูตร

“แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ

มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบ

บูรณาการ”

9 ม.ค. 2568

-เพื่อพิจารณา

นายบัวทอง เอกศรีขอแสดงความนับถือ

ผู้จัดการ

รองศาสตราจารย์พิเศษ พลโท

(ดร.วิระ วงศ์สรรค์)

ประธานกรรมการ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

- 9 ม.ค. 2568

- | | |
|--|--|
| ☐ อนุมัติ | ☐ อนุญาต |
| ☐ ชอบ | ☒ ทราบ |
| ☐ ชอบพบ | ☐ ลงนัด |
| ☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง | ☒ ดำเนินการ |
| ☐ ประสาน..... | |

นายปรีชา ปิยะพันธ์

ประธานกรรมการดำเนินการ

199 หมู่ 2 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางสีทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 11130 โทรศัพท์ 0 2496 1199 โทรสาร 0 2496 1177, 0 2496 1188

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ”
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

1. หลักการและเหตุผล

สมาคมสมาพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตในเอเชีย (Association of Asian Confederation of Credit Unions: ACCU) เป็นสมาคมที่มีบทบาทส่งเสริมและพัฒนางานสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียนในภูมิภาคเอเชีย มาเป็นเวลามากกว่า 50 ปี สมาคมฯ ได้วางยุทธศาสตร์การพัฒนาขบวนการสหกรณ์เพื่อเป็นเครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการที่ยั่งยืน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา

ACCU ตระหนักว่าการอบรมเรื่องบทบาทและภาวะผู้นำให้แก่ผู้นำสหกรณ์ในภูมิภาคเอเชีย มีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งการอบรมภาวะผู้นำส่วนใหญ่ เป็นการพัฒนาด้านทักษะและความรู้ แต่สิ่งที่สำคัญต่อการสร้างการเปลี่ยนแปลง คือการพัฒนาทัศนคติและมุมมอง จึงได้พัฒนาหลักสูตร “แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ (Leadership Boot Camp)” ขึ้น เพื่อให้ผู้นำสหกรณ์สามารถแลกเปลี่ยนและเข้าใจในการสร้างเครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ

ด้วยเหตุดังกล่าวนี้ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) ในฐานะผู้นำขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ไทย ร่วมกับ ACCU จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ (Leadership Boot Camp)” เป็นครั้งแรกสำหรับประเทศไทย เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเครือข่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นระหว่างผู้เข้ารับการอบรมกับวิทยากร เพื่อนำไปเป็นแนวทางและวิธีปฏิบัติในสหกรณ์ออมทรัพย์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้กรรมการดำเนินการ ผู้บริหาร และผู้จัดการของสหกรณ์สมาชิก ชสอ. ได้พัฒนาแนวคิดการเป็นผู้นำ โดยมุ่งเน้นให้ได้ประโยชน์สูงสุด มีความเหมาะสม และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการ

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาศักยภาพของผู้นำและบุคลากรในทีมให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

2.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาแนวคิดในการสร้างผลิตภัณฑ์การเงินแบบใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก

2.5 เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในตลาดการเงิน

2.6 เพื่อดึงดูดและสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพและมีความสามารถเข้าสู่ขบวนการสหกรณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

กรรมการดำเนินการ ผู้บริหาร และผู้จัดการของสหกรณ์สมาชิก ชสอ. จำนวน 40 คน

(ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ต้องมีความเชี่ยวชาญด้านการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี)

4. หัวข้อในการอบรม : ทฤษฎีการยกระดับภาวะผู้นำ Leader Shift 11 ด้าน

- 4.1 จากผู้ดำเนินการ สู่ผู้ควบคุม
- 4.2 จากเป้าหมาย สู่ความก้าวหน้า
- 4.3 จากการรับ สู่การให้
- 4.4 จากการเอาใจ สู่การทำหาย
- 4.5 จากการคงไว้ สู่การสร้างสรรค์
- 4.6 จากผู้ใช้นั่นใด สู่ผู้สร้างมันใด
- 4.7 จากการสั่งการ สู่การเข้าถึง
- 4.8 จากทีมแบบเดี่ยว สู่ทีมหลากหลาย
- 4.9 จากอำนาจโดยตำแหน่ง สู่อำนาจจากความนับถือ
- 4.10 จากผู้นำ สู่ผู้นำที่สร้างการเปลี่ยนแปลง
- 4.11 จากอาชีพ สู่แรงบันดาลใจ

5. วิธีการฝึกอบรม

5.1 การบรรยาย/การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการแลกเปลี่ยนพูดคุย และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น นำเสนอข้อมูล และทำงานร่วมกัน หัวข้อในการบรรยายจะเป็นการนำเสนอประเด็นเรื่องทัศนคติและความเป็นผู้นำ เพื่อพัฒนาแนวคิด การเป็นผู้นำของผู้เข้าอบรม โดยมุ่งเน้นให้ได้ประโยชน์สูงสุด มีความเหมาะสม และส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น นำเสนอข้อมูล และทำงานร่วมกัน การพัฒนาภาวะผู้นำ

5.2 การบรรยายของวิทยากรเป็นภาษาอังกฤษ มีเจ้าหน้าที่ ACCU และ ชสอ. เป็นล่ามแปลภาษาอังกฤษ - ไทย

5.3 การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ การแสดงความคิดเห็น และการนำเสนอข้อมูล เป็นภาษาไทยมีเจ้าหน้าที่ ACCU และ ชสอ. เป็นล่ามแปลภาษาอังกฤษ - ไทย /ภาษาไทย - อังกฤษ ระหว่างการ แบ่งกลุ่มแสดงความคิดเห็น

6. วิทยากร : Ms. Elenita V. San Roque ตำแหน่ง Chief Executive Officer, ACCU

Mr. Ranjith Hettiarachchi ตำแหน่ง Chief of Technical Team, ACCU

7. วันและเวลาสถานที่จัดอบรม

- 7.1 รุ่นที่ 3 วันที่ 20-22 มกราคม 2568 ณ สำนักงาน ชสอ.
- 7.2 รุ่นที่ 4 วันที่ 17-19 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชียพญา จังหวัดชลบุรี

8. เงื่อนไขการฝึกอบรม

8.1 รุ่นที่ 3 วันที่ 20-22 มกราคม 2568 ณ สำนักงาน ชสอ.

1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนคนละ 2,500 บาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายบริหารโครงการ ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ยกเลิก หรือสละสิทธิ์ การเข้าฝึกอบรม ชสอ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียน

2) ชสอ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ดังนี้

- 1) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม และกระเป๋าเอกสาร
- 2) ค่าอาหารเช้า 3 มื้อ ค่าอาหารกลางวัน 3 มื้อ และอาหารว่าง 5 มื้อ
- 3) ค่าวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการบริหารโครงการ

8.2 รุ่นที่ 4 วันที่ 17-19 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชียพัทยา จังหวัดชลบุรี

1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนคนละ 4,500 บาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายบริหารโครงการ ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ยกเลิก หรือสละสิทธิ์ การเข้าฝึกอบรม ชสอ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียน

2) ชสอ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ดังนี้

- 1) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม และกระเป๋าเอกสาร
- 2) ค่าอาหารกลางวัน 3 มื้อ และอาหารว่าง 5 มื้อ
- 3) ค่าวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการบริหารโครงการ

9. การส่งรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องลงทะเบียนผ่านออนไลน์เท่านั้น สำหรับที่นั่งได้ที่ www.fsct.com ทั้งนี้ ชสอ. ขอสงวนสิทธิ์ปิดรับสมัคร หากมีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมครบจำนวนก่อนวันครบกำหนด

10. วิธีการชำระเงิน

กรุณาชำระเงินค่าลงทะเบียน ก่อนวันที่ 15 มกราคม 2568 (สำหรับรุ่นที่ 3 วันที่ 20-22 มกราคม 2568 ณ ชสอ.) และก่อนวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 (สำหรับรุ่นที่ 4 วันที่ 17-19 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมเอเชียพัทยา จังหวัดชลบุรี) โดยโอนเงินเข้าบัญชี “ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด” เลขที่บัญชี 193-1-13914-8 บัญชีออมทรัพย์ธนาคารกรุงไทย สาขาวงศ์สว่าง พร้อมใบโอนเงิน ไปยังฝ่ายสื่อสารองค์กร ชสอ. ทางโทรสารหมายเลข 0 2496 1177, 0 2496 1188 และ E-mail : info@fsct.com หากไม่ชำระตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

11. แนะนำสถานที่พักที่อยู่ใกล้กับ ชสอ. ผู้เข้าร่วมอบรม รุ่นที่ 3 วันที่ 20-22 มกราคม 2568 ณ สำนักงาน ชสอ.

* เกศกัญญา อพาร์ทเมนต์ อ.บางกรวย จ.นนทบุรี หากท่านประสงค์จองห้องพักล่วงหน้า กรุณาติดต่อ คุณเกศกัญญา โทร 081-918-1579 Facebook : เกศกัญญา อพาร์ทเมนต์ Line : @katkunya1960

**** โดยแจ้งว่ามาจากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ราคาห้องพัก 600 บาทต่อวัน**

12. การจองห้องพัก ที่ โรงแรมเอเชียพญา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม รุ่นที่ 4 วันที่ 17 – 19 มีนาคม 2568

12.1 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถติดต่อจองห้องพักโดยตรง กับโรงแรมเอเชียพญา

โทรศัพท์ 038-250 377 -379 ต่อ 1108, 1109 (ฝ่ายสำรองห้องพัก) โทรสาร 038-250 496

12.2 ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถชำระค่าห้องพักกับทางโรงแรมในวันที่ Check in โดยทางโรงแรมคิดค่าห้องพักในอัตรา ดังนี้

- ห้องพัก เดี่ยว/คู่ ฟังก์วิวทะเล ราคา 1,500 บาทต่อวัน

- ห้องพัก เดี่ยว/คู่ ฟังก์วิวสนามกอล์ฟ ราคา 1,300 บาทต่อวัน

12.3 กรณีที่จองห้องพักแล้ว ไม่เข้าพักตามที่กำหนด ผู้เข้าร่วมอบรมต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายสื่อสารองค์การ ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้เรียนรู้จุดแข็ง จุดอ่อน และแนวทางการเป็นผู้นำของแต่ละบุคคล การเปลี่ยนมุมมองและทัศนคติของการเป็นผู้นำ

14.2 การเป็นผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจ และสร้างแนวทางแก่คนสหกรณ์รุ่นใหม่

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แผนพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ มุ่งสู่เครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการ”

วันที่หนึ่ง	
07:30 – 09:00 น.	ลงทะเบียน
09:00 – 10:00 น.	พิธีเปิดและแนะนำโครงการ 1. แนะนำทีมวิทยากร ผู้ประสานงาน และล่ามแปลภาษา 2. แนะนำตัวผู้เข้าอบรม กิจกรรมกลุ่ม การกำหนดเป้าหมาย ผลลัพธ์จากการอบรม กฎหลักของการเป็นผู้นำ
	ภาวะผู้นำกับขบวนการสหกรณ์
10.00 – 10:30 น.	ความเป็นผู้นำและคุณลักษณะที่นำองค์กรสหกรณ์ไปสู่ความสำเร็จ
10.30 – 11:00 น.	วัตถุประสงค์ของความเป็นผู้นำในขบวนการสหกรณ์
11:00 – 12:00 น.	ทำความเข้าใจกับเครือข่ายสหกรณ์แบบบูรณาการเพื่อความยั่งยืนของขบวนการ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุมนุมสหกรณ์ และสหกรณ์ในการบริหารเครือข่ายสหกรณ์
12:00 – 13:00 น.	พัก รับประทานอาหารกลางวัน
13:00 – 14:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 1 “จากผู้ดำเนินการ สู่ผู้ควบคุม”
14:00 – 15:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 2 “จากเป้าหมาย สู่ความก้าวหน้า”
15:00 – 16:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 3 “จากการรับ สู่การให้”
วันที่สอง	
09:00 – 10:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 4 “จากการเอาใจ สู่การท้าทาย”
10:00 – 11:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 5 “จากการคงไว้ สู่การสร้างสรรค์”
11:00 – 12:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 6 “จากผู้ใช้นโยบาย สู่ผู้สร้างบันได”
12:00 – 13:00 น.	พัก รับประทานอาหารกลางวัน
13:00 – 14:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 7 “จากการสั่งการ สู่การเข้าถึง”
14:00 – 15:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 8 “จากทีมแบบเดี่ยว สู่ทีมหลากหลาย”
15:00 – 16:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 9 “จากอำนาจโดยตำแหน่ง สู่อำนาจจากความนับถือ”
วันที่สาม	
09:00 – 10:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 10 “จากผู้นำ สู่ผู้นำที่สร้างการเปลี่ยนแปลง”
10:00 – 11:00 น.	การยกระดับภาวะผู้นำ ขั้นที่ 11 “จากอาชีพ สู่แรงบันดาลใจ”
11:00 – 12:00 น.	สรุปผลการอบรม และจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นผู้นำ พิธีปิดโครงการ
12:00 – 13:00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน

E-mail : sd608319102@lru.ac.th โทร. 081-5441348

สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสุราษฎร์ธานี จำกัด
เลขที่รับ..... 551

วันที่ 4 ก.พ. 2568 เวลา 9.32 น.

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑๒ สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ สํารวจการเข้าร่วมกิจกรรม และสั่งซื้อเสื้องานวันสหกรณ์แห่งชาติ
จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๘

ป.๖



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ..... 265
วันที่ 18 ม.ค. 2568 เวลา..... น.

ที่ ศก ๐๐๑๐/๑ ๕๑๕

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ - กันทรลักษณ์ ศก ๓๓๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สํารวจการเข้าร่วมกิจกรรมและสั่งซื้อเสื้องานวันสหกรณ์แห่งชาติจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางไซส์เสื้อ จำนวน ๑ แผ่น
๒. คุณสมบัติผู้บริจาคโลหิตและการปฏิบัติตนก่อนบริจาคโลหิต จำนวน ๑ ชุด
๓. คิวอาร์โค้ดการสำรวจฯ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๐/๑๒๕๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดงานสหกรณ์แห่งชาติจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาแล้วเพื่อให้การจัดงานวันสหกรณ์แห่งชาติจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. สํารวจการสั่งซื้อเสื้องานวันสหกรณ์แห่งชาติจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๘ ตามมติที่ประชุมข้างต้น โดยให้กรอกแบบสำรวจฯ ตามคิวอาร์โค้ด ๑ แบบท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘
๒. สํารวจจำนวนผู้ร่วมบริจาคโลหิต โดยให้กรอกแบบสำรวจฯ ตามคิวอาร์โค้ด ๒ แบบท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘
๓. สํารวจจำนวนสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่ประสงค์ร่วมวางแผนพุ่มดอกไม้สด โทนสีเหลือง โดยค่าใช้จ่ายจะแจ้งให้ทราบในวันมาร่วมงาน โดยให้กรอกแบบสำรวจฯ ตามคิวอาร์โค้ด ๓ แบบท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา
-พิจารณาเป็นชุดพร้อมกัน
-สำรวจการเข้าร่วมกิจกรรม
11๑.สั่งซื้อเสื้องาน
วันสหกรณ์แห่งชาติ

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวใจ มามาก

(นางสาวใจ มามาก)
สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

- [Signature]
วิภา [Signature]

นายบัวทอง เอกศิริ
ผู้จัดการ

- ☐ อนุมัติ ☐ อนุญาต
☐ ขอบ ☒ ทราบ
☐ ขอฟบ ☐ ลงบันทึก
☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ☐ ดำเนินการ
☐ ประสาน.....

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๒๗๔๖ โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_sisaket@cpd.go.th

18 ม.ค. 2568

WE ARE HOPE เรา คือ ความหวังของเกษตรกร

Aza

20 ม.ค. 2568

นายปรีชา ปิยะพันธ์
ประธานกรรมการดำเนินการ

กำหนดการ
งานวันสหกรณ์แห่งชาติจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี ๒๕๖๘
วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ บริเวณสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ผู้ร่วมงาน และผู้ร่วมบริจาคโลหิตเดินทางถึงบริเวณงาน
- เวลา ๐๘.๐๕ น. - ผู้แทนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร นำพานพุ่มดอกไม้สด มาลงทะเบียนเพื่อจัดลำดับถวายสักการะฯ
- เวลา ๐๘.๑๕ น. - ผู้แทนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในจังหวัดศรีสะเกษ วางพานพุ่มถวายสักการะฯ (ชุดที่ ๑)
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - สหกรณ์และเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคโลหิตกับสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดศรีสะเกษ
- เวลา ๐๙.๑๕ น. - พระสงฆ์ ๙ รูป มาถึงบริเวณพิธี ประจำแท่นอาสนะ
- เวลา ๐๙.๓๐ น. - ประธานในพิธีเดินทางมาถึงบริเวณพิธี (ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ)
- ผู้แทนสหกรณ์ประเภทการเกษตร และประเภทออมทรัพย์ วางพานพุ่ม
 - ประธานเครือข่ายเพื่อพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดศรีสะเกษ วางพานพุ่ม
 - ประธานสันนิบาตสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ วางพานพุ่ม
 - หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้แทน วางพานพุ่ม
 - สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ วางพานพุ่ม
 - นายกเหล่ากาชาด วางพานพุ่ม
 - ประธานในพิธี วางพานพุ่ม
- เวลา ๐๙.๕๕ น. - ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- เจ้าหน้าที่อาราธนาศีล ประธานสงฆ์ให้ศีล พระสงฆ์เจริญพุทธมนต์
 - ประธานในพิธี และผู้แทนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ถวายเครื่องไทยธรรม (สังฆทานและปิ่นโต) ผู้ร่วมพิธีกรวดน้ำรับพร (เสร็จพิธีสงฆ์)
 - เชิญประธานในพิธีฯ ที่บริเวณโถงมณฑปเวที (เวทีกลาง)
 - ประธานในพิธี และผู้ร่วมงานร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี
 - เชิญสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษและหน่วยงานเจ้าภาพ กล่าวรายงาน
 - ประธานในพิธีฯ กล่าวสดุดี พระราชวรวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย (เชิญสหกรณ์เข้าแถวหันหน้าเข้าหาพระรูปพระบิดาฯ)
 - ประธานในพิธีฯ อ่านสารฯฯ พณฯ นายกรัฐมนตรี (เชิญสหกรณ์เข้าแถวหันหน้ามาทางเวที)
 - พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สหกรณ์ดีเด่นระดับภาค และระดับจังหวัด (ถ่ายภาพพร้อมกัน)
 - ประธานในพิธีมอบโอวาทให้แก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
 - ประธานในพิธี และผู้ร่วมงานร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และแสดงสัญลักษณ์การลด ละ เลิกการเผา
 - สหกรณ์จังหวัดฯ มอบของที่ระลึกให้แก่ประธานในพิธี
 - ประธานในพิธีและคณะ เยี่ยมชมจุดบริจาคโลหิตและมอบของที่ระลึกให้กับสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดศรีสะเกษ เยี่ยมชมนิทรรศการ / การจัดแสดงและจำหน่ายสินค้าของสหกรณ์
 - เสร็จพิธี

หมายเหตุ : การแต่งกาย ประธานในพิธี แขกผู้เกียรติ ชุดผ้าไทย สหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ เสื้อสีม่วงวันสหกรณ์แห่งชาติ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑๓ การแข่งขันกีฬาประเพณีชาวสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ครั้งที่ ๒๙ ในวันเสาร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สนามโรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ

1

กำหนดการแข่งขันกีฬาประเพณีชาวสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ครั้งที่ 29

วันเสาร์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568

ณ สนามกีฬาโรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ

- เวลา 07.30 น. ตั้งขบวนพาเหรดทั้ง 6 กลุ่มสี ที่บริเวณ สนามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต 1
- เวลา 08.30 น. นักกีฬาเดินพาเหรดเข้าสู่ สนามกีฬาโรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย (ประตู2 สระว่ายน้ำ)
- เวลา 09.15 น. ประธานในพิธี ผู้ว่าราชการจังหวัด/หรือผู้ได้รับมอบหมาย เดินทางมาถึงบริเวณพิธี
พิธีกรกล่าวต้อนรับ
- พิธีกร ส่งเคารพประธาน นักกีฬาทั้งหมดแถวตรง (วงดุริยางค์บรรเลงมหาฤกษ์)
 - พิธีกร กล่าวแนะนำหัวหน้าส่วนราชการ ผู้มีเกียรติที่มาร่วมงานกีฬาประเพณีชาวสหกรณ์ ครั้งที่ 29
- เวลา 09.30 น. - พิธีกร.....นักกีฬาทั้งหมดกลับหลังหัน เคารพธงชาติทั้งหมดแถวตรง
(วงดุริยางค์บรรเลงเพลงชาติ เจ้าหน้าที่เชิญธงชาติขึ้นสู่ยอดเสา)
(วงดุริยางค์บรรเลงเพลงกราวกีฬาเครื่องท่อน เจ้าหน้าที่เชิญธงสี ขึ้นสู่ยอดเสา)
- พิธีกรสั่ง.....นักกีฬาทั้งหมดกลับหลังหัน
 - พิธีกร เรียนเชิญท่านสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ กล่าวต้อนรับประธานในพิธี
 - พิธีกร เรียนเชิญประธานจัดการแข่งขัน (นายบุญญะพงศ์ ทัดเทียม) ประธานกรรมการสหกรณ์ ออมทรัพย์ศรีสะเกษ จำกัด และคณะผู้จัดการแข่งขันกีฬาประเพณีชาวสหกรณ์ ครั้งที่ 29 กล่าวรายงานต่อท่านประธานในพิธี และเรียนเชิญท่านประธานพิธีที่โศเดียมเพื่อรับคำกล่าว จากคณะกรรมการจัดการแข่งขันกีฬาประเพณีชาวสหกรณ์ ครั้งที่ 29
 - พิธีกร เรียนเชิญประธานในพิธีกล่าวให้โอวาทนักกีฬา และลั่นฆ้องชัย เพื่อเปิดการแข่งขันกีฬา ประเพณีชาวสหกรณ์ ครั้งที่ 29
 - พิธีกร เรียนเชิญท่านประธานในพิธี ที่บริเวณที่นั่งรับรองเพื่อเตรียมรับชมการแสดงประกอบพิธี เปิด
 - พิธีกร อ่านประวัตินักกีฬาวิ่งคัมภีร์ประกอบพิธีจุดไฟในกระถางคบเพลิง เสียงพลุดังขึ้น
 - พิธีกรสั่ง นักกีฬาทั้งหมดกลับหลังหัน
 - พิธีกรอ่านประวัตินักกีฬาอาวุโส
(นักกีฬาอาวุโสประจำแทน ผู้เชิญธงสีเข้าแถวครึ่งวงกลม นักกีฬาอาวุโสจับชายธง ด้วยมือขวานำกล่าวปฏิญาณตน (เตรียมคำปฏิญาณที่โศเดียมไว้)

- พิธีกร เรียนเชิญท่านประธานจัดการแข่งขัน
- มอบของที่ระลึกให้ ท่านประธานในพิธี
- มอบของที่ระลึกให้ ท่านสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
- มอบของที่ระลึกให้ ท่านหัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์
- มอบของที่ระลึกให้ ท่านเกษตรและสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
- มอบของที่ระลึกให้ ท่านผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรศรีสะเกษ
- มอบของที่ระลึกให้ ท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
- มอบของที่ระลึกให้ ท่านผู้อำนวยการ โรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย
- พิธีกร ในลำดับต่อไปจะเป็นการเดินสวนสนามเพื่อเคารพท่านประธาน
นักกีฬาทั้งหมดแถวตรง

- เวลา 10.00 น. เริ่มการแข่งขันกีฬา เกมมหาสนุก และกีฬาแต่ละประเภทตามลำดับ
- เวลา 12.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา 13.00 น. แข่งขันกีฬาต่อ
- เวลา 15.30 น. พิธีปิดการแข่งขัน (รางวัลทุกประเภทนำไปมอบบนเวทีในงานเลี้ยงสังสรรค์)
- เวลา 16.30 น. พิธีเปิดงานเลี้ยงสังสรรค์และมอบรางวัลชนะเลิศแต่ละประเภทและมอบธงเจ้าภาพต่อไป

- หมายเหตุ
1. การแต่งกายชุดกีฬาตามกลุ่มสีกำหนด
 2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

ประธานฯ ให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘
ตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานกิจการของสหกรณ์ฯ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

งบกระแสเงินสด

ประเภทรายการ	รายการระหว่างเดือน		จำนวนเงิน
	เดบิต	เครดิต	เพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	13,168,318.11	36,488,055.31	23,319,737.20
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
สินทรัพย์ดำเนินงาน			
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน/เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	78,393,556.25	66,350,433.25	(12,043,123.00)
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้สามัญ/เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้สามัญ	301,727,956.20	436,817,813.23	135,089,857.03
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้พิเศษ/เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	161,842,415.10	423,000.00	(161,419,415.10)
เงินให้กู้แก่ปัญหา ผก.		1,000.00	1,000.00
เงินฝากสหกรณ์อื่น			0.00
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา/ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	2,000.00	2,000.00	0.00
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ		1,211.25	1,211.25
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ/รับล่วงหน้า			0.00
เงินสดจ่ายค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์/วัสดุสำนักงาน	63,288.00		(63,288.00)
เงินสดจ่ายเงินยืมทศรอง/เงินสดรับเงินยืมทศรอง	28,284.00	341,975.25	313,691.25
ค่าเบี้ยประกันจ่ายล่วงหน้า/เงินรอเรียกคืน			0.00
ค่าเสื่อมราคา/ค่าเสื่อมราคาสะสม			0.00
หนี้สินดำเนินงาน			
เงินสดจ่ายเงินรอจ่ายคืน/เงินสดรับเงินรอจ่ายคืนสมาชิก	25,053,433.00	3,996,756.49	(21,056,676.51)
เงินสดจ่ายภาษีหัก ณ ที่จ่าย/เงินสดรับภาษีหัก ณ ที่จ่าย	9,444.53	6,947.98	(2,496.55)
เงินสดจ่ายค่าตรวจสอบกิจการ/ค่าตอบแทนกิจการค้างจ่าย			0.00
เงินสดจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงาน/ค่าตอบแทนหน่วยงานค้างจ่าย	6,590.00		(6,590.00)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมการสอบ/ชดเชยค้างจ่าย/เงินสดรับค่าธรรมเนียมการสอบ/ช			0.00
เงินสดจ่ายค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ค่าตอบแทนที่ปรึกษาค้างจ่าย			0.00
เงินสดจ่ายบังคับคดีรื้อนำส่ง			0.00
เงินสดจ่ายค่าประกันสังคมค้างจ่าย/เงินสดรับค่าประกันสังคมค้างจ่าย	11,492.00	11,492.00	0.00
ค่าธรรมเนียม OTP รอจ่าย		276.00	276.00
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่			0.00
ค่าดูแลโปรแกรมค้างจ่าย/เงินค้างงานก่อสร้าง/เงินค่าประกันประกันชีวิต	45,000.00		(45,000.00)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจการดำเนินงาน	580,351,777.19	544,440,960.76	(35,910,816.43)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเงินลงทุน			0.00
ครุภัณฑ์เครื่องใช้สำนักงาน	250,200.00		(250,200.00)
ครุภัณฑ์ไฟฟ้า			0.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจการลงทุน	250,200.00	0.00	(250,200.00)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเพิ่มขึ้น			0.00
เงินสดรับ/เงินสดจ่ายตัวสัญญาใช้เงิน	620,000,000.00	620,000,000.00	0.00
เงินสดรับเงินกู้ยืม/เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม			0.00
เงินสดรับเงินรับฝาก/เงินสดจ่ายคืนเงินรับฝากจากสมาชิก	179,677,598.56	159,556,818.24	(20,120,780.32)
เงินสดรับเงินรับฝากสหกรณ์อื่น/เงินสดจ่ายเงินรับฝากสหกรณ์อื่น	1,064,109.60	1,222,915.63	158,806.03
เงินสดรับทุนเรือนหุ้น/เงินสดจ่ายคืนทุนเรือนหุ้น	990,000.00	6,480,220.00	5,490,220.00
เงินสดจ่ายทุนสมทบขยายกิจการ / ทุนสำรอง			0.00
เงินสดจ่ายทุนสาธารณประโยชน์	22,000.00		(22,000.00)
เงินสดจ่ายทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก	1,487,950.00		(1,487,950.00)
เงินสดจ่ายทุนเพื่อการศึกษาอบรม	341,975.25		(341,975.25)
เงินสดจ่ายทุนรักษาระดับเงินปันผล /กำไร(ขาดทุน)			0.00
เงินสดจ่ายค่าบำรุงสันนิบาต			0.00
เงินสดจ่ายเงินปันผล/เฉลี่ยคืน/โบนัส			0.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจการจัดหาเงิน	803,583,633.41	787,259,953.87	(16,323,679.54)
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	1,384,185,610.60	1,331,700,914.63	(52,484,695.97)
เงินสดยกมาต้นเดือน			239,039,484.11
เงินสดคงเหลือ			186,554,788.14

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพธนาคารสุพรรณบุรี จำกัด

งบกระแสเงินสด

ประเภทรายการ	รายการระหว่างเดือน		จำนวนเงิน เพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ
	เดบิต	เครดิต	
ณ วันที่ 6 มกราคม 2568			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	2,011,436.95	(263,936.15)	(2,275,373.10)
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
สินทรัพย์ดำเนินงาน			
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้เงิน/เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้เงิน	16,835,370.50	9,214,831.00	(7,620,539.50)
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้สามัญ/เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้สามัญ	713,000.00	38,613,785.15	37,900,785.15
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้พิเศษ/เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	37,917,165.40		(37,917,165.40)
เงินให้กู้แก่ไขปัญหา ผ.ก.			0.00
เงินฝากสหกรณ์อื่น			
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา/ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	2,000.00	2,000.00	0.00
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมรับ			
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารรับ/รับล่วงหน้า			0.00
เงินสดจ่ายค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์/วัสดุสำนักงาน			0.00
เงินสดจ่ายเงินยืมตรง/เงินสดรับเงินยืมตรง			0.00
ค่าเบี้ยประกันจ่ายล่วงหน้า/เงินรอเรียกคืน			0.00
ค่าเสื่อมราคา/ค่าเสื่อมราคาสะสม			0.00
หนี้สินดำเนินงาน			
เงินสดจ่ายเงินรอจ่ายคืน/เงินสดรับเงินรอจ่ายคืนสมาชิก	195,181.50	151,796.72	(43,384.78)
เงินสดจ่ายภาษีหัก ณ ที่จ่าย/เงินสดรับภาษีหัก ณ ที่จ่าย		136.74	136.74
เงินสดจ่ายค่าตรวจสอบกิจการ/ค่าตอบแทนกิจการค้างจ่าย			0.00
เงินสดจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงาน/ค่าตอบแทนหน่วยงานค้างจ่าย	2,080.00		(2,080.00)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมการสอบ/ค่าจ้าง/เงินสดรับค่าธรรมเนียมการสอบ/ค่าจ้าง			0.00
เงินสดจ่ายค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ค่าตอบแทนที่ปรึกษาค้างจ่าย			0.00
เงินสดจ่ายบังคับค่าน้ำ			0.00
เงินสดจ่ายค่าประกันสังคมค้างจ่าย/เงินสดรับค่าประกันสังคมค้างจ่าย			0.00
ค่าธรรมเนียม OTP ร้อยจ่าย		58.80	58.80
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่			0.00
ค่าดูแลโปรแกรมค้างจ่าย/เงินค้างงานก่อสร้าง/เงินค่าประกันประกันชีวิต			0.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน	57,676,234.35	47,718,672.26	(9,957,562.09)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายเงินลงทุน			0.00
ครุภัณฑ์เครื่องใช้สำนักงาน			0.00
ครุภัณฑ์ไฟฟ้า			0.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	0.00	0.00	0.00
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเพิ่มขึ้น			0.00
เงินสดรับ/เงินสดจ่ายตัวสัญญาใช้เงิน	150,000,000.00	150,000,000.00	0.00
เงินสดรับเงินกู้ยืม/เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม			0.00
เงินสดรับเงินรับฝาก/เงินสดจ่ายคืนเงินรับฝากจากสมาชิก	31,304,352.89	25,172,809.01	(6,131,543.88)
เงินสดรับเงินรับฝากสหกรณ์อื่น/เงินสดจ่ายเงินรับฝากสหกรณ์อื่น			0.00
เงินสดรับทุนเรือนหุ้น/เงินสดจ่ายคืนทุนเรือนหุ้น	508,700.00	340,100.00	(168,600.00)
เงินสดจ่ายทุนสะสมขยายกิจการ / ทุนสำรอง			0.00
เงินสดจ่ายทุนสาธารณะประโยชน์			0.00
เงินสดจ่ายทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก	60,000.00		(60,000.00)
เงินสดจ่ายทุนเพื่อการศึกษาอบรม			0.00
เงินสดจ่ายทุนรักษาระดับเงินปันผล /กำไร(ขาดทุน)			0.00
เงินสดจ่ายค่าบำรุงสนับนาค			0.00
เงินสดจ่ายเงินปันผล/เฉลี่ยคืน/โบนัส			0.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	181,873,052.89	175,512,909.01	(6,360,143.88)
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	239,549,287.24	223,231,581.27	(16,317,705.97)
เงินสดยกมาต้นเดือน			186,554,788.14
เงินสดคงเหลือ			170,237,082.17

การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนเงินทุนสหกรณ์ประจำเดือน ธันวาคม 2567

ทางใช้ไปของเงินทุน	จำนวนเงิน	สัดส่วน	ผลตอบแทน	ผลตอบแทนเฉลี่ย	ที่มาของแหล่งเงินทุน	จำนวนเงิน	สัดส่วน	ต้นทุน	ต้นทุนเฉลี่ย
1. เงินฝากและเงินให้สมาชิกกู้ยืม					1. เงินกู้ยืม				
เงินสดคงเหลือในมือ	300,000.00	0.00	0.00		ตัวสัญญาใช้เงินธนาคารออมสิน	270,000,000.00	3.65	3.20	0.12
เงินฝากธนาคาร	186,254,788.14	2.51	0.55		ตัวสัญญาใช้เงินธนาคาร ธกส.	740,000,000.00	9.99	3.15	0.31
เงินให้กู้สมาชิกกู้ยืม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	7,204,296,265.89	97.27	5.95	5.79					
เงินลงทุน หุ้นสามัญ/สหกรณ์	14,386,000.00	0.19	5.00	0.01					
สินทรัพย์ถาวร/ สินทรัพย์อื่น	1,214,912.06	0.02	0.00	0.00					
					รวมเงินกู้ยืม	1,010,000,000.00	13.64		0.43
					2. เงินรับฝากหนี้สินอื่น				
					เงินฝากออมทรัพย์	295,866,004.71	3.99	3.15	0.13
					เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	1,989,214,319.29	26.86	3.35	0.90
					เงินรับฝากสหกรณ์อื่น 1	502,738.21	0.01	2.85	0.00
					เงินรับฝากสหกรณ์อื่น 1	130,212,059.77	1.76	3.00	0.05
					เงินรับฝากสหกรณ์อื่น 1	200,000,000.00	2.70	3.25	0.09
					เงินรับฝากสหกรณ์อื่น 1	50,000,000.00	0.68	3.15	0.02
					เงินรับฝากสหกรณ์อื่น 1	127,590,780.74	1.72	3.10	0.05
					เงินรับฝากสมาคมฯ	32,837,340.73	0.44	2.75	0.01
					เงินรับฝากสมาคม สสทท/กองทุน	20,000,000.00	0.27	2.80	0.01
					เงินรับฝากสมาคม อสม.	14,152,854.94	0.19	2.75	0.01
					หนี้สินอื่น	14,136,441.86	0.19	0.00	0.00
					รวมเงินรับฝากและหนี้สินอื่น	2,874,512,340.25	38.81		1.27
					รวมหนี้สิน	3,884,512,340.25	52.45		1.70
					3. ทุนสหกรณ์				
					ทุนเรือนหุ้น	3,080,522,020.00	41.59	5.90	2.45
					ทุนสำรอง/ทุนสะสมตามข้อบังคับ	371,119,120.15	5.01		
					กำไรสะสม	70,298,485.69	0.95		
					รวมทุน	3,521,939,625.84	47.55		2.45
รวมทางใช้ไปเงินทุน	7,406,451,966.09	100.00		5.81	รวมที่มาแหล่งเงินทุน	7,406,451,966.09	100.00		4.15
ผลตอบแทนเงินทุน				5.81	ต้นทุนเงินทุน				4.15
หัก ต้นทุนเงินทุน				4.22	บวก ต้นทุนบริหาร	5,019,845.72			0.07
ส่วนต่างผลตอบแทน				1.59	รวมต้นทุนเงินทุน	7,406,451,966.09			4.22

ตารางต้นทุนเงินทุนบริหารต่อเดือนสหกรณ์ปี 2568

ประเภทรายการ	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ทั้งปี	ค่าเฉลี่ย	หมายเหตุ
ผลตอบแทนเงินทุน	5.70	5.78	5.81										17.29	1.44	อัตราดอกเบี้ย 5.95%
หัก ต้นทุนเงินทุน	4.13	4.14	4.15										12.42	1.04	เงินรับฝาก 3.35-2.75% 3.15-2.75% 3.35-2.75%
หัก ต้นทุนบริหาร	0.03	0.02	0.07										0.12	0.01	เงินฝากสมาคม 2.60 - 2.75 %
ส่วนเหลือ	1.54	1.62	1.59										4.75	0.40	เงินรับฝากสหกรณ์อื่น 2.85-3.25%

เดือน ธันวาคม 2567 สหกรณ์มีผลตอบแทนทางการเงิน 5.81 % ต้นทุนเงินทุนและต้นทุนบริหาร 4.22 % สหกรณ์มีส่วนเหลือจากการบริหาร 1.59 %

การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องทางการเงิน

ประเภทรายการ	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ทั้งปี	ค่าเฉลี่ย	หมายเหตุ
อัตราการจัดสรรสินทรัพย์สภาพคล่องทางการเงิน															หมายเหตุประกอบด้วย
ร้อยละ	6.41	10.20	6.41												เงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินฝากทุกประเภท

ส่วนเฉลี่ยรายเดือนของยอดสินทรัพย์สภาพคล่อง ในทุกวัน สิ้นเดือน ธันวาคม 2567 185,365,198.86

ค่าเฉลี่ยรายเดือนของยอดเงินฝากทุกประเภทในหกสัปดาห์ของ (เดือนก่อน) 2,891,446,269.07

อัตราสินทรัพย์สภาพคล่องที่ดำรงในเดือนปัจจุบัน (ร้อยละ) 6.41

หมายเหตุ

ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำตามกฎหมายที่กำหนดให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ของยอดเงินฝากทั้งหมด

[๓๔]

ประเภทรายการ	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ทั้งปี	ค่าเฉลี่ย	หมายเหตุ
หนี้สินต่อทุน	1.17	1.12	1.10												หนี้สินต่อทุน ปี 2568

ตารางต้นทุนเงินทุนบริหารต่อเดือนสหกรณ์ปี 2567

ประเภทรายการ	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ทั้งปี	ค่าเฉลี่ย	หมายเหตุ
ผลตอบแทนเงินทุน	5.70	5.80	5.78	5.83	5.80	5.79	5.77	5.74	5.77	5.80	5.67	5.78	69.23	5.77	อัตราดอกเบี้ย 5.95%
หัก ต้นทุนเงินทุน	4.15	4.16	4.16	4.15	4.18	4.19	4.16	4.14	4.12	4.11	4.08	4.09	49.69	4.14	เงินรับฝาก 3.35-2.75% 3.15-2.75% 3.35-2.75%
หัก ต้นทุนบริหาร	0.05	0.06	0.01	0.01	0.02	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.02	0.05	0.27	0.02	เงินฝากสมาคม 2.60 - 2.75 %
ส่วนเหลือ	1.50	1.58	1.61	1.67	1.60	1.59	1.60	1.59	1.64	1.68	1.57	1.64	19.27	1.61	เงินรับฝากสหกรณ์อื่น 2.85-3.25%

เดือน กันยายน 2567 สหกรณ์มีผลตอบแทนทางการเงิน 5.78 % ต้นทุนเงินทุนและต้นทุนบริหาร 4.14 % สหกรณ์มีส่วนเหลือจากการบริหาร 1.64 %

ภาพรวมทั้งปี 2567

ต้นทุนเงินทุน 4.14 % ต้นทุนบริหาร 0.02 %

ผลตอบแทนเงินทุนทั้งปี 5.77 % สหกรณ์มีส่วนผลตอบแทน 1.61 %

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ฐานะการเงินสหกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

จำนวนสมาชิก 4,976 ราย สมาชิกสามัญ 4,193 ราย สมาชิกสมทบ 783 ราย

ประเภท/รายการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	ประเภท/รายการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์			หนี้สินและทุนของสหกรณ์		
เงินสด เงินฝากสหกรณ์และเงินฝากธนาคาร	186,554,788.14	2.52	หนี้สิน		
เงินฝากสหกรณ์อื่น	0.00	0.00	เงินรับฝาก	2,860,375,898.39	38.62
เงินลงทุน			เงินกู้ยืม		
หุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์	14,161,000.00	0.19	ตัวสัญญาใช้เงินร.ออมสิน	270,000,000.00	3.65
หุ้นบริษัทสหประกัน	200,000.00	0.00	ตัวสัญญาใช้เงินร.ธกส.	740,000,000.00	9.99
หุ้นชุมนุมสหกรณ์สาธารณสุขไทย	5,000.00	0.00			
หุ้นชุมนุมสอ.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	20,000.00	0.00			
รวมเงินลงทุน	14,386,000.00	0.19			
ลูกหนี้เงินกู้	7,204,296,265.89	97.27			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,131,385.06	0.02	รวมเงินกู้ยืม	1,010,000,000.00	13.64
สินทรัพย์อื่น	83,527.00	0.00	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,674,891.86	0.08
			หนี้สินไม่หมุนเวียน	8,461,550.00	0.11
			รวมหนี้สิน	3,884,512,340.25	52.45
			ทุนของสหกรณ์		
			ทุนเรือนหุ้น		
			หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว	3,080,522,020.00	41.59
			ทุนสำรอง	338,989,900.79	4.58
			ทุนสะสมตามข้อบังคับ	32,129,219.36	0.43
			ประมาณการกำไร (ขาดทุน) สุทธิ	70,298,485.69	0.95
			รวมทุน	3,521,939,625.84	47.55
รวมสินทรัพย์	7,406,451,966.09	100.00	รวมหนี้สินและทุน	7,406,451,966.09	100.00
ผลการดำเนินงานสหกรณ์					
รายได้	จำนวนเงิน	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากการลงทุน/รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย			ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและการลงทุน/ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน		
ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ยืม	108,002,398.50	99.95	ดอกเบี้ยจ่ายเงินรับฝาก	21,840,325.07	20.21
ดอกเบี้ยรับเงินฝากธนาคาร	72.54	0.00	ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมธนาคาร	6,604,287.67	6.11
ดอกเบี้ยรับเงินฝากสหกรณ์อื่น	0.00	0.00	ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมสหกรณ์	0.00	0.00
รายได้เงินลงทุน	1,643.00	0.00	ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและการลงทุน	28,444,612.74	26.32
รายได้อื่น	48,386.37	0.04	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน		
			ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่	1,847,196.00	1.71
			ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารและอุปกรณ์	37,900.00	0.04
			ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	4,203,121.66	3.89
			ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น	3,221,184.32	2.98
			ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	9,309,401.98	8.62
			รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	37,754,014.72	34.94
			กำไรสะสม	70,298,485.69	65.06
รวมรายได้ทั้งสิ้น	108,052,500.41	100.00	รวมทั้งสิ้น	108,052,500.41	100.00

รายงานยอดคงเหลือเงินฝากธนาคาร/การใช้ไปเงินกู้ยืมสหกรณ์

[illegible]

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่ายสหกรณ์ประจำปี 2568

ประมาณการรายได้	ตั้งปี 2568	ระหว่างเดือน	รวมยอดสะสม	คงเหลือ	ร้อยละ
		ธ.ค. 2567	ได้มาใช้ไป	จำนวนเงิน	
รายได้					
ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ยืม	445,573,000.00	36,467,910.00	108,002,398.50	-337,570,601.50	24.24
ดอกเบี้ยรับเงินฝากธนาคาร	500,000.00	72.54	72.54	-499,927.46	0.01
ดอกเบี้ยรับจากการถือหุ้น	700,000.00	525.00	1,643.00	-698,357.00	0.23
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	10,000.00	1,400.00	4,000.00	-6,000.00	40.00
รายได้ค่าธรรมเนียมเงินกู้พิเศษ	10,000.00	4,000.00	10,000.00	0.00	100.00
รายได้จากบริษัทประกันชีวิต	50,000.00		0.00	-50,000.00	0.00
รายได้อื่น ๆ (เบ็ดเตล็ด)	80,000.00	14,147.77	34,386.37	-45,613.63	42.98
รายได้ให้เข้าห้องประชุม	10,000.00		0.00	-10,000.00	0.00
รวม	446,933,000.00	36,488,055.31	108,052,500.41	-338,880,499.59	24.18
ประมาณการค่าใช้จ่าย	ตั้งปี 2568	ระหว่างเดือน	รวมยอดสะสม	คงเหลือ	ร้อยละ
		พ.ย. 2567	ได้มาใช้ไป	จำนวนเงิน	
ดอกเบี้ยจ่าย					
ดอกเบี้ยจ่ายเงินรับฝาก	97,562,300.00	6,927,267.25	21,840,325.07	75,721,974.93	22.39
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมธนาคาร	47,450,000.00	1,284,493.14	6,604,287.67	40,845,712.33	13.92
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมสหกรณ์อื่น	6,000,000.00		0.00	6,000,000.00	0.00
รวม	151,012,300.00	8,211,760.39	28,444,612.74	122,567,687.26	18.84
งบบริหาร					
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่					
เงินเดือนเจ้าหน้าที่	6,300,000.00	502,720.00	1,508,160.00	4,791,840.00	23.94
ค่าครองชีพ	456,000.00	38,000.00	114,000.00	342,000.00	25.00
ค่าทำงานล่วงเวลาเจ้าหน้าที่	440,000.00	29,900.00	85,560.00	354,440.00	19.45
ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	88,000.00		88,000.00	0.00	100.00
ค่าประกันสังคม	155,000.00	11,492.00	34,476.00	120,524.00	22.24
ค่าสมทบกองทุนทดแทน	10,000.00		0.00	10,000.00	0.00
ค่ารักษาพยาบาล	50,000.00	17,000.00	17,000.00	33,000.00	34.00
ค่าเล่าเรียนบุตร	20,000.00		-	20,000.00	0.00
ค่าบำเหน็จเจ้าหน้าที่	1,200,000.00		0.00	1,200,000.00	0.00
รวม	8,719,000.00	599,112.00	1,847,196.00	6,871,804.00	21.19
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารและอุปกรณ์					
ค่าจ้างทำความสะอาดสำนักงาน	138,000.00	11,500.00	34,500.00	103,500.00	25.00
ค่าซ่อมบำรุงครุภัณฑ์สำนักงาน	40,000.00		3,400.00	36,600.00	8.50
ค่าปรับปรุงอาคารสำนักงาน	500,000.00		0.00	500,000.00	0.00
ค่าดูแลโปรแกรมสหกรณ์	400,000.00		0.00	400,000.00	0.00
ค่าเบี้ยประกันภัย	20,000.00		0.00	20,000.00	0.00
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	300,000.00		0.00	300,000.00	0.00
รวม	1,398,000.00	11,500.00	37,900.00	1,360,100.00	2.71

ประเภทการค่าใช้จ่าย	ตั้งปี 2568	ระหว่างเดือน	รวมยอดสะสม	คงเหลือ	ร้อยละ
		พ.ย. 2567	ได้มา/ใช้ไป	จำนวนเงิน	
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก					
ค่าเบี้ยประกันชีวิตกลุ่ม	4,359,000.00	4,137,000.00	4,125,621.66	233,378.34	94.65
โครงการอบรมสมาชิกข้าราชการบำนาญ(ผู้เกษียณ)	140,000.00		77,500.00	62,500.00	55.36
โครงการอบรมสมาชิก	1,100,000.00		0.00	1,100,000.00	0.00
โครงการอบรมสมาชิกใหม่	300,000.00		0.00	300,000.00	0.00
รวม	5,899,000.00	4,137,000.00	4,203,121.66	1,695,878.34	71.25
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น					
ค่าใช้จ่ายทั่วไป (เบ็ดเตล็ด)	700,000.00	71,817.85	208,651.15	491,348.85	29.81
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	700,000.00	39,000.00	168,000.00	532,000.00	24.00
ค่ารับรอง	300,000.00	13,706.00	72,168.00	227,832.00	24.06
ค่าตอบแทนหน่วยงาน	210,000.00		0.00	210,000.00	0.00
ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบกิจการ	200,000.00	3,000.00	8,000.00	192,000.00	4.00
ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี	140,000.00		0.00	140,000.00	0.00
ค่าตอบแทนที่ปรึกษา	80,000.00		-	80,000.00	-
ค่าไปรษณีย์	150,000.00	3,140.00	16,140.00	133,860.00	10.76
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	150,000.00	4,670.00	11,436.00	138,564.00	7.62
ค่าน้ำประปา	30,000.00	3,589.32	9,536.92	20,463.08	31.79
ค่าโทรศัพท์	120,000.00	7,930.84	22,527.33	97,472.67	18.77
ค่าไฟฟ้า	200,000.00	11,211.71	41,167.92	158,832.08	20.58
ค่าติดต่อประสานงานสหกรณ์	25,000.00	480.00	1,320.00	23,680.00	5.28
ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ	400,000.00	48,000.00	121,370.00	278,630.00	30.34
ค่าพิมพ์รายงานกิจการสหกรณ์	150,000.00		84,700.00	65,300.00	56.47
ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่	3,000,000.00		2,304,692.00	695,308.00	76.82
ค่าใช้จ่ายในการสรรหากรรมการ	1,400,000.00		0.00	1,400,000.00	0.00
ค่าใช้จ่ายในการประเมินหลักทรัพย์	40,000.00	2,700.00	10,800.00	29,200.00	27.00
ค่าประชุมชี้แจงกรรมการ สรรหากรรมการ	45,000.00		0.00	45,000.00	0.00
เครื่องเขียนแบบพิมพ์/วัสดุสำนักงาน	350,000.00	63,288.00	121,875.00	228,125.00	34.82
ค่าซื้อสมุดเช็ค	20,000.00		0.00	20,000.00	0.00
ค่าสนับสนุนกีฬาประเพณีสหกรณ์	60,000.00		0.00	60,000.00	0.00
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	200,000.00	1,700.00	22,800.00	177,200.00	11.40
หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ตามคำพิพากษา		-2,000.00	-4,000.00	4,000.00	
หนี้สงสัยจะสูญ-ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างรับ			0.00	0.00	
รวม	8,670,000.00	272,233.72	3,221,184.32	5,448,815.68	37.15

ประมาณการค่าใช้จ่าย	ตั้งปี 2568	ระหว่างเดือน	รวมยอดสะสม	คงเหลือ	ร้อยละ
		พ.ย. 2567	ได้มา/ใช้ไป	จำนวนเงิน	
งบลงทุน					
1.ครุภัณฑ์					
เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 3 เครื่อง	60,000.00		0.00	60,000.00	0.00
เครื่องสำรองไฟ	60,000.00		0.00	60,000.00	0.00
เครื่องปริ้นเตอร์ จำนวน 3 เครื่อง	30,000.00		0.00	30,000.00	0.00
เครื่อง server	150,000.00	136,490.00	136,490.00	13,510.00	90.99
เครื่องปรับอากาศสำนักงาน จำนวน 5 เครื่อง	120,000.00		0.00	120,000.00	0.00
เครื่องนั้รณบัตร	50,000.00	46,010.00	46,010.00	3,990.00	92.02
ตู้เก็บเอกสาร	20,000.00		0.00	20,000.00	0.00
หน่วยความจำบันทึกข้อมูล		25,800.00	25,800.00	-25,800.00	
เครื่องฉายโปรเจกเตอร์ Acer		11,900.00	11,900.00	-11,900.00	
เครื่องพิมพ์สมุดเงินฝาก		30,000.00	30,000.00	-30,000.00	
รวม	490,000.00	250,200.00	250,200.00	239,800.00	51.06
ค่าใช้จ่ายงบบริหาร	24,686,000.00	5,019,845.72	9,309,401.98	15,376,598.02	37.71
รวมคชจ.ดบ.จ่ายและคชจ.งบบริหาร	175,698,300.00	13,231,606.11	37,754,014.72	137,944,285.28	21.49
รวมคชจ.งบบริหารและงบลงทุน	176,188,300.00	13,481,806.11	38,004,214.72	138,184,085.28	21.57
ประมาณการกำไร	271,234,700.00	23,256,449.20	70,298,485.69	-200,936,214.31	25.92

มติที่ประชุม รับทราบ และนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาออกตั๋วสัญญาใช้เงิน ดังต่อไปนี้

วาระพิจารณา

ขออนุมัติออกตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคาร ธกส. 90 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย 3.15 %

ขออนุมัติออกตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคารออมสิน 150 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย 3.20 %

หนังสือกำหนดชำระและแผนการชำระเงินสหกรณ์ เดือน กุมภาพันธ์ 2568

รายการ	ประเภทเงินกู้	จำนวนเงิน (บาท)	อัตราดอกเบี้ย	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	อัตราดอกเบี้ย	หมายเหตุ
ออกตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคาร ธกส.	P/N	90,000,000.00	3.15	Refinance	90,000,000.00	3.15	ระยะเวลา 90 วัน
วันที่ 24 กพ.2568							
ออกตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคาร ออมสิน	P/N	150,000,000.00	3.20	Refinance	150,000,000.00	3.20	ระยะเวลา 90 วัน
วันที่ 24 กพ.2568							
รวมเงินตั๋วสัญญาใช้เงิน		240,000,000.00		รวมทั้งสิ้น	240,000,000.00		

มติที่ประชุม

นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๒ พิจารณารายชื่อสมาชิกค้างชำระหนี้ หนี้รายเดือน

[๔๑]

รายชื่อสมาชิกที่ค้างชำระค่าหุ้น(1-2 เดือน)

ประจำเดือน มกราคม 2568

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่สมาชิก	หน่วย	ค้างชำระ (หุ้น)เดือน	ทุนเรือนหุ้นสะสม	รวมค้างชำระค่าหุ้น	หมายเหตุ
1	นางสุชนา วรงค์	1501	ส่วนกลางอื่นๆ	1	581,200	550	รอเงินบำนาญ
2	นายโกศล ทัดเทียม	3137	ส่วนกลางอื่นๆ	1	422,350	250	ไม่นำส่ง มค.2568
3	นายศรายุทธ จันทร์หอม	3625	ส่วนกลางอื่นๆ	1	716,050	350	ไม่นำส่ง มค.2568
4	นส.บุษยามาศ มะโนชาติ	3912	ส่วนกลางอื่นๆ	1	401,600	300	ไม่นำส่ง มค.2568
5	นายคมพัญญ์ นนทร์ธีราชฤทธิ์	4092	ส่วนกลางอื่นๆ	1	449,300	400	ไม่นำส่ง มค.2568
6	นส.เสาวคนธ์ รัตนโกสินทร์	4160	ส่วนกลางอื่นๆ	1	662,250	250	ไม่นำส่ง มค.2568
7	นายเจกณ์วัฒนา พาตี	5788	ส่วนกลางอื่นๆ	1	604,500	400	ไม่นำส่ง มค.2568
8	นายเทพฤทธิ์ เทียมประเสริฐ	5897	ส่วนกลางอื่นๆ	1	187,200	300	ไม่นำส่ง มค.2568
9	นส.อรสา กฤตยาภิวงศ์	6142	ส่วนกลางอื่นๆ	1	81,250	350	ไม่นำส่ง มค.2568
10	นายธารินทร์ อนุรักษเลขา	6468	ส่วนกลางอื่นๆ	1	664,800	300	ไม่นำส่ง มค.2568
11	นส.สิริกมล แสงสว่าง	6842	ส่วนกลางอื่นๆ	1	348,930	250	ไม่นำส่ง มค.2568
12	นางวรรณวิสา จารุรัชกุล	7173	ส่วนกลางอื่นๆ	1	84,600	500	ไม่นำส่ง มค.2568
13	นส.จุฑาทิพย์ นามแสง	7189	ส่วนกลางอื่นๆ	1	49,350	300	ไม่นำส่ง มค.2568
14	นางสุพร อุทิศสาร	790	ส่วนกลางอื่นๆ	1	273,890	200	ไม่นำส่ง มค.2568
15	นส.ทัศนีย์ แก้วแสง	3110	ส่วนกลางอื่นๆ	1	622,500	700	ไม่นำส่ง มค.2568
16	นายกฤตภาส สีหะวงษ์	5192	ส่วนกลางอื่นๆ	1	54,450	550	ไม่นำส่ง มค.2568
17	นส.ชุติมา เดชะศรี	6391	ส่วนกลางอื่นๆ	1	82,500	550	ไม่นำส่ง มค.2568
18	นส.อินทรา ดวงตา	7264	ส่วนกลางอื่นๆ	1	24,100	550	ไม่นำส่ง มค.2568
19	นส.ชนิดาภา มีศรี	7384	ส่วนกลางอื่นๆ	1	11,650	550	ไม่นำส่ง มค.2568
20	นายมนูญ จินาวัลย์	1695	บำนาญ	1	437,750	350	บำนาญไม่พอหัก
21	นายปรีชา บุตรลาด	3136	บำนาญ	1	535,300	200	บำนาญไม่พอหัก
22	นส.ณัฐสุดา-ประสาร	7619	รพ.รช4	1	3,000	1,000	ไม่นำส่ง มค.2568
23	นส.พัคตร์เพ็ญ เมืองจันทร์	7396	รพ.นค4	1	14,850	550	ไม่นำส่ง มค.2568
24	นายปกรณ์พันธ์ สอนโกษา	7372	สสอ.ทท4	1	18,200	550	ไม่นำส่ง มค.2568
25	นางอุณณิ คำมูล	4942	สสอ.รช4	1	65,620	150	ไม่นำส่ง มค.2568
26	นส.สุภาพร สระโสม	5087	สสอ.เมือง4	1	67,500	250	ไม่นำส่ง มค.2568

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่สมาชิก	หน่วย	ค้างชำระ (หุ้น)เดือน	ทุนเรือนหุ้นสะสม	รวมค้างชำระค่าหุ้น	หมายเหตุ
27	นส.ณิชาพร พิทักษา	7124	สสอ.เมือง4	1	14,900	450	ไม่นำส่ง มค.2568
28	นส.สุวรรณ อบอุ่น	5833	สสอ.กล4	1	46,200	450	ไม่นำส่ง มค.2568
29	นส.ชัยฎาภรณ์ เนียมพันธ์	6818	สสอ.กล4	1	24,150	450	ไม่นำส่ง มค.2568
30	นส.นิมลรัตน์ เจือทอง	7165	สสอ.กล4	1	14,150	350	ไม่นำส่ง มค.2568
31	นส.อาทิตย์ตยา ปังมูล	7201	สสอ.กล4	1	8,100	250	ไม่นำส่ง มค.2568
32	นางขาริดา ศรีภักดี	5824	สสอ.ขท4	1	90,900	200	ไม่นำส่ง มค.2568
33	นส.กนกวรรณ แหวนวงษ์	7019	สสอ.ปก4	1	14,000	300	ไม่นำส่ง มค.2568
34	นายทองวัช เหล่าเสถียรกิจ	7080	สสอ.กร4	1	27,100	1,000	ไม่นำส่ง มค.2568
35	นส.จตุพร สว่างศรี	7181	สสอ.กร4	1	31,150	550	ไม่นำส่ง มค.2568
36	นส.วีไลพร ทาคำห่อ	6486	สสอ.ภส4	1	29,750	250	ไม่นำส่ง มค.2568
37	นางศิริวรรณ จิตดี	1597	ส่วนกลางอื่นๆ	1	473,600	1,100	บ้านาญไม่พอหัก
38	นส.สุธาสินี สุขยิ่ง	6792	ส่วนกลางอื่นๆ	1	332,900	300	ไม่นำส่ง ธค.2567
39	นายธนาวัฒน์ ทวี	5816	ส่วนกลางอื่นๆ	1	225,200	500	ไม่นำส่ง พย.2567
40	นางปาริชาติ ดวงสิมา	1639	ส่วนกลางอื่นๆ	1	685,000	1,900	ไม่นำส่ง พย.2567
41	นายสุไกร คำหอม	485	บ้านาญ	1	305,000	300	บ้านาญไม่พอหัก
42	นางวิภารัตน์ คำสอน	93	บ้านาญ	2	693,200	4,600	บ้านาญไม่พอหัก
43	นางสุพริมา พรชัยมงคลกุล	3300	ส่วนกลางอื่นๆ	2	491,700	500	ไม่นำส่งธค.2567-มค.2568
44	นส.วรรณภา ชันสัมฤทธิ์	3479	ส่วนกลางอื่นๆ	2	401,880	400	ไม่นำส่งธค.2567-มค.2568
45	นส.สุภาวดี สัมฤทธิ์	3674	ส่วนกลางอื่นๆ	2	391,800	400	ไม่นำส่งธค.2567-มค.2568
46	นส.วัชรภรณ์ จิ่งสมาน	5286	ส่วนกลางอื่นๆ	2	197,700	500	ไม่นำส่งธค.2567-มค.2568
47	นส.ทิพย์วดี ไชยจินดา	6807	ส่วนกลางอื่นๆ	2	55,200	700	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
48	นส.บัวลิน สงพิมพ์	4731	ส่วนกลางอื่นๆ	2	98,200	600	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
49	นส.สุภารัตน์ ศรีลาชัย	5050	ส่วนกลางอื่นๆ	2	217,700	4,000	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
50	นางรัชณี บุญจันทร์	3402	บ้านาญ	2	661,300	400	บ้านาญไม่พอหัก
51	นายสมบุรณ์ ประจิม	3409	บ้านาญ	2	454,000	400	บ้านาญไม่พอหัก
52	นายจำลอง สมัครผล	418	บ้านาญ	2	445,100	1,000	บ้านาญไม่พอหัก
53	นางชนัญธิดา อินตา	7337	รพ.นค4	2	19,600	1,100	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
54	นางพลสวัสดิ์ ทองทับ	5909	สสอ.เมือง4	2	44,200	700	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568

[๔๓]

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่สมาชิก	หน่วย	ค้างชำระ (หุ้น)เดือน	ทุนเรือนหุ้นสะสม	รวมค้างชำระค่าหุ้น	หมายเหตุ
55	นส.วรรณทณกาญจน์ ขาติมนตรี	7129	สสอ.เมือง4	2	15,650	750	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
56	นางพรชนก สุทธิสน	6895	สสอ.กล4	2	21,430	800	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
57	นายภาณุวัฒน์ พรหมบาง	7134	สสอ.กล4	2	27,600	1,100	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
58	นายปริญญา ศิริบุรณ์	7200	สสอ.กล4	2	12,600	800	ไม่นำส่งธค.67-มค.2568
59	นส.อาทิตย์ นาคี	6655	ส่วนกลาง	2	376,100	600	ไม่นำส่ง ธค.67-มค.2568
รวมทั้งสิ้น						38,350.00	

สมาชิกค้างชำระค่าหุ้น จำนวน 59 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 38,350.00 บาท

[๔๔]

รายชื่อสมาชิกที่ค้างชำระค่าหุ้น(3 เดือนขึ้นไป)

ประจำเดือน มกราคม 2568

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่สมาชิก	หน่วย	ค้างชำระ (หุ้น)เดือน	ทุนเรือนหุ้นสะสม	รวมค้างชำระค่าหุ้น	หนี้คงเหลือ	หมายเหตุ
1	นส.นิลุบล สุนทรา	7441	ส่วนกลาง	3	23,350	2,700		ไม่นำส่งพย.67-มค.2568
2	นส.ชนิษฐา ศรีลาพา	7218	ส่วนกลาง	3	46,600	3,100		ไม่นำส่งพย.67-มค.2568
3	นส.พิชญ์พัทธมน ศรีปัดเนตร	7127	สสอ.เมือง4	3	13,900	1,350	-	ไม่นำส่งพย.67-มค.2568
4	นางปิยะธิดา ออกรรัมย์	3499	ส่วนกลาง	3	440,500	1,600	2,120,566.75	ไม่นำส่งพย.67-มค.2568
5	นส.ชลิตดา พิลาดี	6690	ส่วนกลาง	4	47,200	2,500	-	ไม่นำส่งต.ค.2567-มค.2568
6	นาย ส.เรืองฤทธิ์ สินธุ์	1571	ส่วนกลาง	5	810,800	8,700	3,996,920.50	ไม่นำส่งกย.2567-มค.2568
7	นางวราภรณ์ ยวนจิตต์	2034	ส่วนกลาง	5	629,400	4,900	4,554,430.00	บ้านญาติไม่พอหัก
รวมทั้งสิ้น					2,011,750.00	24,850.00	10,671,917.25	

สมาชิกค้างชำระค่าหุ้น จำนวน 7 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 24,850.00 บาท ภาระหนี้คงเหลือ 10,671,917.25 บาท

รายชื่อสมาชิกที่ค้างหนี้สามัญและดอกเบี้ย (1-2 เดือน)

ประจำเดือน มกราคม 2568

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่สมาชิก	หน่วย	หนี้ค้างชำระ						ค้างชำระ (หนี้) เดือน	จำนวนหนี้ คงเหลือ	รวม คบ. ค้างชำระ	รวมค้างชำระ เงินต้น+คบ.	หมายเหตุ
				เงินต้น จ.	คบ.ค้าง	ปลดปล่อย ปรับโครงสร้าง	คบ.ค้าง	เงินต้น ส.	คบ.ค้าง					
1	นางศิริวรรณ จิตดี	1597	ส่วนกลางอื่นๆ	2,000	587.00			8,400.00	12,386.50	1	2,652,799.75	12,973.50	23,373.50	บ้านญี่ไม่พอหัก
2	นางสุชญา วรงค์	1501	ส่วนกลางอื่นๆ	3,600	527.75		23,640.00			1	4,782,400.00	24,167.75	27,767.75	รอบ้านญ
3	นายโกศล ทัดเยี่ยม	3137	ส่วนกลางอื่นๆ					4,700.00	6,109.75	1	1,204,032.38	6,109.75	10,809.75	ไม่ชำระ มค.2568
4	นายคมพัชญ์ นมทรัพย์ราชบุรี	4092	ส่วนกลางอื่นๆ	2,600	95.00			8,700.00	11,820.00	1	2,346,500.00	11,915.00	23,215.00	ไม่ชำระ มค.2568
5	นส.เสาวคนธ์ รัตนโกสินทร์	4160	ส่วนกลางอื่นๆ					1,400.00	2,194.00	1	431,319.50	2,194.00	3,594.00	ไม่ชำระ มค.2568
6	นายเจตน์วัฒนา พาลี	5788	ส่วนกลางอื่นๆ					5,000.00	3,360.75	1	665,000.00	3,360.75	8,360.75	ไม่ชำระ มค.2568
7	นส.สิริภมล แสงสว่าง	6842	ส่วนกลางอื่นๆ	3,800				4,400.00	5,441.25	1	1,475,459.00	5,441.25	13,641.25	ไม่ชำระ มค.2568
8	นางสุพร อุทัยสาร	0790	ส่วนกลางอื่นๆ					700.00	1,031.50	1	204,100.00	1,031.50	1,731.50	ไม่ชำระ มค.2568
9	นส.ทัศน์ย์ แก้วแสง	3110	ส่วนกลางอื่นๆ					1,500.00	1,273.50	1	251,998.75	1,273.50	2,773.50	ไม่ชำระ มค.2568
10	นายกฤตภาส สีหะวงษ์	5192	ส่วนกลางอื่นๆ	1,600	208.25					1	50,600.00	208.25	1,808.25	ไม่ชำระ มค.2568
11	นายมนูญ จินาวัลย์	1695	บ้านญ						310.00	1	1,556,100.00	310.00	310.00	บ้านญไม่พอหัก
12	นายปรีชา บุตรลาด	3136	บ้านญ				2,460.00			1	3,427,585.50	2,460.00	2,460.00	บ้านญไม่พอหัก
13	นางรัชณี บุญจันทร์	3402	บ้านญ			4,777.75	9,568.25			1	3,441,916.50	9,568.25	14,346.00	บ้านญไม่พอหัก
14	นส.สุภาสิณี สุขอึ้ง	6792	ส่วนกลางอื่นๆ	5,000	1,550.75			3,400.00	4,555.25	1	1,201,395.25	6,106.00	14,506.00	ไม่ชำระ มค.2567
15	นางปาริชาติ ดวงสิงา	1639	ส่วนกลางอื่นๆ	8,400	2,501.00			10,600.00	17,028.50	1	3,981,582.25	19,529.50	38,529.50	ไม่ชำระ พย.2567
16	นางนิธินาถ เลิศวุฒิกุล	1302	ส่วนกลางอื่นๆ	8,400	2,116.75			13,900.00	18,381.50	1	4,123,499.75	20,498.25	42,798.25	ไม่ชำระ พย.2567

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่สมาชิก	หน่วย	หนี้ค้างชำระ					ค้างชำระ (หนี้) เดือน	จำนวนหนี้ คงเหลือ	รวม คบ. ค้างชำระ	รวมค้างชำระ เงินต้น+คบ.	หมายเหตุ
				เงินต้น ณ.	คบ.ค้าง	ปลดเบ็ดเสร็จ ปรับโครงสร้าง	คบ.ค้าง	เงินต้น ส.					
17	นายณวัฒน์ ทวี	5816	ส่วนกลางอื่นๆ					5,000.00	1	175,000.00	880.50	5,880.50	ไม่ค้าง พย.2567
18	นางวิภารัตน์ คำสอน	0093	บ้านญ					3,800.00	2	4,303,899.25	-	3,800.00	บ้านญไม่พอหัก
19	นายจรัส สัมผัส	0418	บ้านญ					1,000.00	2	1,321,490.25	-	1,000.00	บ้านญไม่พอหัก
20	นายสมบุญ ประจิม	3409	บ้านญ			6,239.00	721.00		2	1,955,167.00	721.00	6,960.00	บ้านญไม่พอหัก
21	นายศิริชัย ศรีรักษา	1078	ส่วนกลางอื่นๆ	10,000	3,032.75				2	2,658,000.00	26,864.75	36,864.75	รอบ้านญ
22	นางสุภาวดี พริยเมตกุล	3300	ส่วนกลางอื่นๆ					9,200.00	2	711,131.58	7,257.25	16,457.25	ไม่ค้างสงค.67- มค.2568
23	นส.วรรณภา ชื่นสัมฤทธิ์	3479	ส่วนกลางอื่นๆ					3,600.00	2	1,044,096.00	10,571.00	14,171.00	ไม่ค้างสงค.67- มค.2568
24	นส.สุภาวดี สัมสัมฤทธิ์	3674	ส่วนกลางอื่นๆ			1,035.50	16,564.50		2	1,638,271.53	16,564.50	17,600.00	ไม่ค้างสงค.67- มค.2568
25	นส.บัวลีน สงพิมพ์	4731	ส่วนกลางอื่นๆ					1,000.00	2	78,397.50	792.50	1,792.50	ไม่ค้างสงค.67- มค.2568
26	นส.สุภาวดี ศรีลาชัย	5050	ส่วนกลางอื่นๆ					4,000.00	2	196,000.00	834.00	4,834.00	ไม่ค้างสงค.67- มค.2568
	รวมทั้งสิ้น			45,400	10,619.25	12,052.25	52,953.75	90,300.00		45,877,741.74	191,632.75	339,385.00	

สมาชิกค้างชำระหนี้ เงินต้นและดอกเบี้ย จำนวน 26 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 339,385.00 บาท

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

รายชื่อสมาชิกที่ค้างชำระหนี้ และดอกเบี้ย(ค้าง 3 เดือนขึ้นไป)

ประจำเดือน มกราคม 2568

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่สมาชิก	หน่วย	หนี้ค้างชำระ						ค้างชำระ (หนี้) เดือน	จำนวนหนี้ คงเหลือ	รวม คบ. ค้างชำระ	รวมค้างชำระ เงินต้น+คบ.	หมายเหตุ
				เงินต้น ณ.	คบ.ค้าง	ง/ด พิเศษ	คบ.ค้าง	เงินต้น ส.	คบ.ค้าง					
1	นส.อาทิตย์ นาคี	6655	ส่วนกลาง			736.00	41,264.00			3	2,057,716.75	41,264.00	42,000.00	ไม่ส่งพ.ย. 67- ม.ค. 2568
2	นางปิยะธิดา ออกรรัมย์	3499	ส่วนกลาง			25,200	43,723.25	6,400.00	31,898.75	3	2,120,566.75	31,898.75	38,298.75	ไม่ส่งพ.ย. 67- ม.ค. 2568
3	นางวราภรณ์ ยวนจิตต์	2034	ส่วนกลาง	7,400	1,574.50	25,200	43,723.25	1,930.00	6,975.00	5	4,554,430.00	52,272.75	86,802.75	บ้านภูไม้พ้อหัก
4	นาย ส.เรืองฤทธิ์ สิบรัฐ	1571	ส่วนกลาง	42,000	12,337.00			57,500.00	87,884.50	5	3,996,920.50	100,221.50	199,721.50	ไม่ส่งพ.ย. 67- ม.ค. 2567
												-	-	
				49,400.00	13,911.50	25,936	84,987.25	65,830.00	126,758.25		12,729,634.00	225,657.00	366,823.00	

สมาชิกค้างชำระหนี้ เงินต้นและดอกเบี้ย จำนวน 4 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 366,823.00 บาท

๕.๓ พิจารณาซื้อหุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด จำนวน ๙๔๘,๕๐๐.๐๐ บาท
(เก้าแสนสี่หมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

รายการย่อแสดงสินทรัพย์และหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

(ไม่ได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีสหกรณ์)

หน่วย : พันบาท

สินทรัพย์	หนี้สิน
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	1,053,921,507.85 เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร
เงินฝากสหกรณ์อื่น	-
เงินลงทุน - สุทธิ	61,829,617,372.53 เงินกู้ยืมธนาคาร
เงินให้กู้ยืมสุทธิ	77,538,546,445.57
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	210,654,950.28
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	102,639,571.33
สินทรัพย์อื่น	459,448,380.19
	รวมหนี้สิน
	108,694,550,585.52
	ทุนของสหกรณ์
	ทุนเรือนหุ้น
	34,993,371,000.00
	ทุนสำรอง
	3,412,247,636.33
	ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่นๆ
	728,045,542.66
	กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนที่ยังไม่เกิดขึ้น
	(7,961,927,488.20)
	กำไร (ขาดทุน) สุทธิ
	1,328,540,951.44
	รวมทุนของสหกรณ์
	32,500,277,642.23
รวมสินทรัพย์	141,194,828,227.75
	รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์
	141,194,828,227.75

เงินฝากสหกรณ์อื่นรายที่มีจำนวนเงินฝากเกินกว่าร้อยละ 5 ของทุนเรือนหุ้นบวกด้วยทุนสำรอง

สหกรณ์.....

สหกรณ์.....

เงินลงทุนที่นอกเหนือจากพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 มาตรา 62

เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิกที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้

เงินให้กู้ยืมแก่สหกรณ์ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้

การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องของสหกรณ์

(ร้อยละ ไม่เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง)

สินทรัพย์ที่นำไปค้ำประกันเงินกู้ยืม/เงินรับฝาก

เงินลงทุน.....

ที่ดิน.....

อาคาร.....

ค้ำสัญญาใช้เงิน.....

อื่นๆ (ระบุ).....

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า (สหกรณ์ถูกฟ้องร้องค่าเสียหาย)

ขอรับรองว่ารายการย่อแสดงสินทรัพย์และหนี้สินนี้ครบถ้วนถูกต้องตาม

(คร.สมนึก บุญใหญ่)

ผู้จัดการใหญ่

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๔ พิจารณาซื้อหุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาสุขไทย จำกัด จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
(สี่ล้านบาทถ้วน)

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาสุขไทย จำกัด			
รายการซื้อขายแสดงสินทรัพย์และหนี้สิน			
ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2567			
(ไม่ได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีสหกรณ์)			
หน่วย : บาท			
สินทรัพย์		หนี้สิน	
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	3,804,902.49	เงินกู้ยืมธนาคาร	317,000,000.00
เงินฝากสหกรณ์อื่น	21,121,599.78	เงินกู้ยืม - ตามสัญญาซื้อคืน	167,942,411.92
เงินลงทุน	3,969,093,131.88	เงินรับฝากจากสมาชิก	2,046,110,000.00
รวม(หัก) ค่าเผื่อการปรับมูลค่าเงินลงทุน	(42,743,131.88)	เงินรับฝากจากสหกรณ์อื่น	116,000,000.00
เงินให้กู้ยืมสุทธิ	357,000,000.00	หนี้สินอื่น	3,602,278.30
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	34,995,445.01	รวมหนี้สิน	2,650,654,690.22
สินทรัพย์อื่น	32,897,844.82		
		ทุนของสหกรณ์	
		ทุนเรือนหุ้น	1,596,506,500.00
		ทุนสำรอง	47,863,555.56
		ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ	21,683,000.00
		กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนที่ยังไม่เกิด	(31,193,131.88)
		กำไรสุทธิรอการจัดสรร	84,260,576.67
		กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	6,394,601.53
		รวมทุนของสหกรณ์	1,725,515,101.88
รวมสินทรัพย์	4,376,169,792.10	รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์	4,376,169,792.10

เงินฝากสหกรณ์อื่นรายที่มีจำนวนเงินฝากเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนเรือนหุ้นบวกด้วยทุนสำรอง

สหกรณ์...	-
เงินลงทุนที่นอกเหนือจากพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 มาตรา 62	
หุ้นกู้ด้อยสิทธิและไม่มีประกัน...	-
เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิกที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้	-
เงินให้กู้ยืมแก่สหกรณ์อื่นที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้	-
สินทรัพย์ที่นำไปค้ำประกันเงินกู้ยืม/เงินรับฝาก	
เงินลงทุน.....	1,239,400,000.00
ที่ดิน.....	-
อาคาร.....	-
ตัวสัญญาใช้เงิน.....	-
อื่น ๆ (ระบุ).....	-
หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า (สหกรณ์ถูกฟ้องร้องค่าเสียหาย)(ระบุ)	-
อื่น ๆ (ระบุ)	

ขอรับรองว่ารายการซื้อขายแสดงสินทรัพย์และหนี้สินนี้ครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง

นายสุชาติ แก่นจันทร์

กรรมการทำหน้าที่ผู้จัดการ

วันที่

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๕ สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ขอฝากเงินต่อ ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓.๑๐ บาทต่อปี ระยะเวลาฝาก ๑๒ เดือน

ที่ มท 0203 (ส)/๗171



สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการไทย จำกัด
เลขที่รับ ๒๙๔
วันที่ 21 ม.ค. 2568 เวลา 10.42 น.

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200

21 มกราคม 2568

เรื่อง ขอฝากเงินต่อ

เรียน ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการไทย จำกัด

ตามที่ สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ได้ฝากเงินไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์
ข้าราชการไทย จำกัด เลขที่บัญชี 001-53-00001-4 จำนวน 100,000,000.00 บาท ประเภทออมทรัพย์
12 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.10 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยรายเดือน ซึ่งครบกำหนดในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568
นั้น

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ขอแจ้งความประสงค์ขอฝากเงินต่อไปอีก
ระยะเวลา 12 เดือน ตามเงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้จัดการ

-เพื่อโปรดพิจารณา

-ขอฝากเงินต่อ

-ขอฝากเงิน 100,000,000 บาท

อัตรา 12 เดือน อัตราดอกเบี้ย 3.10%

(นายฤทธิ สาริกา)

รองผู้จัดการ รักษาการแทน

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

21 ม.ค. 2568

ฝ่ายการเงิน

โทร. 0 2622 1451-4 ต่อ 666

นายบัวทอง เอกศิริ

ผู้จัดการ

21 ม.ค. 2568

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๖ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลกำแพงเพชร จำกัด ขอฝากเงินต่อ ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๙๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓.๐๐ บาทต่อปี ระยะเวลาฝาก ๑๒ เดือน



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ 534
วันที่ 31 ม.ค. 2568 เวลา 11.00 น.

ที่ สอ.รพ.กพ ๗0 /๒๕๖๘

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลกำแพงเพชร จำกัด
โรงพยาบาลกำแพงเพชร ชั้น ๓ ตึกอุบัติเหตุ
ถนนราชดำเนิน ๑ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง อนุมัติเงินฝากระหว่างสหกรณ์

เรียน ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

อ้างถึง หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เลขที่ สอ.สร.๐๑/๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอแจ้งการรับฝากเงิน เนื่องจากสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลกำแพงเพชร จำกัด มีเงินฝากประเภทออมทรัพย์เลขที่ ๐๐๑-๖๓-๐๐๐๐๑-๕ ระยะเวลา ๑๒ เดือน กับ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่จะครบกำหนดวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ ๓.๐๐ ต่อปี นั้น .

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลกำแพงเพชร จำกัด มีมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๔๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ อนุมัติให้ฝากเงินต่อ กับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด จำนวน ๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ ๓.๐๐ ต่อปี เป็น ระยะเวลา ๑๒ เดือน

เรียน ผู้จัดการ จิงนำเรียนมาเพื่อทราบ

-เพื่อโปรดพิจารณา
-สอ.รพ.กำแพงเพชร
-อนุมัติฝากเงินต่อที่
ครบกำหนด 25.2.68
จำนวน 90,000,000 บาท

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสัจพร กุลทองคำ)

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลกำแพงเพชร จำกัด

นายบัวทอง เอกศิริ
ผู้จัดการ

31 ม.ค. 2568

โทร. ๐-๕๕๗๑๓๒๓๒

โทรสาร. ๐-๕๕๗๑๓๘๖๓

- 3 ก.พ. 2568

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๗ พิจารณานุมัติจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เครื่องสำรองไฟ จำนวน ๑ ชุด ราคา ๕๖,๙๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด โทร. 045-613992 WWW.SSGSO

แผนระยะเวลาการจัดซื้อครุภัณฑ์ ประจำปีบัญชี 2568

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ปี 2567			ปี 2568										
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	เครื่องแม่ข่าย (Server)	150,000														
2	เครื่องนับธนบัตร	50,000	←	→												
3	เครื่องพิมพ์สมุดบัญชีและเช็ค (โอนมาจากครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์)	30,000	←	→												
4	เครื่องปริ้นเตอร์	30,000														
5	เครื่องสำรองไฟ	60,000				←	→									
6	เครื่องคอมพิวเตอร์	30,000				←	→									
7	เครื่องปรับอากาศสำนักงาน	120,000									←	→				
8	ตู้เก็บเอกสาร	20,000									←	→				
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	490,000										←	→			

[๔๔]

[๕๕]

CLEANLINE TR-2000 Bat.9A x 18 Cabinet Rack

2,000VA/1,800W (PF0.9), Single phase 220VAC, True On-Line, 19" Rack-mount (2U), รับประกัน 2 ปี

ลักษณะตัวเครื่อง แบบ Rack โดยมี 2 ชั้นประกอบด้วยกัน คือ

1. ตัวเครื่องขนาด 2U

2. ตู้แบบ Rack ขนาด 3U

- ระยะเวลาสำรองไฟ 1 ชม. ที่ภาระโหลดใช้งาน 1000 วัตต์

ราคา สินค้า 56,900 บาท



[๕๖]
ชื่อบริษัท บริษัท เดอะอีสต์แอสเตคคอมพ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
ที่อยู่ บริษัท เดอะอีสต์แอสเตคคอมพ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
เลขที่ 1349/6 ถนนวิจิตรนคร ด.เมืองใต้ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ โทร. 045-643999
วันที่ 20 มี.ค. 2568 เวลา.....น.

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี : 0335553000022

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ 491
วันที่ 20 มี.ค. 2568 เวลา.....น.

ใบเสนอราคา / ใบสั่งซื้อ QUOTATION / PURCHASE

No. BK25001309

ชื่อลูกค้า / Customer : สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ

ที่อยู่ / Address : สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ
21 ม.6 อ.ศรีสะเกษ-กันทรลักษณ์ ด.โพธิ์ข่า
อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000

วันที่ / Date : / /

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี : 0994000335466

ลำดับ / No	รายละเอียด / Description	จำนวน / Quantity	ราคา / Unit Price	จำนวนเงิน / Amount
1	UPS CLEANLINE TR-2000 2U 2000VA/1800W	1	56,900.00	56,900.00
จำนวนเงิน / Amount		รวมทั้งสิ้น / Total Amount		56,900.00
กำหนดคืนราคา 60 วัน		ภาษีมูลค่าเพิ่ม / Vat		3,722.43
กำหนดส่งของ 7 วัน		รวมเงิน / Sub Total		53,177.57
เงื่อนไขการชำระเงิน -				

อนุมัติสั่งซื้อโดย

(.....)
นายบวรพงษ์ เอกศิริ

ผู้จัดการ

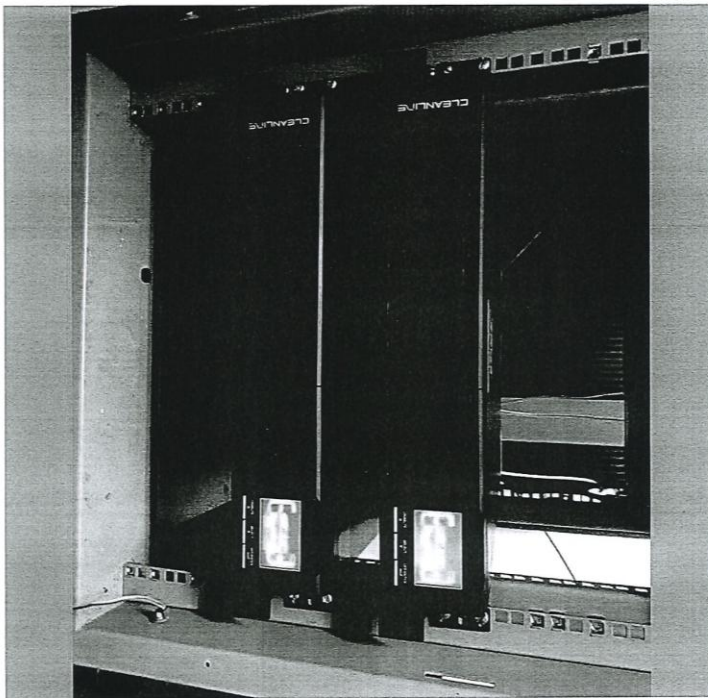
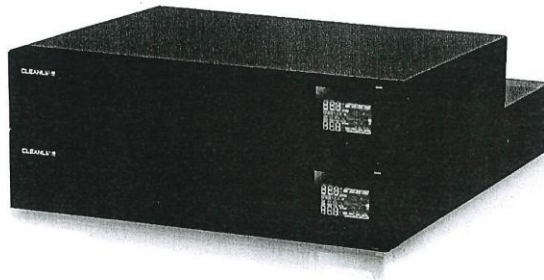
20 มี.ค. 2568

เสนอราคาโดย

(.....)
KINGCOM

Sun-Don Kingcom Co., Ltd.
ทางบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในเงื่อนไขการเสนอราคาโดยไม่ผูกมัดจูงใจให้ทราบล่วงหน้า

[409]



[410]

[๕๙]

CLEANLINE[®]

เครื่องสำรองไฟฟ้า

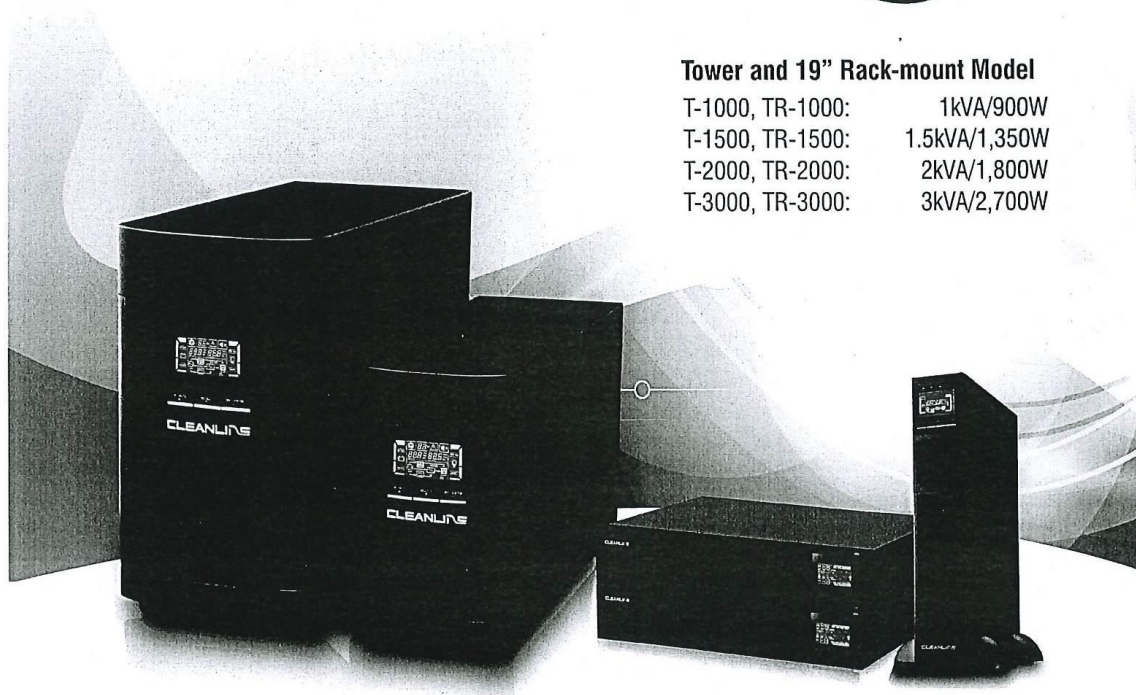
UPS

True On-Line Double Conversion Design



Tower and 19" Rack-mount Model

T-1000, TR-1000:	1kVA/900W
T-1500, TR-1500:	1.5kVA/1,350W
T-2000, TR-2000:	2kVA/1,800W
T-3000, TR-3000:	3kVA/2,700W



KEY Features:

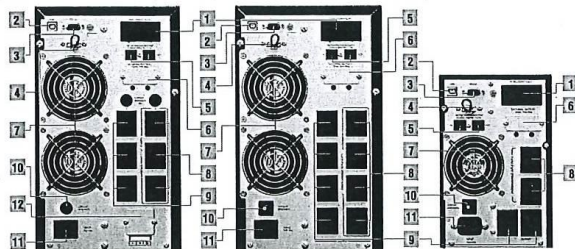
- True on-line double conversion design UPS
- 100% digitized microprocessor controlled
- Output power factor 0.9
- Wide input voltage range 110-300Vac
- 50/60 Hz frequency converter mode
- MIMIC LCD for real-time UPS status display
- Auto self-testing system while turning on UPS
- ECO mode operation for energy saving
- Emergency power off (EPO) function
- Programmable power management outlets
- Selectable output voltage via LCD panel
- Cold start function
- Smart battery charger design to optimize battery performance
- Battery charger with temperature compensation technology
- Short circuit protection
- Lightning and surge protection
- Built-in USB and RS-232 communications port for management software
- Generator compatible
- **Optional external maintenance bypass switch**
- **Optional compatible with SNMP protocol**
- **UPS Monitoring and Controlling Software, Available for immediate download via the website**



True On-Line Double Conversion Design

[๖๐]

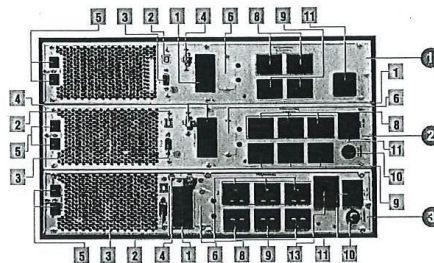
1. Intelligent Slot
2. USB
3. RS-232
4. EPO
5. Network/Lan/Tel/Modem
6. Surge Protection Port
7. Cooling Fan
8. Programmable Outlets (P1)
9. Outlets
10. Circuit Breaker
11. Input Power
12. Output Terminal
13. Output Outlet



T-3000

T-2000

T-1500, T-1000



19" Rack-mount (1 TR-1000, TR-1500, 2 TR-2000, 3 TR-3000)

TECHNICAL SPECIFICATION

Tower Model		T-1000	T-1500	T-2000	T-3000
19" Rack-mount Model		TR-1000	TR-1500	TR-2000	TR-3000
Power Rating		1kVA/900W	1.5kVA/1,350W	2kVA/1,800W	3kVA/2,700W
Input	Voltage Rating	220/230/240Vac Single Phase with Ground			
	Voltage Range	110-300Vac at 50% load, 160-300Vac at 100% load			
Output	Frequency	50 or 60Hz $\pm 10\%$			
	Power factor	>0.99 @ nominal voltage (100% Load)			
Efficiency	Voltage	208/220/230/240Vac (Selectable)			
	Voltage regulation	$\pm 1\%$			
Protection and Filtering	Frequency	50 or 60Hz $\pm 0.1\%$ (Battery mode)			
	Overload recovery	Auto transfer to UPS			
Battery	UPS Design technology	True on-line double conversion, Full digitized microprocessor controlled			
	Crest factor	3:1			
Indicators	Harmonic distortion	$\leq 2\%$ THD (Linear load), $\leq 4\%$ THD (Non-Linear load)			
	Output waveform	Pure sinewave			
Audible Alarm	Transfer time	0 ms			
	AC mode	$>90\%$			
Dimension (DxWxH mm)	Battery mode	$>89\%$			
	ECO mode	$>97\%$			
Weight (kg)	Surge protection	EN/IEC61000-4-5 Class 3			
	Overload protection	UPS Automatic bypass if overload between 110% to 130% at 30 seconds and more than 130% at 1.5 seconds			
Environmental	Short circuit protection	UPS Output cut off immediately or input fuse/circuit breaker protection			
	Type	Sealed, Maintenance-free lead acid batteries			
Interface	Typical recharge time to 90%	4 hours			
	Management	Self-test			
Smart RS232	Battery protection	Cut off without draining any current when battery is low			
	Cold start (DC start)	Yes			
USB	Back up time	15-30 minutes (Depending on computer load)			
	Expansion back up time	Depending on customer required			
SNMP(Optional)	Status	UPS status, Load level, Battery level, Input/output voltage, Remaining backup time, and Fault conditions			
	Battery mode	Sounding every 4 seconds			
Low battery	Low battery	Sounding every second			
	Overload	Sounding twice every second			
Fault	Fault	Continuously sounding			
Operating temperature	Operating temperature	0-40 °c			
	Relative humidity	0-95% (Non-Condensing)			
Noise level	Noise level	$<40\text{dB}@1\text{ Meter}$			
	Software supports windows family, Linux, Sun solaris, IBM aix, Compaq true64, SGI IRIX, FreeBSD, HP-UX and MAC	Windows family and MAC OS			
Power management from SNMP manager and web browser	Power management from SNMP manager and web browser	Power management from SNMP manager and web browser			

Authorized Distributor:

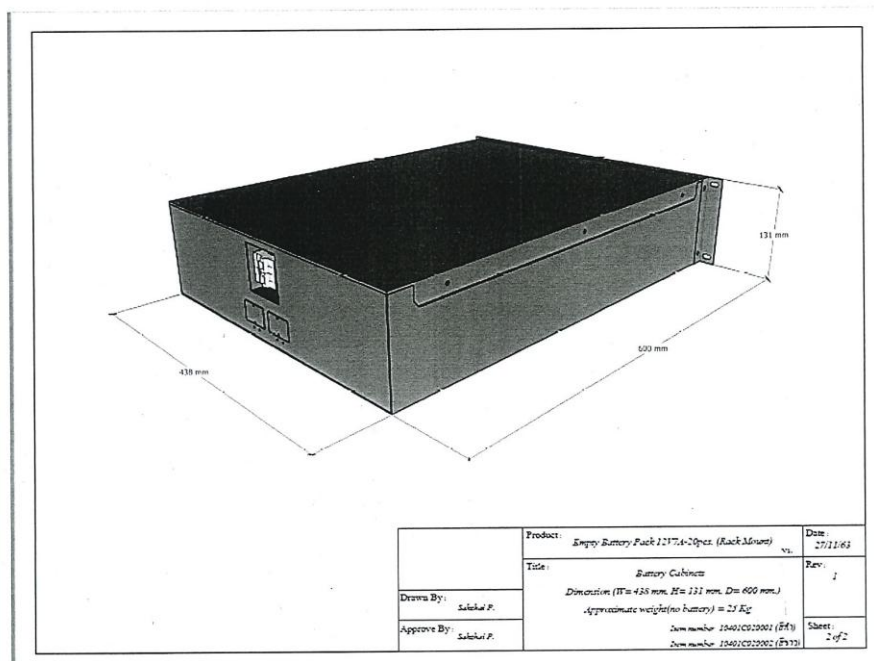
All brands and logos are registered trademarks of their respective owners. Specifications are subject to change without notice.



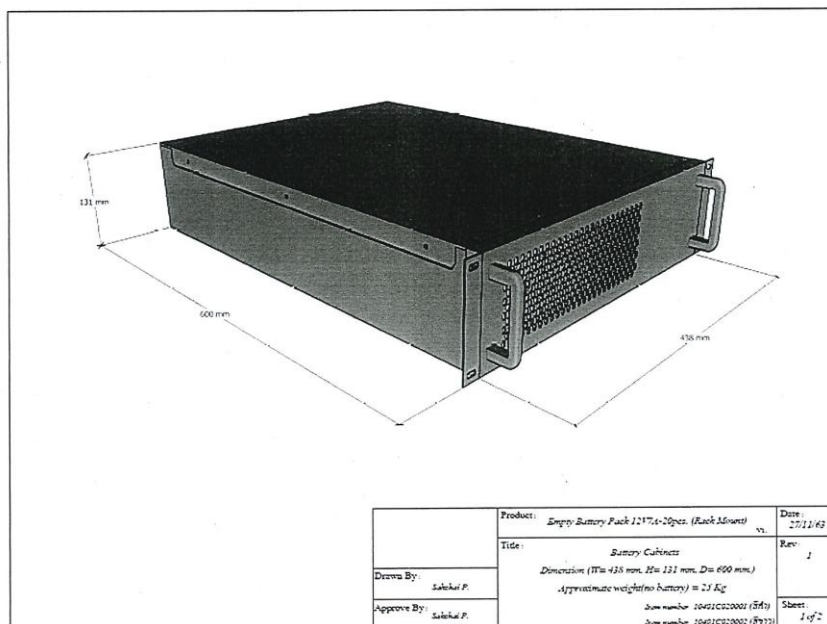
TIS 1291 Part 1-2553
TIS 1291 Part 2-2553
TIS 1291 Part 3-2555



SD-MK-039-E



[๑๙]



[๒๐]

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๘ พิจารณานุมัติจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เครื่องปรับอากาศ จำนวน ๓ เครื่อง

[๖๔]
ปลื้มจิตผ้าม่านและแอร์

ใบเสนอราคา/ใบสั่งซื้อ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด	
เลขที่รับ.....	620
วันที่.....	6 ก.พ. 2568
เวลา.....	น.

ปลื้มจิตผ้าม่านและแอร์ : 1191/36 ตำบลเมืองเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000					
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 3-3304-00828-32-6					
ชื่อผู้ซื้อ : สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด				วันที่ : 5 กุมภาพันธ์ 2568	
ที่อยู่ : อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ 33000					
ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา/หน่วย บาท/สตางค์	ราคารวม บาท/สตางค์
1	เครื่องปรับอากาศ Haier รุ่น HSU-30VQAc ขนาด 30,700 บีทียู ท่อทองแดง 4 เมตร	3	เครื่อง	36,000	108,000
หมายเหตุ : ท่อทองแดง เกิน 4 เมตร คิดราคาเมตรละ 600 บาท					
ราคาสินค้า					108,000
(หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)					108,000

เขียน ผู้จัดการ

-เพื่อโปรดพิจารณา
-จำนวนเงินที่จ่าย 108,000

-เสนอราคาเครื่องปรับอากาศ
รุ่น HSU-30VQAc ราคา 108,000 บาท

Al U

ลงนาม.....ผู้เสนอราคา

- นาย.....
- นาย..... (นางปิ่นนภา บุญโสม)

นายบัวทอง เกตุศิริ
ผู้จัดการ

(๑๓)
-7 ก.พ. 2568

[๒๕]

สนง.กรณ.ออมทรัพย์สาธารณะสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ 619
วันที่ 6 ก.พ. 2568 เวลา 14.55 น.

หจก. ศรีสะเกษเจริญกิจซัพพลาย

981/1-2 ถ.กวงเฮง ต.เมืองใต้ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ โทร.045-612588, 620679

ใบเสนอราคา

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณะสุขศรีสะเกษ จำกัด

ข้าพเจ้า นางฐาณิณี อัครพันธ์ บ้านเลขที่ 981/1-2 ถนน กวงเฮง ตำบลเมืองใต้ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
โทร.045-612588 , 045620679 ข้าพเจ้าขอเสนอราคาดังต่อไปนี้

ที่	รายการ	ราคา	ภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี)	จำนวน	รวมเป็นเงิน	กำหนด
		ต่อหน่วย				ส่งมอบ
1	แอร์ติดผนัง Haier ขนาด 30700 BTU Inverter รุ่น HSU-30VQAC03T ราคาพร้อมติดตั้ง	34,500	-	3	103,500	
	หมายเหตุ: หอระบุมมีให้ชุดละ 4 เมตร หากเกินจาก 4 เมตร คิดเมตรละ 650 บาท					
	: รางครอบท่อระบบให้มีชุดละ 4 เมตร หากเกินจาก 4 เมตร คิดเมตรละ 100 บาท					
	: ขาแขวนคอนเพรสเซอร์ ชุดละ 500 บาท					
	: ใบเสนอราคาใช้ได้ 30 วัน นับจากวันที่เสนอ					
				รวมเงิน	103,500.00	
				ราคาสินค้า	96,728.97	
				ภาษีมูลค่าเพิ่ม	6,771.03	
				จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น	103,500.00	

เสนอมา ณ วันที่

6 กุมภาพันธ์ 2568

(ลงชื่อ)

(นางฐาณิณี อัครพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้จัดการ



เรียน ผู้จัดการ

-เพื่อโปรดพิจารณา
-หจก.ศรีสะเกษเจริญกิจซัพพลาย
-เสนอราคาติดตั้งแอร์ติดผนัง
จำนวน 3 เครื่อง
ราคารวม 103,500 บาท

6 ก.พ. 2568

นายบัวทอง เอกศิริ

ผู้จัดการ

-6 ก.พ. 2568



ร้านรักแอร์เซอร์วิส
159 ม.3 ต.โพนเขาว อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ 33000
โทร.084-3031248
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 3330101328020

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด	
เลขที่รับ	ใบเสนอราคา
10 ก.พ. 2568	13.40
วันที่	ฉบับ

ทางร้านมีความประสงค์ขอเสนอราคาเครื่องปรับอากาศพร้อมติดตั้ง ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

นาม สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ		วันที่/Date:		
ที่อยู่ ตำบลโพนเขาว อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ 33000		เลขที่/No.: 2568020003		
หมายเลขผู้เสียภาษี				
ลำดับ	รายการ	จำนวน	ราคา/หน่วย	จำนวนเงิน
1.	เครื่องปรับอากาศแบบติดผนังยี่ห้อ Haier ระบบ Inverter ขนาด 30,700 btu รุ่น HSU-30VAC03T พร้อมติดตั้ง	3 เครื่อง	34,300.-	102,900.-
(หนึ่งแสนสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)		รวมทั้งสิ้น		102,900.-

หมายเหตุ

- ส่วนเกินท่อ หากเกินจาก 4 เมตร คิดเมตรละ 600 บาท
- รางครอบท่อแฉกให้ชุดละ 4 เมตร หากเกินจาก 4 เมตร คิดเมตรละ 100 บาท
- ขาแขวนคอยล์ร้อน ชุดละ 500 บาท
- ราคาที่เสนอนี้ขึ้นอยู่กับวัสดุใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้อ่านใบเสนอราคา
- รับประกันงานติดตั้ง 1 ปี

เรียน ผู้จัดการ

- เพื่อโปรดพิจารณา
- ที่รักแอร์เซอร์วิส
- เสนอราคาติดตั้งปรับอากาศ
- 109,900 บาท
- 10 ก.พ. 2568

- นาย
- ผู้จัดการ
นายบัวทอง เอกศิริ
ผู้จัดการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอราคา
(นายสาคร แหวนอาจ)
เจ้าของร้าน/ตัวแทนร้าน

10 ก.พ. 2568

10 ก.พ. 2568

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

คำร้องทั่วไป

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธิต ในกลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์
ข้าพเจ้า นางสาวจันทิมา คำแพง นักวิชาการ สาขามหาบัณฑิต (บริหาร)

สมาชิกเลขที่ ๐๐๖๒๕๙ สถานที่ทำงาน โรง โปเม้ง อำเภอ โปเม้ง

จังหวัด ศรีสะเกษ มีความประสงค์ดังต่อไปนี้

จังหวัด...
ของกรม...
ใน...
และ...
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งคำร้อง

(พร.อ.ก ๙/๖/๕๕) เบอร์โทรติดต่อ ๐๙๔-๑๙๘๒๓๒๙

บันทึกผู้จัดการ

(ข้าราชการนครสวรรค์ สืบสวน)

ลงชื่อ.....ผู้จัดการ

(นายบัวทอง เอกศิริ)

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน 1 3303 90002 61 1

ชื่อและสกุล น.ส. ธิตยา จำปาเรือง
Name Miss Thitaya
Last name Jamparueang
เกิดวันที่ 21 เม.ย. 2527
Date of Birth 21 Apr. 1994
ศาสนา พุทธ

ที่อยู 35/4 หมู่ที่ 1 ต.บ้านน้อย อ.กันทรารมย์
จ.ศรีสะเกษ
24 เม.ย. 2562
วันออกบัตร 24 เม.ย. 2019
Date of Issue

วันหมดอายุ 20 เม.ย. 2571
วันบัตรหมดอายุ 20 Apr. 2028
Date of Expiry

3308-03-08241424

ส.ส.ก. กต๑
ธิตยา จำปาเรือง
(นทสว.ธิตยา จำปาเรือง)

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน 3 3303 00416 35 2

ชื่อและสกุล น.ส. นพพรสรณ์ สืบวงศ์
Name Miss Naphatsorn
Last name Suebwong
เกิดวันที่ 20 ต.ค. 2523
Date of Birth 20 Oct. 1980
ศาสนา พุทธ

ที่อยู 142/2 หมู่ที่ 2 ต.โนนสูง อ.กันทรารมย์
จ.ศรีสะเกษ
14 พ.ย. 2566
วันออกบัตร 14 Nov. 2023
Date of Issue

วันหมดอายุ 19 ต.ค. 2575
วันบัตรหมดอายุ 19 Oct. 2032
Date of Expiry

3308-03-11141110

ส.ส.ก. กต๑
นส. น
(นทสว.นพพรสรณ์ สืบวงศ์)

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อความและเหตุผลที่ขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ 32 พ.ศ.2564

ข้อความเดิมที่ขอยกเลิก	ข้อความที่ขอแก้ไข	เหตุผลการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ 32 คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังนี้ (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ (2) เป็นบุคคลธรรมดาผู้มีสัญชาติไทย และบรรลุนิติภาวะ ก. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ ข. เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด หรือ (3) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม (4) มิได้เป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นที่มีวัตถุประสงค์ในการให้กู้ยืมเงิน	ข้อ 32 คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังนี้ (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ (2) เป็นบุคคลธรรมดาผู้มีสัญชาติไทย และบรรลุนิติภาวะ ก. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ ข. เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด หรือ ค. เป็นข้าราชการบำนาญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ ง. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ ของหน่วยงานที่แยกจากสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ จ. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ ของหน่วยงานที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ (3) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม (4) มิได้เป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นที่มีวัตถุประสงค์ในการให้กู้ยืมเงิน	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติ, วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมของสหกรณ์

[๗๐]

นายสุรียนต์ หล้าคำ รองประธานคนที่ ๒ เสนอต่อที่ประชุม เพิ่มคุณสมบัติของสมาชิก

ข้อ ๓๒(๒) ก. หรือเป็นพนักงานราชการ

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๑๑ พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเปลี่ยนใช้ระเบียบใหม่ทั้งฉบับ



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ ๖๕ ข้อ ๖๖ ข้อ ๖๗ ข้อ ๖๘ ข้อ ๘๐ (๕) และข้อ ๑๑๑ (๑๒) โดยคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ชุดที่ ๓๘ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติให้ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิกส่วนกลาง” หมายถึง สมาชิกที่ย้ายสถานที่ทำงานไปต่างหน่วยงานนอกพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ และไม่ได้รับเงินเดือนจากสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษหรือข้าราชการด้วยตนเองกับสหกรณ์ฯ

“สมาชิกกลุ่มบำนาญ” หมายถึง สมาชิกที่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ที่ออกจากงานเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการ หรือลาออกจากงานประจำ

“ผู้แทนสมาชิก” หมายถึง ผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วย” หมายถึง ประธานกลุ่มซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้แต่งตั้ง

“คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง” หมายถึง คณะกรรมการซึ่งประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยได้แต่งตั้งเพื่อดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก

“หน่วยเลือกตั้ง” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง

“หน่วย” หมายถึง กลุ่มบริการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

ข้อ ๕ ให้แบ่งหน่วยตามกลุ่มบริการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ดังนี้

(๑) หน่วยโรงพยาบาลชุมชน ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัด โรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ โดยให้แต่ละโรงพยาบาลชุมชนเป็นหนึ่งหน่วย

(๒) หน่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.) สำนักงานสุขภาพชุมชน หรือส่วนราชการประจำท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตั้งอยู่ โดยให้แต่ละสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นหนึ่งหน่วย

(๓) หน่วยข้าราชการบำนาญระดับอำเภอ ประกอบด้วย สมาชิกข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำเหน็จรายเดือน ที่มีภูมิลำเนาในแต่ละอำเภอ โดยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในพื้นที่ เป็นหน่วยข้าราชการบำนาญในระดับอำเภอ

(๔) หน่วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

(๕) หน่วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วยสมาชิกที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และสมาชิกอื่นที่ไม่ได้สังกัด ตามข้อ (๑) (๒) (๓) และ (๔)

ข้อ ๖ สมาชิกแต่ละหน่วยเลือกผู้แทนสมาชิกของตนโดยอัตราส่วนจำนวน สมาชิก ๑๐ คน ต่อผู้แทนสมาชิก ๑ คน ถ้าหน่วยใดมีเศษเกินกว่ากึ่งหนึ่งของอัตราส่วน ให้มีผู้แทนสมาชิกเพิ่มได้อีก ๑ คน ให้ประธานดำเนินการเลือกตั้งซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด แต่งตั้ง เป็นผู้แทนสมาชิกโดยตำแหน่ง โดยให้นับรวมอยู่ในผู้แทนสมาชิกที่กลุ่มพึงเลือกตั้งได้

ในกรณีหน่วยมีสมาชิกไม่ถึง ๑๐ คนให้มีผู้แทนสมาชิกได้ ๑ คน

จำนวนสมาชิกตามความในวรรคก่อนให้นับจากทะเบียนสมาชิก ณ วันที่ ๓๐ เมษายนของแต่ละปี

ข้อ ๗ ผู้สมัครต้องเป็นสมาชิกสังกัดหน่วยที่สมัครเข้ารับการเลือกตั้งในวันยื่นใบสมัคร

ข้อ ๘ การดำเนินการเลือกตั้งให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกโดยใช้วิธีคะแนนลับ

(๒) ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดหน่วยเลือกตั้ง แจกจำนวนผู้แทนสมาชิกแต่ละหน่วยสถานที่รับสมัคร หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วันเวลารับสมัครและวันเลือกตั้ง แล้วประกาศให้สมาชิกทราบโดยเปิดเผยก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๓) คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งให้มีได้ไม่เกินสามคนต่อหนึ่งหน่วยเลือกตั้งโดยให้ประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยแต่ละหน่วยเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอื่นอีก ๒ คน ให้กรรมการดำเนินการเลือกตั้งรายงานผลการเลือกตั้งให้สหกรณ์ทราบภายในวันราชการถัดมาวันแรก

(๔) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้กำหนด

(๕) บัตรลงคะแนนให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

(๖) ผู้สมัครมีสิทธิตั้งสมาชิกเป็นผู้สังเกตการณ์ประจำหน่วยเลือกตั้งได้โดยเสนอชื่อต่อสหกรณ์ภายใน วัน เวลาที่สหกรณ์กำหนด

(๗) หน่วยใดมีผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนสมาชิกไม่เกินตามจำนวนตามประกาศสหกรณ์ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนน

(๘) กรณีที่ผู้สมัครขาดคุณสมบัติหรือสละสิทธิ์ก่อนจะมีการเลือกตั้ง ให้ผู้สมัครที่ได้รับหมายเลขในลำดับต่อไปใช้หมายเลขเดิมในการเลือกตั้งครั้งนั้น

(๙) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด และรองลงมาตามลำดับ เท่ากับจำนวนที่ต้องการให้เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนสมาชิก

กรณีผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกตั้งมีคะแนนเท่ากัน ให้ใช้วิธีการจับสลาก โดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการ

(๑๐) สมาชิกสังกัดหน่วยใดให้ใช้สิทธิลงคะแนนที่หน่วยเลือกตั้งของหน่วยนั้น ๆ

ข้อ ๙ การดำรงตำแหน่งของผู้แทนสมาชิก ให้ผู้แทนสมาชิกอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปีทางบัญชีสหกรณ์ ถ้ายังไม่มีการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกใหม่ ก็ให้สมาชิกคนเดิมอยู่ในตำแหน่งต่อไปพลาง

ข้อ ๑๐ การพ้นจากตำแหน่งผู้แทนสมาชิก พ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ข้อ ๖๖

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งผู้แทนสมาชิกว่างก่อนถึงคราวออกตามวาระ ถ้าผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยประการใด ๆ จนทำให้จำนวนผู้แทนสมาชิกเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยคนหรือเหลือไม่ถึงสามในสี่ของจำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมด ก็ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกให้ครบตามจำนวนที่ว่าง และอยู่ในตำแหน่งได้เพียงกำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทนนั้น

ข้อ ๑๒ ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ข้อมูลสมาชิกกลุ่มบ้านอุปถัมภ์ตามรายอำเภอ ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนสมาชิก	สัดส่วน/สมาชิก10คน	จำนวนผู้แทนสมาชิก
1	เมือง	292	29.2	29
2	กันทรารมย์	61	6.1	6
3	ยางชุมน้อย	21	2.1	2
4	น้ำเกลี้ยง	12	1.2	1
5	โนนคูณ	8	0.8	1
6	พยุห์	16	1.6	2
7	อุทุมพรพิสัย	57	5.7	6
8	ราษีไศล	63	6.3	6
9	ห้วยทับทัน	17	1.7	2
10	ปึงบูรพ์	19	1.9	2
11	เมืองจันทร์	6	0.6	1
12	โพธิ์ศรีสุวรรณ	5	0.5	1
13	ศิลาลาด	4	0.4	1
14	ขุขันธ์	56	5.6	6
15	ปรางค์กู่	32	3.2	3
16	ไพรบึง	22	2.2	2
17	วังหิน	10	1	1
18	ภูสิงห์	20	2	2
19	กันทรลักษณ์	102	10.2	10
20	ขุนหาญ	59	5.9	6
21	ศรีรัตนะ	19	1.9	2
22	เบญจลักษ์	2	0.2	1
รวมจำนวน		903	90.3	93



ระเบียบสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ 80(5) และ ข้อ 111(12) โดยมติคณะกรรมการดำเนินการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ชุดที่ 35 ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 10 มีนาคม 2565 จึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2539 และบรรดาประกาศ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบฉบับนี้ ทั้งสิ้น และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภรณ” หมายถึง สภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ผู้แทนสมาชิก” หมายถึง ผู้แทนสมาชิกสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วย” หมายถึง ประธานกลุ่มซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้แต่งตั้ง

“คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง” หมายถึง คณะกรรมการซึ่งประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยได้แต่งตั้งเพื่อดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก

“หน่วยเลือกตั้ง” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง

“หน่วย” หมายถึง กลุ่มบริการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

ข้อ 5 ให้แบ่งหน่วยตามกลุ่มบริการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ดังนี้

(1) หน่วยโรงพยาบาลชุมชน ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัด โรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ โดยให้แต่ละโรงพยาบาลชุมชนเป็นหนึ่งหน่วย

(2) หน่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.) สำนักงานสุขภาพชุมชน หรือสมาชิกส่วนกลาง ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตั้งอยู่ โดยให้แต่ละสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นหนึ่งหน่วย

(3) หน่วยข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำนาญรายเดือน

(4) หน่วยเจ้าหน้าที่สภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

สำนักงานสภรณจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ 26 มิ.ย. 2565 Air

(5) หน่วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วยสมาชิกที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และสมาชิกอื่นที่ไม่ได้สังกัด ตามข้อ (1) (2) (3) และ (4)

ข้อ 6 สมาชิกแต่ละหน่วยเลือกผู้แทนสมาชิกของตนโดยอัตราส่วนจำนวน สมาชิก 10 คน ต่อผู้แทนสมาชิก 1 คน ถ้าหน่วยใดมีเศษเกินกว่ากึ่งหนึ่งของอัตราส่วน ให้มีผู้แทนสมาชิกเพิ่มได้อีก 1 คน ให้ประธานดำเนินการเลือกตั้งซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด แต่งตั้ง เป็นผู้แทนสมาชิกโดยตำแหน่ง โดยให้นับรวมอยู่ในผู้แทนสมาชิกที่กลุ่มพึงเลือกตั้งได้

ในกรณีหน่วยมีสมาชิกไม่ถึง 10 คนให้มีผู้แทนสมาชิกได้ 1 คน

จำนวนสมาชิกตามความในวรรคก่อนให้นับจากทะเบียนสมาชิก ณ วันที่ 30 เมษายนของแต่ละปี

ข้อ 7 ผู้สมัครต้องเป็นสมาชิกสังกัดหน่วยที่สมัครเข้ารับการเลือกตั้งในวันยื่นใบสมัคร

ข้อ 8 การดำเนินการเลือกตั้งให้ถือปฏิบัติดังนี้

(1) ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกโดยใช้วิธีคะแนนลับ

(2) ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดหน่วยเลือกตั้ง แจ่งจำนวนผู้แทนสมาชิกแต่ละหน่วยสถานที่รับสมัคร หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วันเวลารับสมัครและวันเลือกตั้ง แล้วประกาศให้สมาชิกทราบโดยเปิดเผยก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า 15 วัน

(3) คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งให้มีได้ไม่เกินสามคนต่อหนึ่งหน่วยเลือกตั้งโดยให้ประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยแต่ละหน่วยเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอื่นอีก 2 คน ให้กรรมการดำเนินการเลือกตั้งรายงานผลการเลือกตั้งให้สหกรณ์ทราบภายในวันราชการถัดมาวันแรก

(4) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์-สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้กำหนด

(5) บัตรลงคะแนนให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

(6) ผู้สมัครมีสิทธิตั้งสมาชิกเป็นผู้สังเกตการณ์ประจำหน่วยเลือกตั้งได้โดยเสนอชื่อต่อสหกรณ์ภายใน วัน เวลาที่สหกรณ์กำหนด

(7) หน่วยใดมีผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนสมาชิกไม่เกินตามจำนวนตามประกาศสหกรณ์ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนน

(8) กรณีที่ผู้สมัครขาดคุณสมบัติหรือสละสิทธิ์ก่อนจะมีการเลือกตั้ง ให้ผู้สมัครที่ได้รับหมายเลขในลำดับต่อไปใช้หมายเลขเดิมในการเลือกตั้งครั้งนั้น

(9) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด และรองลงมาตามลำดับ เท่ากับจำนวนที่ต้องการให้เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนสมาชิก

กรณีผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งมีคะแนนเท่ากัน ให้ใช้วิธีการจับสลาก โดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการ

(10) สมาชิกสังกัดหน่วยใดให้ใช้สิทธิลงคะแนนที่หน่วยเลือกตั้งของหน่วยนั้น ๆ

ข้อ 9 การดำรงตำแหน่งของผู้แทนสมาชิก ให้ผู้แทนสมาชิกอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปีทางบัญชีสหกรณ์ ถ้ายังมิมีการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกใหม่ ก็ให้สมาชิกคนเดิมอยู่ในตำแหน่งต่อไปพลาง

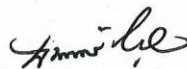
ข้อ 10 การพ้นจากตำแหน่งผู้แทนสมาชิก พ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ข้อ 66

[๗๘๖]

ข้อ 11 ตำแหน่งผู้แทนสมาชิกว่างก่อนถึงคราวออกตามวาระ ถ้าผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยประการใด ๆ จนทำให้จำนวนผู้แทนสมาชิกเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยคนหรือเหลือไม่ถึงสามในสี่ของจำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมด ก็ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกให้ครบตามจำนวนที่ว่าง และอยู่ในตำแหน่งได้เพียงกำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทนนั้น

ข้อ 12 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายแพทย์อัครเดช บุญเย็น)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

Aim

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบระเบียบสหกรณ์
ว่าด้วย...
ตามหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศก. ๐๐๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มี.ย. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๑๒ พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการสหกรณ์การดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเปลี่ยนใช้ระเบียบใหม่ทั้งฉบับ

[๘๐]



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการสหกรณ์การดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การสหกรณ์การดำเนินการสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และได้มาซึ่งบุคคลที่มีความสามารถในการบริหารสหกรณ์ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับข้อ ๗๒, ๗๔ (๘) ๑๐๗ (๑๐) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ ๓๘ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่วิสามัญสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงได้ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการสหกรณ์การดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการสหกรณ์การดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากที่ประชุมใหญ่วิสามัญมีมติเห็นชอบต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการสหกรณ์การดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๔ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การสหกรณ์” หมายถึง การสหกรณ์ผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิกส่วนกลาง” หมายถึง สมาชิกที่ย้ายสถานที่ทำงานไปต่างหน่วยงานนอกพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ และไม่ได้รับเงินเดือนจากสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษหรือชำระเงินเดือนตนเองกับสหกรณ์ฯ

“สมาชิกกลุ่มบ้านญาติ” หมายถึง สมาชิกที่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ที่ออกจากงานเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการ หรือลาออกจากงานประจำ

“หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอ” หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.), สำนักงานสุขภาพชุมชน หรือส่วนราชการประจำท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตั้งอยู่

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการดำเนินการสหกรณ์” หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยสหกรณ์ในการดำเนินการสหกรณ์ผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการอำนวยการสหกรณ์” หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่รวบรวมคะแนนและหลักฐานจากหน่วยสหกรณ์ทั้งหมดในเขตนั้น แล้วรายงานผลให้สหกรณ์ทราบ

“หน่วย” หมายถึง หน่วยบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

“หน่วยสหกรณ์” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนที่มีความเหมาะสม

“เขต” หมายถึง ห้องที่ซึ่งจัดเป็นเขต อันจะมีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

“ผู้สมัคร” หมายถึง ผู้สมัครรับการสรรหาเป็นกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ที่รับสมัครการสรรหา” หมายถึง สถานที่ที่สหกรณ์กำหนดให้ทำการรับสมัครผู้สมัครรับการสรรหาเป็นประธานและหรือเป็นกรรมการดำเนินการ

“ที่สรรหา” หมายถึง ที่ที่สหกรณ์จัดหาให้แก่อนายสรรหาสำหรับการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

หมวดที่ ๒

กรรมการดำเนินการ

ข้อ ๕ กรรมการดำเนินการประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสี่คน ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากบุคคลที่สรรหามาจากสมาชิกแบบแบ่งเขต

ข้อ ๖ กรรมการดำเนินการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันเลือกตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๗ การสรรหาประธานกรรมการ ให้สรรหาจากผู้แทนสมาชิกที่ลงสมัครรับการสรรหาโดยให้สมาชิกทุกเขตลงคะแนนสรรหา แล้วเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากผู้แทนที่สรรหามาจากสมาชิกทุกเขต

หากผู้ที่เป็นกรรมการดำเนินการได้รับการสรรหาและเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการดำเนินการให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของการเป็นกรรมการดำเนินการ

หมวดที่ ๓

เขตสรรหา หน่วยสรรหา และที่สรรหา

ข้อ ๘ กำหนดให้แบ่งพื้นที่ออกเป็นเขต จำนวน ๕ เขต และในแต่ละเขตประกอบด้วยสมาชิกในหน่วยต่างๆ ให้มีกรรมการตามจำนวนที่กำหนด แต่ต้องไม่เกินเขตละ ๓ คน ดังนี้

เขตที่ ๑ ประกอบด้วยหน่วย สสจ.ศรีสะเกษ, สสอ.เมือง, สสอ.ยางชุมน้อย, รพ.ยางชุมน้อย, สสอ.พยุห์, รพ.พยุห์, สสอ.กันทรารมย์, รพ.กันทรารมย์, สสอ.น้ำเกลี้ยง, รพ.น้ำเกลี้ยง, สสอ.โนนคูณ, รพ.โนนคูณ, พนักงานสหกรณ์, สมาชิกส่วนกลางรพ.ศรีสะเกษ, สมาชิกส่วนกลาง และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการจำนวน ๓ คน

เขตที่ ๒ ประกอบด้วยหน่วย สสอ.อุทุมพรพิสัย, รพ.อุทุมพรพิสัย, สสอ.ราชีไศล, รพ.ราชีไศล, สสอ.ศิลาลาด, รพ.ศิลาลาด, สสอ.บึงบูรพ์, รพ.บึงบูรพ์, สสอ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, รพ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, สสอ.เมืองจันทร์, รพ.เมืองจันทร์, สสอ.ห้วยทับทัน, รพ.ห้วยทับทัน, สสอ.วังหิน, รพ.วังหิน และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการ จำนวน ๓ คน

เขตที่ ๓ ประกอบด้วยหน่วย สสอ.ขุขันธ์, รพ.ขุขันธ์, สสอ.ปรางค์กู่, รพ.ปรางค์กู่, สสอ.ภูสิงห์, รพ.ภูสิงห์, สสอ.ไพรบึง, รพ.ไพรบึง และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการ จำนวน ๒ คน

เขตที่ ๔ ประกอบด้วยหน่วย สสอ.กันทรลักษณ์, รพ.กันทรลักษณ์, สสอ.ศรีรัตนะ, รพ.ศรีรัตนะ, สสอ.ขุนหาญ, รพ.ขุนหาญ, สสอ.เบญจลักษณ์, รพ.เบญจลักษณ์ และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการจำนวน ๓ คน

เขตที่ ๕ ประกอบด้วยหน่วย ข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำเหน็จรายเดือน ให้มีกรรมการ จำนวน ๓ คน

ข้อ ๙ หน่วยสรรหาและที่สรรหา

(๑) กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลชุมชน เป็นหน่วยสรรหาประจำอำเภอ

(๒) ที่สรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดบริเวณใดบริเวณหนึ่ง ตามข้อ ๘(๑) เป็นที่สรรหาโดยคำนึงถึงความสะดวกประหยัด และปลอดภัยต่อการลงคะแนนเสียงสรรหา

หมวดที่ ๔

ผู้สมัครรับการสรรหา

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติของผู้สมัครรับการสรรหา

๑๐.๑ เป็นผู้แทนสมาชิก

๑๐.๒ เป็นผู้ที่มีรายชื่ออยู่ในเขตที่จะสมัครรับการสรรหากรรมการดำเนินการ

๑๐.๓ ไม่เคยผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ ไม่ว่าเงินต้นหรือดอกเบี้ยในระยะเวลาสองปีทางบัญชีถึงวัน

เลือกตั้ง

๑๐.๔ ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่หรือนายทะเบียนสหกรณ์ถอดถอนจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ

๑๐.๕ ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์

๑๐.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต

๑๐.๗ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน

ฐานทุจริตต่อหน้าที่

๑๐.๘ ไม่เคยถูกระงับการแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สั่งถอดถอนออกจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแล

๑๐.๙ ไม่มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใดๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน

๑๐.๑๐ ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐.๑๑ ไม่เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นสมาชิกอยู่ได้ไม่เกินหนึ่งแห่ง

๑๐.๑๒ ไม่เป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ซึ่งพ้นจากตำแหน่งไม่เกินหนึ่งปี

๑๐.๑๓ ไม่ผิดนัดชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

หมวดที่ ๕

การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๑ การดำเนินการสรรหาให้สรรหาโดยวิธีใช้บัตรสรรหา หรือ วิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้สรรหาด้วยวิธีสรรหาโดยวิธีลับ

(๒) ให้สหกรณ์ประกาศกำหนดวันรับสมัครก่อนสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๓) ให้สหกรณ์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครแล้วให้ออกใบรับให้กับผู้สมัครและแจ้งรายชื่อผู้สมัคร หมายเลขและผู้ขาดคุณสมบัติภายในเจ็ดวันนับแต่วันปิดรับสมัคร

(๔) ให้สหกรณ์ประกาศรายชื่อสมาชิกก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวันและสมาชิกสามารถเพิ่มเติมหรือแก้ไขรายชื่อโดยทำหนังสือยื่นต่อสหกรณ์ภายในสิบวันก่อนวันสรรหา โดยสมาชิกที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อ ณ หน่วยสรรหาใด ให้ไปใช้สิทธิ์ ณ หน่วยสรรหาที่นั้น หรือตามที่สหกรณ์กำหนด

(๕) ในแต่ละหน่วยให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้ลงรับสมัครฯ เป็นกรรมการดำเนินการสรรหา จำนวนไม่เกินห้าคน โดยแต่งตั้งสมาชิกจากหน่วยอื่นในเขตเดียวกันร่วมเป็นกรรมการดำเนินการสรรหาด้วย อย่างน้อยหนึ่งคนและให้ใช้สิทธิ์ลงคะแนนในหน่วยนั้นได้

(๖) กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตรในแต่ละเขตให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้รับสมัครฯ เป็นกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขตนั้น มีจำนวนไม่เกินห้าคนและให้กรรมการอำนวยการสรรหา รวมคะแนนจากหน่วยสรรหาทั้งหมดในเขต แล้วรายงานผลให้สหกรณ์ทราบภายในวันราชการถัดมาวันแรก ยกเว้นสหกรณ์กำหนดวิธีรวมคะแนนเป็นอย่างอื่น

(๗) ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการอำนวยการสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด

(๘) สหกรณ์อาจแต่งตั้งกรรมการดำเนินการที่ยังคงวาระอยู่เป็นผู้ควบคุมติดตามการสรรหา

(๙) การรับสมัครให้รับสมัครที่สำนักงานสหกรณ์

(๑๐) บัตร หรือ วิธีลงคะแนนให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

(๑๑) ผู้สมัครมีสิทธิตั้งผู้สังเกตการณ์ประจำหน่วยสรรหาได้โดยเสนอชื่อต่อสหกรณ์ ภายใน ๗ วัน

ก่อนวันสรรหา

(๑๒) วันสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด

หมวดที่ ๖

การลงคะแนนสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้กรรมการดำเนินการสรรหาจัดแบ่งหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) หน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในที่สรรหา

(๒) หน้าที่ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาและให้ผู้มาใช้สิทธิลงชื่อพร้อมลงเลขที่บัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ในบัญชีสรรหา

(๓) กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร มีหน้าที่ส่งบัตรสรรหาให้แก่ผู้มาแสดงตนใช้สรรหาและดูแลการหย่อนบัตรลงหีบบัตรสรรหา

ข้อ ๑๓ ให้เปิดการลงคะแนนตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. นาฬิกา ถึงเวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ข้อ ๑๔ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร ให้ใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงิน กรอตามช่องที่กำหนดไว้ในบัตรสรรหา

ข้อ ๑๕ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร ให้กรรมการดำเนินการสรรหาอย่างน้อยสามคน นำส่งหีบบัตรให้กับกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขตประจำเขตโดยเร็ว เมื่อกรรมการอำนวยการสรรหาตรวจสอบและรับหีบบัตรแล้วจึงเป็นอันพ้นจากหน้าที่

หมวดที่ ๗

การนับคะแนนและการประกาศผลการสรรหา

ข้อ ๑๖ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร ให้กรรมการอำนวยการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้กรรมการอำนวยการสรรหา รับหีบบัตรจากกรรมการสรรหา

(๒) ตรวจรับจำนวนบัตรและจำนวนผู้ใช้สิทธิสรรหาให้ตรงกัน แล้วนำบัตรจากทุกหน่วยในเขตมารวมกัน จึงให้นับคะแนนได้

(๓) ดำเนินการนับคะแนนโดยหีบบัตรสรรหาที่ละฉบับ ส่งให้บุคคลที่สอบอ่านออกเสียงว่า

บัตรดี บัตรเสีย หรือไม่ลงคะแนนและชานหมายเลขของสมัครที่ได้คะแนนพร้อมทั้งหีบบัตรสรรหาโดยเปิดเผย ให้ผู้ที่อยู่ในบริเวณได้เห็นด้วย

(๔) ระหว่างนับคะแนนหากมีปัญหาเกี่ยวกับการนับคะแนนให้สมาชิกทุกท่งทันที เมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยแล้วให้เป็นอันสิ้นสุดในการนับคะแนน ณ จุดนับคะแนน

(๕) กรณีสรรหาโดยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบวิธี และขั้นตอนในการรวมคะแนนสรรหาให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม

(๖) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นประธานเท่ากับจำนวนที่จะพึงมี หรือในกรณีที่ผู้สมัครเป็นกรรมการน้อยกว่าหรือเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีในเขตสรรหานั้น ผู้สมัครจะได้รับสรรหาต่อเมื่อได้คะแนนสรรหาไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตนั้นและมากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนสรรหา ในกรณีที่ผู้สมัครผู้ใดได้รับคะแนนสรรหาน้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตสรรหานั้น หรือไม่มากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนน ให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหาประกาศให้มีการสรรหาใหม่ โดยให้รับสมัครการสรรหากรรมการใหม่ในเขตนั้น

ข้อ ๑๗ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร บัตรสรรหาต่อไปนี้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

- (๑) บัตรปลอม
- (๒) บัตรที่ไม่อาจทราบว่าจะลงคะแนนให้กับผู้สมัครใด
- (๓) บัตรที่มีใช้บัตร ซึ่งกรรมการประจำหน่วยสรรหามอบให้
- (๔) บัตรที่ทำเครื่องหมายลงคะแนนให้กับผู้สมัครเกินกว่าจำนวนที่พึงจะมีได้
- (๕) บัตรที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท
- (๖) บัตรที่ทำเครื่องหมายนอกช่องที่กำหนด
- (๗) บัตรที่ใช้ปากกานอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔
- (๘) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมายใด ๆ

ข้อ ๑๘ หากผลการนับคะแนนมีคะแนนเท่ากันให้ดำเนินการสรรหาโดยการจับสลาก

ข้อ ๑๙ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร การเก็บรักษาบัตรสรรหา ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเก็บรักษาไว้จนกว่าที่ประชุมใหญ่จะเลือกตั้งแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๐ ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนที่ระบุในข้อ ๘ ต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการดำเนินการ

ข้อ ๒๑ ปัญหาใดที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้ที่ประชุมใหญ่วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๒ ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 1

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ(สสจ)	รพช(รพท)	รพ.สต	ส่วนกลางอื่น	รวม	
1	สสจ.ศรีสะเกษ	131	0	0	99	230	
2	เมือง	7	64	64	50	185	
3	กันทรารมย์	36	137	28	7	208	
4	ยางชุมน้อย	25	66	0	4	95	
5	น้ำเกลี้ยง	4	51	30	4	89	
6	โนนคูณ	17	64	11	4	96	
7	พยุห์	21	52	6	0	79	
8	สหกรณ์	15	0	0	0	15	สัดส่วน กก.
รวม		256	434	139	168	997	3.34

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 2

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	อุทุมพรพิสัย	23	166	56	7	252	
2	ราษีไศล	45	121	0	1	167	
3	ห้วยทับทัน	14	63	15	2	94	
4	บึงบูรพ์	6	49	4	0	59	
5	เมืองจันทร์	4	51	11	0	66	
6	โพธิ์ศรีสุวรรณ	2	37	24	2	65	
7	ศิลาลาด	5	30	12	0	47	
8	วังหิน	14	68	20	2	104	สัดส่วน กก.
รวม		113	585	142	14	854	2.87

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 3

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	ขุขันธ์	65	175	43	7	290	
2	ปรางค์กู่	42	84	4	4	134	
3	ไพรบึง	14	76	11	1	102	
4	ภูสิงห์	33	66	2	4	105	สัดส่วน กก.
รวม		154	401	60	16	631	2.12

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 4

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	กันทรลักษ์	63	254	79	13	409	
2	ขุนหาญ	51	126	10	3	190	
3	ศรีรัตนะ	27	80	0	3	110	
4	เบญจลักษ์	21	56	1	1	79	สัดส่วน กก.
รวม		162	516	90	20	788	2.64

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ บำนาญ

ลำดับที่	สมาชิก	จำนวน	กรรมการตามสัดส่วน	กรรมการที่จะมี
1	กลุ่มบำนาญ	903	3.03	3

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
	4173	14	298.07
เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
1	997	3	332.33
2	854	3	284.67
3	631	2	315.50
4	788	3	262.67
บำนาญ	903	3	301.00
รวมกรรมการ		14	

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 1

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ(สสจ)	รพช(รพท)	รพ.สต	ส่วนกลางอื่น	รวม	
1	สสจ.ศรีสะเกษ	131	0	0	99	230	
2	เมือง	7	64	64	50	185	
3	กันทรารมย์	36	137	28	7	208	
4	ยางชุมน้อย	25	66	0	4	95	
5	น้ำเกลี้ยง	4	51	30	4	89	
6	โนนคูณ	17	64	11	4	96	
7	พยุห์	21	52	6	0	79	
8	สหกรณ์	15	0	0	0	15	สัดส่วน กก.
รวม		256	434	139	168	997	3.34

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 2

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	อุทุมพรพิสัย	23	166	56	7	252	
2	ราษีไศล	45	121	0	1	167	
3	ห้วยทับทัน	14	63	15	2	94	
4	บึงบูรพ์	6	49	4	0	59	
5	เมืองจันทร์	4	51	11	0	66	
6	โพธิ์ศรีสุวรรณ	2	37	24	2	65	
7	ศิลาลาด	5	30	12	0	47	สัดส่วน กก.
รวม		99	517	122	12	750	2.52

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 3

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	ขุขันธ์	65	175	43	7	290	
2	ปรางค์กู่	42	84	4	4	134	
3	ไพรบึง	14	76	11	1	102	
4	วังหิน	14	68	20	2	104	
5	ภูสิงห์	33	66	2	4	105	สัดส่วน กก.
รวม		168	469	80	18	735	2.47

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 4

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	กันทรลักษ์	63	254	79	13	409	
2	ขุนหาญ	51	126	10	3	190	
3	ศรีรัตนะ	27	80	0	3	110	
4	เบญจลักษ์	21	56	1	1	79	สัดส่วน กก.
รวม		162	516	90	20	788	2.64

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ บ้านนาญ

ลำดับที่	สมาชิก	จำนวน	กรรมการตามสัดส่วน	กรรมการที่จะมี
1	กลุ่มบ้านนาญ	903	3.03	3

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
	4173	14	298.07
เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
1	997	3	332.33
2	750	3	250.00
3	735	3	245.00
4	788	3	262.67
บ้านนาญ	903	3	301.00
รวมกรรมการ		15	



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564

เพื่อให้การสรรหากรรมการดำเนินการสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และได้มาซึ่งบุคคลที่มีความสามารถในการบริหารสหกรณ์ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับข้อ 72,79(8) 107(10) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 34 ครั้งที่ 10 /2564 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 โดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564 จึงได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปที่ประชุมใหญ่มีมติเห็นชอบกันไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลที่จะเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2552 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"การสรรหา" หมายถึง การสรรหาผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

"สหกรณ์" หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

"สมาชิก" หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

"สมาชิกส่วนกลาง" หมายถึง สมาชิกที่ย้ายสถานที่ทำงานไปต่างหน่วยงานนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษและไม่ได้รับเงินเดือนจากสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษหรือชำระเงินเดือนด้วยตนเองกับสหกรณ์ฯ หรือข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำนาญเดือนที่มีภูมิลำเนาออกเขตพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

"กรรมการดำเนินการสรรหา" หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยสรรหาในการดำเนินการสรรหาผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

"กรรมการอำนวยการสรรหา" หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่รวบรวมคะแนนและหลักฐานจากหน่วยสรรหาทั้งหมดในเขตนั้น แล้วรายงานผลให้สหกรณ์ทราบ

จำนวนกรรมการจังหวัดศรีสะเกษ
วันที่ ๐๘ มี.ค. ๒๕๖๕

“หน่วย” หมายถึง หน่วยบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

“หน่วยสรรหา” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนที่มีความเหมาะสม

“เขต” หมายถึง ห้องที่จัดเป็นเขต อันจะมีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

“ผู้สมัคร” หมายถึง ผู้สมัครรับการสรรหาเป็นกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ที่รับสมัครการสรรหา” หมายถึง สถานที่ที่สหกรณ์กำหนดให้ทำการรับสมัครผู้สมัครรับการสรรหาเป็นประธานและหรือเป็นกรรมการดำเนินการ

“หีบสรรหา” หมายถึง หีบที่สหกรณ์จัดหาให้แก่หน่วยสรรหาสำหรับการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

หมวดที่ 2

กรรมการดำเนินการ

ข้อ 5 กรรมการดำเนินการประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสี่คน ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากบุคคลที่สรรหามาจากสมาชิกแบบแบ่งเขต

ข้อ 6 กรรมการดำเนินการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันเลือกตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ 7 การสรรหาประธานกรรมการ ให้สรรหาจากผู้แทนสมาชิกที่ลงสมัครรับการสรรหาโดยให้สมาชิกทุกเขตลงคะแนนสรรหา แล้วเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากผู้แทนที่สรรหามาจากสมาชิกทุกเขต

หากผู้ที่เป็นกรรมการดำเนินการได้รับการสรรหาและเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการดำเนินการให้มีวาระการดำรงตำแหน่งทำกับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของการเป็นกรรมการดำเนินการ

หมวดที่ 3

เขตสรรหา หน่วยสรรหา และที่สรรหา

ข้อ 8 กำหนดให้แบ่งพื้นที่ออกเป็นเขต จำนวน 5 เขต และในแต่ละเขตประกอบด้วยสมาชิกในหน่วยต่างๆ ให้มีจำนวนผู้แทนสมาชิก ดังนี้

เขตที่ 1 ประกอบด้วยหน่วย สสจ.ศรีสะเกษ, สสอ.เมือง, สสอ.ยางชุมน้อย, รพ.ยางชุมน้อย, สสอ.พยุห์, รพ.พยุห์, สสอ.กันทรารมย์, รพ.กันทรารมย์, สสอ.น้ำเกลี้ยง, รพ.น้ำเกลี้ยง, สสอ.โนนคูณ, รพ.โนนคูณ, พนักงานสหกรณ์, สมาชิกส่วนกลางรพ.ศรีสะเกษ, สมาชิกส่วนกลาง, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 1 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

เขตที่ 2 ประกอบด้วยหน่วย สสอ.อุทุมพรพิสัย, รพ.อุทุมพรพิสัย, สสอ.ราชีไศล, รพ.ราชีไศล, สสอ.ศิลาลาด, รพ.ศิลาลาด, สสอ.บึงบูรพ์, รพ.บึงบูรพ์, สสอ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, รพ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, สสอ.เมืองจันทร์, รพ.เมืองจันทร์, สสอ.ห้วยทับทัน, รพ.ห้วยทับทัน, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 2 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
วันที่ ๐๘ มี.ค. ๒๕๖๕

เขตที่ 3 ประกอบด้วยหน่วย สสอ.ขุขันธ์, รพ.ขุขันธ์, สสอ.ปรางค์กู่, รพ.ปรางค์กู่, สสอ.ภูสิงห์, รพ.ภูสิงห์, สสอ.ไพรบึง, รพ.ไพรบึง, สสอ.วังหิน, รพ.วังหิน, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 3 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

เขตที่ 4 ประกอบด้วยหน่วย สสอ.กันทรลักษ์, รพ.กันทรลักษ์, สสอ.ศรีรัตนัง, รพ.ศรีรัตนัง, สสอ.ขุนหาญ, รพ.ขุนหาญ, สสอ.เบญจลักษ์, รพ.เบญจลักษ์, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 4 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

เขตที่ 5 ประกอบด้วยหน่วย ข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำนาญรายเดือน ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 2 คน

ข้อ 9 หน่วยสรรหาและที่สรรหา

(1) กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลชุมชน เป็นหน่วยสรรหาประจำอำเภอ

(2) ที่สรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดบริเวณใดบริเวณหนึ่ง ตามข้อ 9(1) เป็นที่สรรหาโดยคำนึงถึงความสะดวกประหยัด และปลอดภัยต่อการลงคะแนนเสียงสรรหา

หมวดที่ 4

ผู้สมัครรับการสรรหา

ข้อ 10 คุณสมบัติของผู้สมัครรับการสรรหา

10.1 ผู้สมัครรับการสรรหาเป็นกรรมการดำเนินการแต่ละเขตต้องเป็นผู้แทนสมาชิกของหน่วยใดหน่วยหนึ่งในเขตนั้นๆ ในวันยื่นใบสมัคร

10.2 ไม่เคยผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ ไม่ว่าเงินต้นหรือดอกเบี้ยในระยะเวลาสองปีทางบัญชีถึงวันเลือกตั้ง

10.3 ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่หรือนายทะเบียนสหกรณ์ถอดถอนจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ

10.4 ไม่เป็นเจ้าของหนี้หรือลูกจ้างสหกรณ์

10.5 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต

10.6 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน
ฐานทุจริตต่อหน้าที่

10.7 ไม่เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สั่งถอดถอนออกจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแล

10.8 ไม่มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใดๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน

10.9 ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

10.10 ไม่เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นสมาชิกอยู่ได้ไม่เกินหนึ่งแห่ง

10.11 ไม่เป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ซึ่งพ้นจากตำแหน่งไม่เกินหนึ่งปี

เจ้าพนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕

10.12 ไม่ผิดนัดชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิต ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

หมวดที่ 5

การดำเนินการสรรหา

ข้อ 11 การดำเนินการสรรหาให้ปฏิบัติดังนี้

- (1) ให้สรรหาด้วยวิธีสรรหาโดยวิธีลับ
- (2) ให้สหกรณ์ประกาศกำหนดวันรับสมัครก่อนสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (3) ให้สหกรณ์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครแล้วให้ออกใบรับให้กับผู้สมัครและแจ้งรายชื่อผู้สมัคร หมายเลข และผู้ขาดคุณสมบัติภายในเจ็ดวันนับแต่วันปิดรับสมัคร
- (4) ให้สหกรณ์ประกาศรายชื่อสมาชิกก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวันและสมาชิกสามารถเพิ่มเติมหรือแก้ไขรายชื่อโดยทำหนังสือยื่นต่อสหกรณ์ภายในสิบวันก่อนวันสรรหา โดยสมาชิกที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อ ณ หน่วยสรรหาใด ให้ไปใช้สิทธิ์ ณ หน่วยสรรหา นั้น
- (5) ในแต่ละหน่วยให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้ลงรับสมัครฯ เป็นกรรมการดำเนินการสรรหา จำนวนไม่เกินห้าคน โดยแต่งตั้งสมาชิกจากหน่วยอื่นในเขตเดียวกันร่วมเป็นกรรมการดำเนินการสรรหา นั้นด้วย อย่างน้อยหนึ่งคนและให้ใช้สิทธิ์ลงคะแนนในหน่วยนั้นได้
- (6) ในแต่ละเขตให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้ลงรับสมัครฯ เป็นกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขตนั้นมีจำนวนไม่เกินห้าคนและให้กรรมการอำนวยการสรรหา รวมคะแนนจากหน่วยสรรหาทั้งหมดในเขตแล้วรายงานผลให้สหกรณ์ทราบภายในวันราชการถัดมาวันแรก
- (7) คำตอบแทนกรรมการดำเนินการสรรหาและคำตอบแทนกรรมการอำนวยการสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด
- (8) สหกรณ์อาจแต่งตั้งกรรมการดำเนินการที่ยังคงวาระอยู่เป็นผู้ควบคุมติดตามการสรรหา
- (9) การรับสมัครให้รับสมัครที่สำนักงานสหกรณ์
- (10) บัตรลงคะแนนให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด
- (11) ผู้สมัครมีสิทธิ์ตั้งผู้สังเกตการณ์ประจำหน่วยสรรหาได้โดยเสนอชื่อต่อสหกรณ์ภายใน 7 วัน ก่อนวันสรรหา
- (12) วันสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด

หมวดที่ 6

การลงคะแนนสรรหา

ข้อ 12 ให้กรรมการดำเนินการสรรหาจัดแบ่งหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) หน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในที่สรรหา
- (2) หน้าที่ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและให้ผู้มาใช้สิทธิ์ลงชื่อพร้อมลงเลขที่บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ในบัญชีสรรหา
- (3) หน้าที่ส่งบัตรสรรหาให้แก่ผู้มาแสดงตนใช้สรรหาและดูแลการหย่อนบัตรลงที่บัตรสรรหา

จากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ลงคะแนน
วันที่... ๐๘... ๒๕๖๕... ๐๖/๐๕

ข้อ 13 ให้เปิดการลงคะแนนตั้งแต่วันที่ 08.00 น. นาฬิกา ถึงเวลา 15.00 นาฬิกา

ข้อ 14 ให้ใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงิน กรอกรายตามช่องที่กำหนดไว้ในบัตรสรรหา

ข้อ 15 ให้กรรมการดำเนินการสรรหาอย่างน้อยสามคน นำส่งหีบบัตรให้กับกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขต
ประจำเขตโดยเร็ว เมื่อกรรมการอำนวยการสรรหาตรวจสอบและรับหีบบัตรแล้วจึงเป็นอันพ้นจากหน้าที่

หมวดที่ 7

การนับคะแนนและการประกาศผลการสรรหา

ข้อ 16 ให้กรรมการอำนวยการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ให้กรรมการอำนวยการสรรหา รับหีบบัตรจากกรรมการสรรหา

(2) ตรวจสอบจำนวนบัตรและจำนวนผู้ใช้สิทธิสรรหาให้ตรงกัน แล้วนำบัตรจากทุกหน่วยในเขตมารวมกัน
จึงให้นับคะแนนได้

(3) ดำเนินการนับคะแนนโดยหีบบัตรสรรหาที่ละฉบับ ส่งให้บุคคลที่สอบอ่านออกเสียงว่า
บัตรดี บัตรเสีย หรือไม่ลงคะแนนและขานหมายเลขของสมัครที่ได้คะแนนพร้อมทั้งหีบบัตรสรรหาโดยเปิดเผย ให้ผู้ที่อยู่ใน
บริเวณได้เห็นด้วย

(4) ระหว่างนับคะแนนหากมีปัญหาเกี่ยวกับการนับคะแนนให้สมาชิกทุกท่งในที่ เมื่อคณะกรรมการ
วินิจฉัยแล้วให้เป็นอันสิ้นสุดในการนับคะแนน ณ จุดนับคะแนน

(5) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นประธานเท่ากับจำนวนที่จะพึงมี หรือในกรณีที่ผู้สมัครเป็นกรรมน้อยกว่าหรือ
เท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีในเขตสรรหา นั้น ผู้สมัครจะได้รับสรรหาต่อเมื่อได้คะแนนสรรหาไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของ
จำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตนั้นและมากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนสรรหา ในกรณีที่ผู้สมัครผู้ใดได้รับ
คะแนนสรรหาน้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตสรรหา นั้น หรือไม่มากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์
จะลงคะแนน ให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหาประกาศให้มีการสรรหาใหม่ โดยให้รับสมัครการสรรหากรรมการใหม่ในเขต
นั้น

ข้อ 17 บัตรสรรหาต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

(1) บัตรปลอม

(2) บัตรที่ไม่อาจทราบว่าจะลงคะแนนให้กับผู้สมัครใด

(3) บัตรที่มีไขบัตร ซึ่งกรรมการประจำหน่วยสรรหามอบให้

(4) บัตรที่ทำเครื่องหมายลงคะแนนให้กับผู้สมัครเกินกว่าจำนวนที่พึงจะมีได้

(5) บัตรที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกเหนือจากเครื่องหมายกากบาท

(6) บัตรที่ทำเครื่องหมายนอกช่องที่กำหนด

(7) บัตรที่ใช้ปากกานอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 14

(8) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมายใด ๆ

ข้อ 18 หากผลการนับคะแนนมีคะแนนเท่ากันให้ดำเนินการสรรหาโดยการจับสลาก

ข้อ 19 การเก็บรักษาบัตรสรรหา ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเก็บรักษาไว้จนกว่าที่ประชุมใหญ่จะเลือกตั้งแล้วเสร็จ

สำนักงานคณะกรรมการจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ ๐๘ มี.ค. ๒๕๖๕

[๙๖]

- 6 -

ข้อ 20 ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนที่ระบุในข้อ 8 ต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการดำเนินการ

ข้อ 21 ปัญหาใดที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้ที่ประชุมใหญ่วินิจฉัยขาด

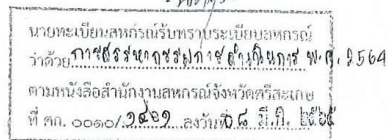
ข้อ 22 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาสมัครพรรคพวกพรรคประชาธิปัตย์ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(นายแพทยอัศวเดช บุญเย็น)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด



มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๑๓ พิจารณากำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการใช้
ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ.๒๕๖๘



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด (ร่าง)
ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 28 วรรคท้าย, ข้อ 54 (6), 80 (5) และข้อ
111(12) และมติที่ประชุมที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 38 ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์
2568 ได้มีมติให้กำหนดระเบียบว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการใช้
ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ข้อ 3 “ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ” หมายถึง เงินซึ่งที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้
จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์ ตามข้อบังคับข้อ 28 (7) หรือเงินบริจาคที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือ
เกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกสมทบและครอบครัว

ข้อ 4 ระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกสมทบ และครอบครัว
(คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร) โดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 5 สมาชิกสมทบ ผู้ได้ถึงแก่กรรม ให้ได้รับสิทธิสงเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกสมทบต่ำกว่า 1 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 10,000.-บาท
- (2) เป็นสมาชิกสมทบ 1 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 2 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 15,000.-บาท
- (3) เป็นสมาชิกสมทบ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 3 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 20,000.-บาท
- (4) เป็นสมาชิกสมทบ 3 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 4 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 25,000.-บาท
- (5) เป็นสมาชิกสมทบ 4 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 5 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 30,000.-บาท
- (6) เป็นสมาชิกสมทบ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 6 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 35,000.-บาท
- (7) เป็นสมาชิกสมทบ 6 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 7 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 40,000.-บาท
- (8) เป็นสมาชิกสมทบ 7 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 8 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 45,000.-บาท
- (9) เป็นสมาชิกสมทบ 8 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 50,000.-บาท

ข้อ 6 ให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด จ่ายเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 10,000.-บาท
ให้กับ ผู้มีสิทธิตามข้อ 7 (1) ส่วนเงินสงเคราะห์ที่เหลืออยู่ จะต้องนำไปชดเชยหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์
สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด หากมีเงินเหลือจากการชำระหนี้ สหกรณ์ฯ จะจ่ายให้ผู้มีสิทธิตามข้อ 8 (1)

การนับเวลาการเป็นสมาชิก ให้นับเฉพาะเวลาที่เป็นสมาชิกครั้งสุดท้าย

ข้อ 7. ครอบครัวสมาชิกสมทบ (คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกของสหกรณ์) ของสมาชิกสมทบผู้ได้ถึงแก่กรรมให้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

7.1 คู่สมรส จำนวน 5,000.-บาท

7.2 บิดา, มารดา, บุตร จำนวน 2,000.-บาท

ข้อ 8 สหกรณ์จะจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีสมาชิกสมทบถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่ผู้มีรายชื่อระบุให้เป็นผู้รับโอนประโยชน์ตามหนังสือทั้งผู้รับโอนหรือคู่สมรส หรือบุตรหรือบิดาหรือมารดาเป็นผู้รับตามลำดับ

(2) ในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่สมาชิกสมทบเป็นผู้รับ

ข้อ 9. เมื่อสมาชิกสมทบหรือครอบครัวถึงแก่กรรม ให้ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์แจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการดำเนินการทราบ และขอรับเงินสงเคราะห์พร้อมทั้งแนบหลักฐานเอกสารใบมรณะบัตร และสำเนาทะเบียนบ้านภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถึงแก่กรรม เมื่อพ้นกำหนดนี้แล้วเป็นอันหมดสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ในกรณีที่ใช้สำเนาเป็นหลักฐานเอกสารต้องมีหัวหน้าหน่วยหรือสมาชิกสมทบที่เป็นข้าราชการประจำในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าเป็นผู้รับรอง

ข้อ 10. สหกรณ์ย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะงดจ่ายหรือลดจำนวนลงน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ 5 ,ข้อ 7 หากปรากฏว่า

(1) สมาชิก/คู่สมรส/บุตรหรือบิดา มารดา ของสมาชิกสมทบ ที่ขอรับการสงเคราะห์ถึงแก่กรรมเนื่องจากตนกระทำความผิดทางอาญา

(2) เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก ซึ่งที่ประชุมใหญ่จัดสรรไว้ตามความในข้อบังคับของสหกรณ์หมดลง คณะกรรมการดำเนินการอาจใช้เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกของปีถัดไปเพื่อจ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ 4,5 หรือ 7 ก็ได้ หรืออาจจะพิจารณาจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4,5 หรือ 7 ซึ่งสมาชิกจะพึงมีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ หรืออาจขออนุมัติที่ประชุมใหญ่ จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ าก็ได้

ข้อ 11. ให้ประธานกรรมการโดยมติคณะกรรมการมอบหมายให้พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ การพิจารณาจ่ายให้พิจารณาตามลำดับคำร้องที่ยื่นขอรับการสงเคราะห์ และต้องจัดให้ผู้รับทำหลักฐานการรับเงินให้แก่สหกรณ์ฯ ทุกราย และให้เสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบทุกรายในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป

ข้อ 12. ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2567

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 28 วรรคท้าย, ข้อ 80 (5) และข้อ 111(12) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 ได้มีมติปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2547 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2567

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ ฯ ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2547 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบ นี้แทน

ข้อ 4 “ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก” หมายถึง เงินซึ่งที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์ ตามข้อบังคับข้อ 28 (7) หรือเงินบริจาคที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกและครอบครัว

ข้อ 5 ระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกและครอบครัว(คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร) โดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 6 สมาชิกผู้ใดถึงแก่กรรม ให้ได้รับสิทธิสงเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกต่ำกว่า 1 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 50,000.-บาท
- (2) เป็นสมาชิก 1 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 2 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 60,000.-บาท
- (3) เป็นสมาชิก 2 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 3 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 70,000.-บาท
- (4) เป็นสมาชิก 3 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 4 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 80,000.-บาท
- (5) เป็นสมาชิก 4 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 5 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 90,000.-บาท
- (6) เป็นสมาชิก 5 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 6 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 100,000.-บาท
- (7) เป็นสมาชิก 6 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 7 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 110,000.-บาท
- (8) เป็นสมาชิก 7 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 8 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 120,000.-บาท
- (9) เป็นสมาชิก 8 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 9 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 130,000.-บาท
- (10) เป็นสมาชิก 9 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 10 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 140,000.-บาท
- (11) เป็นสมาชิก 10 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 11 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 150,000.-บาท
- (12) เป็นสมาชิก 11 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 12 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 160,000.-บาท
- (13) เป็นสมาชิก 12 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 13 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 170,000.-บาท
- (14) เป็นสมาชิก 13 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 14 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 180,000.-บาท

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

21 ต.ค. 2567

วันที่.....

- (15) เป็นสมาชิก 14 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 15 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 190,000.-บาท
- (16) เป็นสมาชิก 15 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 16 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 200,000.-บาท
- (17) เป็นสมาชิก 16 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 17 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 210,000.-บาท
- (18) เป็นสมาชิก 17 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 18 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 220,000.-บาท
- (19) เป็นสมาชิก 18 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 19 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 230,000.-บาท
- (20) เป็นสมาชิก 19 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 20 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 240,000.-บาท
- (21) เป็นสมาชิก 20 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 250,000.-บาท

ข้อ 7. ให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด จ่ายเงินสงเคราะห์ จำนวน 50,000.-บาท ให้กับผู้มีสิทธิตามข้อ 8(1) ส่วนเงินสงเคราะห์ที่เหลืออยู่ จะต้องนำไปชดใช้หนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด หากมีเงินเหลือจากการชำระหนี้ สหกรณ์ฯ จะจ่ายให้ผู้มีสิทธิตามข้อ 9 (1)

การนับเวลาการเป็นสมาชิก ให้นับเฉพาะเวลาที่เป็นสมาชิกครั้งสุดท้าย

ข้อ 8. ครอบครัวสมาชิก (คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกของสหกรณ์) ของสมาชิกผู้ใด ถึงแก่กรรมให้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

8.1 คู่สมรส จำนวน 30,000.-บาท

8.2 บิดา, มารดา, บุตร จำนวน 5,000.-บาท

ข้อ 9. สหกรณ์จะจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีสมาชิกถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่ผู้มีรายชื่อระบุให้เป็นผู้รับโอนประโยชน์ตามหนังสือ ทั้งผู้รับโอนหรือคู่สมรส หรือบุตรหรือบิดาหรือมารดาเป็นผู้รับตามลำดับ

(2) ในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่สมาชิกเป็นผู้รับ

ข้อ 10. เมื่อสมาชิกหรือครอบครัวถึงแก่กรรม ให้ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์แจ้งเป็นหนังสือให้ คณะกรรมการดำเนินการทราบ และขอรับเงินสงเคราะห์พร้อมทั้งแบบหลักฐานเอกสารใบมรณะบัตร และสำเนา ทะเบียนบ้านภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถึงแก่กรรม เมื่อพ้นกำหนดแล้วเป็นอันหมดสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ ในกรณีที่ใช้นามเป็นหลักฐานเอกสารต้องมีหัวหน้าหน่วยหรือสมาชิกที่เป็นข้าราชการประจำในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าเป็นผู้รับรอง

ข้อ 11. สหกรณ์ย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะงดจ่ายหรือลดจำนวนลงน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ 6 ข้อ 8 หากปรากฏว่า

(1) สมาชิก/คู่สมรส/บุตรหรือบิดา มารดา ของสมาชิกที่ขอรับการสงเคราะห์ถึงแก่กรรม เนื่องจากตนกระทำผิดทางอาญา

(2) เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก ซึ่งที่ประชุมใหญ่จัดสรรไว้ตามความใน ข้อบังคับของสหกรณ์หมดลง คณะกรรมการดำเนินการอาจใช้เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก ของปีถัดไปเพื่อจ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ 5, 6 หรือ 8 ก็ได้ หรืออาจจะพิจารณาจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ 5, 6 หรือ 8 ซึ่งสมาชิกจะพึงมีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ หรืออาจขออนุมัติที่ประชุมใหญ่ จ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ของสหกรณ์ฯ ก็ได้

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
วันที่ 21 ต.ค. 2567

(ลายเซ็น)

ข้อ 12. ให้ประธานกรรมการโดยมติคณะกรรมการมอบหมายให้พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ การพิจารณาจ่ายให้พิจารณาตามลำดับคำร้องที่ยื่นขอรับการสงเคราะห์ และต้องจัดให้ผู้รับทำหลักฐานการรับเงินให้แก่สหกรณ์ฯ ทูกราย และให้เสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบทุกรายในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป

ข้อ 13. ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2567

(นายปัญญา พลศักดิ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบระเบียบสหกรณ์
ทำด้วย...
งานหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศท. ๐๐๑๐/๖๖๑๕ ลงวันที่... 24 ต.ค. 2567

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๑๔ พิจารณากำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุน
ส่งเสริมการศึกษานูตรสมาชิกสมทบ พ.ศ.๒๕๖๘



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานูตรสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 28 วรรคท้าย, ข้อ 54 (6), ข้อ 80 (5) และข้อ 111 (10) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 38 ครั้งที่ 6 /2568 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติให้
กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานูตรสมาชิกสมทบ
พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริม
การศึกษานูตรสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 4 เงินทุนส่งเสริมการศึกษานูตรสมาชิกสมทบ อาจได้มาจาก

4. 1 เงินทุนสาธารณประโยชน์ของสหกรณ์ตามข้อบังคับข้อ 28 (6) หรือ

4. 2 เงินซึ่งมีผู้บริจาค หรืออุทิศให้

ข้อ 5 ทุนส่งเสริมการศึกษานูตรสมาชิกสมทบในปีหนึ่ง ๆ กำหนดให้ทุนดังต่อไปนี้

5.1 ทุนส่งเสริมการศึกษานูตรทุกระดับไม่เกินทุนละ 1,000 บาททั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจ

ของคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษาประจำหน่วยนั้นๆ

5.2 จำนวนทุนส่งเสริมการศึกษานูตรตามข้อ 5.1 ของแต่ละปี ขึ้นอยู่กับผลการจัดสรร

กำไรสุทธิปีนั้น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 6 คุณสมบัติของผู้รับทุนมีดังนี้

6.1 เป็นนุตรสมาชิกสมทบ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

6.2 ผู้ขอรับทุนทุกระดับ ต้องสอบได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือเทียบเท่า

6.3 มีความประพฤติเรียบร้อย

6.4 สุขภาพดี

6.5 กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันศึกษาของทางราชการหรือสถาบันศึกษาของเอกชนที่

ทางราชการรับรอง

6.6 ต้องไม่เป็นผู้ได้รับทุนส่งเสริมการศึกษานูตรสมาชิกสมทบสหกรณ์ติดต่อกันเกินกว่าสามปี

6.7 สมาชิกสมทบคนหนึ่งมีสิทธิขอรับทุนได้เพียง 1 ทุน ถ้าบิดาและมารดาต่างเป็นสมาชิกหรือ
สมาชิกสมทบก็ให้ได้รับทุนเพียง 1 ทุน

ข้อ 7 ผู้ขอรับทุนจะต้องยื่นใบรับรองผลการศึกษาตามข้อ 6.2 ต่อคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษา
ประจำหน่วย

- ข้อ 8 คณะกรรมการดำเนินการจะเป็นผู้พิจารณาให้ทุนส่งเสริมศึกษาบุตรตามระเบียบนี้
- ข้อ 9 บุตรสมาชิกสมทบที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6 ที่มีความประสงค์จะขอรับทุนส่งเสริมการศึกษาบุตร สมาชิกสมทบให้ยื่นหนังสือขอรับทุนตามแบบที่สหกรณ์ได้กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศ
- ข้อ 10 เมื่อคณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาหนังสือขอรับทุนและอนุมัติให้จ่ายเงินทุนส่งเสริม การศึกษาแล้ว ให้บิดาหรือมารดานำบุตรที่ได้รับทุนนี้ไปรับเงิน ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งสหกรณ์จะได้แจ้งให้ ทราบ
- ข้อ 11. ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 80 (5) และข้อ 111 (12) ที่ประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการ ชุดที่ 35 ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 10 มีนาคม 2565 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์
สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริม
การศึกษานักเรียน พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษา
นักเรียน พ.ศ. 2563 และบรรดาประกาศ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้ง
กับระเบียบฉบับนี้ทั้งสิ้น และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 เงินทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน อาจได้มาจาก

- 4.1 เงินทุนสาธารณประโยชน์ของสหกรณ์ หรือ
- 4.2 เงินซึ่งมีผู้บริจาค หรืออุทิศให้

ข้อ 5 ทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนในปีหนึ่ง ๆ กำหนดให้ทุนดังต่อไปนี้

- 5.1 ทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนทุกระดับไม่เกินทุนละ 2,000 บาท ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจ
ของคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษาประจำปีนั้นๆ
- 5.2 จำนวนทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนตามข้อ 5.1 ของแต่ละปี ขึ้นอยู่กับผลการจัดสรร
กำไรสุทธิ ข้อ 28(7) ในปีนั้น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 6 คุณสมบัติของผู้รับทุนมีดังนี้

- 6.1 เป็นนักเรียน แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม
- 6.2 ผู้ขอรับทุนทุกระดับ ต้องสอบได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือเทียบเท่า
- 6.3 มีความประพฤติเรียบร้อย
- 6.4 สุขภาพดี
- 6.5 กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันศึกษาของทางราชการหรือสถาบันศึกษาของเอกชนที่
ทางราชการรับรอง
- 6.6 ต้องไม่เป็นผู้ได้รับทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนสหกรณ์ติดต่อกันเกินกว่าสามปี
- 6.7 สมาชิกคนหนึ่งมีสิทธิขอรับทุนได้เพียง 1 ทุน ถ้าบิดาและมารดาต่างเป็นสมาชิกก็
ให้ได้รับทุนเพียง 1 ทุน

ข้อ 7 ผู้ขอรับทุนจะต้องยื่นใบรับรองผลการเรียนตามข้อ 6.2 ต่อคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษา
ประจำปี

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ 26 ก.ย. 2565 Aim

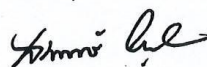
ข้อ 8 คณะกรรมการดำเนินการจะเป็นผู้พิจารณาให้ทุนส่งเสริมศึกษาบุตรตามระเบียบนี้

ข้อ 9 บุตรสมาชิกที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6 ที่มีความประสงค์จะขอรับทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกให้ยื่นหนังสือขอรับทุนตามแบบที่สหกรณ์ได้กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศ

ข้อ 10 เมื่อคณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาหนังสือขอรับทุนและอนุมัติให้จ่ายเงินทุนส่งเสริมการศึกษาแล้ว ให้บิดาหรือมารดานำบุตรที่ได้รับทุนนี้ไปรับเงิน ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งสหกรณ์จะได้แจ้งให้ทราบ

ข้อ 11 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายแพทย์อัครเดช บุญเย็น)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

Aim

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบระเบียบสหกรณ์
ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก พ.ศ. 2565
ตามหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศก. ๐๐๑๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ 26 ก.ย. 2565

มติที่ประชุม นำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๕.๑๕ พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วย
เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๘

(เอกสารประกอบ)
แบบ ท.ข.3

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไข	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ 27 การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามข้อ 19 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นเริ่มต้นตามอัตราดังต่อไปนี้ ก. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่บัญชี 13(3) แบบท้ายระเบียบนี้ ข. ลูกจ้าง ให้จ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ข้อ 32 คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนก ในรอบครึ่งปีบัญชี ได้ไม่เกินร้อยละ 2 ขึ้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ	ข้อ 27 การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามข้อ 19 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นเริ่มต้นตามอัตราดังต่อไปนี้ ก. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่บัญชี 13(3) ปี 2568 แบบท้ายระเบียบนี้ ข. ลูกจ้าง ให้จ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ข้อ 32 คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนก ในรอบครึ่งปีบัญชี ได้ไม่เกินร้อยละ 6 แห่งฐานการคำนวณ ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ แต่รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ 12 แห่งฐานการคำนวณ	เพื่อปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน

(เอกสารประกอบ)
แบบ ท.ข.3

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไข	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ 75 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับ ตามข้อ 72 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณีดังต่อไปนี้ (1) ถูกไล่ออก (2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน (3) เงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ พึงได้รับมีจำนวนมากกว่าจำนวนเงินบำเหน็จที่คำนวณได้ตามระเบียบนี้	ข้อ 75 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณี ดังต่อไปนี้ (1) ถูกไล่ออก (2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน	เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2550 ข้อ 32 และให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 14031-14032/2555



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ 80 (5) , ข้อ 111 (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 38 ครั้งที่ 6 /2568 เมื่อวันที่ 13 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 ได้มีมติแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 27 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 27 การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามข้อ 19 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นเริ่มต้นตามอัตราดังต่อไปนี้

ก. เจ้าหน้าที่สหกรณ์

อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่บัญชี 13(3) ปี 2568 แบบท้ายระเบียบนี้

ข. ลูกจ้าง ให้จ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 32 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 32 คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนก ในรอบครึ่งปีบัญชี ได้ไม่เกินร้อยละ 6 แห่งฐานการคำนวณ ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ แต่รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ 12 แห่งฐานการคำนวณ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 75 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 75 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณี ดังต่อไปนี้

(1) ถูกไล่ออก

(2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน "

ข้อ 6 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

บัญชีอัตราเงินเดือน และค่าจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ 13 (3) ปี 2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน	ฐานคำนวณ		หมายเหตุ
		ระดับ	อัตรา	
ผู้จัดการ	62,451 - 92,910	บน	70,350	
	23,070 - 62,450	ล่าง	50,180	
ผู้ช่วยผู้จัดการ	52,711 - 83,250	บน	65,600	
	24,490 - 52,710	ล่าง	46,770	
หัวหน้างาน	47,991 - 77,300	บน	60,910	
	19,560 - 47,990	ล่าง	43,440	
กลุ่มปฏิบัติงาน (ป.ตรี)	24,851 - 53,630	บน	40,890	
	15,060 - 24,850	ล่าง	21,610	
กลุ่มปฏิบัติงาน (ต่ำกว่าป.ตรี)	15,541 - 53,630	บน	33,250	
	9,460 - 15,540	ล่าง	13,770	

ผู้จัดการ เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

ผู้ช่วยผู้จัดการ เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

กลุ่มหัวหน้างาน ประกอบด้วย หัวหน้างานบัญชี, หัวหน้างานสินเชื่อ, หัวหน้างานการเงิน, หัวหน้างานสารสนเทศ, หัวหน้างานธุรการ, หัวหน้างานเงินฝาก

กลุ่มปฏิบัติการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่บัญชี, เจ้าหน้าที่สินเชื่อ, เจ้าหน้าที่การเงิน, เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์, เจ้าหน้าที่ธุรการ, เจ้าหน้าที่เงินฝาก, เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย, เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

การเลื่อนขั้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด รอบที่ 1(เมษายน 2568) ของปี 2568

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	เลื่อนแบบเดิม		รวมที่เลื่อน	การคำนวณเลื่อนแบบใหม่						รวมที่เลื่อน
			0.5 ขั้น	1 ขั้น		ฐานคำนวณ	3%	3.25%	3.50%	3.75%	4.00%	
นายบัวทอง เอกศิริ	ผู้จัดการ	67,610	1,360.00	2,740.00	4,100.00	70,350	2,120	2,290	2,470	2,640	2,820	4,240
1.นางเกษร จงงาม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	64,310	1,290.00	2,610.00	3,900.00	65,600	1,970	2,140	2,300	2,460	2,630	3,940
2.นางนิลบล บุญธรรม	หัวหน้างานสินเชื่อ	60,910	1,220.00	2,470.00	3,690.00	60,910	1,830	1,980	2,140	2,290	2,440	3,660
3.นางสาวประภาดา พงศ์ก้อนคำ	หัวหน้างานบัญชี	40,110	810.00	1,630.00	2,440.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620
4.นางอรุณีย์ พวงอินทร์	หัวหน้างานการเงิน	42,580	860.00	1,730.00	2,590.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620
5.นางสาวกรรณิการ์ ทองไทย	หัวหน้างานธุรการ	33,520	670.00	1,360.00	2,030.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620
6.นายปณณทัต เทียนทอง	หัวหน้างานสารสนเทศ	34,190	690.00	1,390.00	2,080.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620
7.นางภคพร จันโทภาส	หัวหน้าเงินฝาก	26,390	530.00	1,070.00	1,600.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620
8.นางวราสนา เฉิมศิลป์	เจ้าหน้าที่การเงิน	26,910	540.00	1,090.00	1,630.00	40,890	1,230	1,330	1,440	1,540	1,640	2,460
9.นางสาวปานกมล มะโนชาติ	เจ้าหน้าที่เงินฝาก	25,350	510.00	1,030.00	1,540.00	40,890	1,230	1,330	1,440	1,540	1,640	2,460
10.นายพงษ์พิสุทธ เหล่าสี	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	20,760	420.00	850.00	1,270.00	21,610	650	710	760	810	870	1,300
11.นายสุริชา สุทธิประภา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	20,760	420.00	850.00	1,270.00	21,610	650	710	760	810	870	1,300
12.นายอิทธิพล มะโนธรรม	จนท.คอมพิวเตอร์	16,000	320.00	650.00	970.00	21,610	650	710	760	810	870	1,300
13.นายธีรพงษ์ อุโมงค์	เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย	13,230	270.00	540.00	810.00	13,770	420	450	490	520	560	840
14.นางสาวชติมา สิมมา	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	10,090	200.00	430.00	630.00	13,770	420	450	490	520	560	840

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ บัญชี 13 (3) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ตำแหน่ง บัญชี 13(3)					
ขั้น	การเงินบัญชี ธุรการ วุฒิ ปวส.	ผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือ วุฒิ ป.ตรี	หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย หรือ รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1.0	12,460	15,060	19,560	21,490	23,070
1.5	12,710	15,370	19,960	21,920	23,540
2.0	12,970	15,680	20,360	22,360	24,020
2.5	13,230	16,000	20,770	22,810	24,500
3.0	13,500	16,320	21,190	23,270	24,990
3.5	13,770	16,650	21,620	23,740	25,490
4.0	14,050	16,990	22,060	24,220	26,000
4.5	14,340	17,330	22,510	24,710	26,520
5.0	14,630	17,680	22,960	25,210	27,050
5.5	14,930	18,040	23,420	25,720	27,600
6.0	15,230	18,410	23,890	26,240	28,160
6.5	15,540	18,780	24,370	26,770	28,730
7.0	15,860	19,160	24,860	27,310	29,310
7.5	16,180	19,550	25,360	27,860	29,900
8.0	16,510	19,950	25,870	28,420	30,500
8.5	16,840	20,350	26,390	28,990	31,110
9.0	17,180	20,760	26,920	29,570	31,740
9.5	17,530	21,180	27,460	30,170	32,380
10.0	17,890	21,610	28,010	30,780	33,030
10.5	18,250	22,050	28,570	31,400	33,700
11.0	18,620	22,500	29,150	32,030	34,380
11.5	19,000	22,950	29,740	32,680	35,070
12.0	19,380	23,410	30,340	33,340	35,780
12.5	19,770	23,880	30,950	34,010	36,500
13.0	20,170	24,360	31,570	34,690	37,230
13.5	20,580	24,850	32,210	35,390	37,980
14.0	21,000	25,350	32,860	36,100	38,740
14.5	21,420	25,860	33,520	36,830	39,520

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ บัญชี 13 (3) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ตำแหน่ง บัญชี 13(3)					
ขั้น	การเงินบัญชี ธุรการ วุฒิ ปวส.	ผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือ วุฒิ ป.ตรี	หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย หรือ รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
15.0	21,850	26,380	34,190	37,570	40,310
15.5	22,290	26,910	34,880	38,330	41,120
16.0	22,740	27,450	35,580	39,100	41,950
16.5	23,200	28,000	36,300	39,890	42,790
17.0	23,670	28,560	37,030	40,690	43,650
17.5	24,150	29,140	37,780	41,510	44,530
18.0	24,640	29,730	38,540	42,340	45,430
18.5	25,140	30,330	39,320	43,190	46,340
19.0	25,650	30,940	40,110	44,060	47,270
19.5	26,170	31,560	40,920	44,950	48,220
20.0	26,700	32,200	41,740	45,850	49,190
20.5	27,240	32,850	42,580	46,770	50,180
21.0	27,790	33,510	43,440	47,710	51,190
21.5	28,350	34,180	44,310	48,670	52,220
22.0	28,920	34,870	45,200	49,650	53,270
22.5	29,500	35,570	46,110	50,650	54,340
23.0	30,090	36,290	47,040	51,670	55,430
23.5	30,700	37,020	47,990	52,710	56,540
24.0	31,320	37,760	48,950	53,770	57,680
24.5	31,950	38,520	49,930	54,850	58,840
25.0	32,590	39,290	50,930	55,950	60,020
25.5	33,250	40,080	51,950	57,070	61,220
26.0	33,920	40,890	52,990	58,220	62,450
26.5	34,600	41,710	54,050	59,390	63,700
27.0	35,300	42,550	55,140	60,580	64,980
27.5	36,010	43,410	56,250	61,800	66,280
28.0	36,730	44,280	57,380	63,040	67,610
28.5	37,470	45,170	58,530	64,310	68,970
29.0	38,220	46,080	59,710	65,600	70,350
29.5	38,990	47,010	60,910	66,920	71,760

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ บัญชี 13 (3) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ตำแหน่ง บัญชี 13(3)					
ขั้น	การเงินบัญชี หรือ ธุรการ วุฒิ ปวส.	ผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือ วุฒิ ป.ตรี	หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย หรือ รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
30.0	39,770	47,950	62,130	68,260	73,200
30.5	40,570	48,910	63,380	69,630	74,670
31.0	41,390	49,890	64,650	71,030	76,170
31.5	42,220	50,890	65,950	72,460	77,700
32.0	43,070	51,910	67,270	73,910	79,260
32.5	43,940	52,950	68,620	75,390	80,850
33.0	44,820	54,010	70,000	76,900	82,470
33.5	45,720	55,090	71,400	78,440	84,120
34.0	46,640	56,200	72,830	80,010	85,810
34.5	47,580	57,330	74,290	81,610	87,530
35.0	48,540	58,480	75,780	83,250	89,290
35.5	49,520	59,650	77,300		91,080
36.0	50,510	60,850			92,910
36.5	51,530	62,070			
37.0	52,570				
37.5	53,630				

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประเภทเสมียน

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ปีบัญชี 1

ขั้น	เจ้าหน้าที่ประเภทเสมียน	
1	9,460	
1.5	9,670	
2	9,890	
2.5	10,090	
3	10,290	
3.5	10,520	
4	10,730	
4.5	10,940	
5	11,170	
5.5	11,390	
6	11,600	
6.5	11,830	
7	12,060	
7.5	12,290	
8	12,590	
8.5	12,890	
9	13,190	
9.5	13,500	
10	13,820	
10.5	14,230	
11	14,640	
11.5	15,140	
12	15,650	
12.5	16,170	
13	16,700	
13.5	17,230	
14	17,840	
14.5	18,460	
15	19,080	
15.5	19,700	
16	20,330	
16.5	20,960	
17	21,590	

[illegible][illegible]

“ປະຊາກຳຂບ” ມາດຕະຢາກຈຸ ຂະໂຂງຍາຟຸ້ນຟຸ້ນ ອ ສໍ້ຍາກ ຢາກຟຸ້ນ ພ ກຳຍາກ

શ્રી ૯ ૧૧૫૫ ૫.૫. ૧૧

શ્રી ૦ પપી પ'મ' ગુપ્તગુપ્તગુપ્તગુપ્તગુપ્ત ૦ સંપ્રદાય ભગવાન ગુપ્તગુપ્ત

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ឯកឧត្តម ហ៊ុន ម៉ាណែត

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ភូមិវិប្បដ្ឋបន្តបន្ស៊ីមធនធានរាវជនរាវភាវណ្ណវិប្បដ្ឋបន្តបន្ស៊ីម ប.ក

[illegible]

ឡានរបស់អ្នកបង្គោល ៣៧ ២៤៩០ ខ្ញុំបញ្ជាក់ប្រើប្រាស់ក្នុងការស្តាប់ស្តីពីស្នាមស្រាបស្រង់របស់ប្រាសាទប្លង់ប្លង់ម្នាក់ទៀតដែលឃ្លា

ອາຍຸດຊາກາຍພາຍນາກກາຍພາຍໃນ ຄຳ (ຊ) ເປັນກາຍພາຍໃນ ທີ່ ເປັນກາຍພາຍໃນ ທີ່ ເປັນກາຍພາຍໃນ

វ្យាស្តវត្ថុប្បវេណី

ប្រជុំ ប.ម.



ප්‍රති චක්‍ර ඝණයක් ඇති ව

ឧបបទ្បាញរាបគ្រា

මගේ ඒවායන් ලැබුණු

મનુષ્ય ૬

[୧୧୯]

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ติดลงไป ก.พ. อาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๖ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละเท่ากัน จะกระทำมิได้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละ

ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. นี้ แล้วให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการและจังหวัดทราบเป็นการล่วงหน้า

ข้อ ๗ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้ขึ้นทราบด้วย

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร



ระเบียบสภรณออมทรพยสารณสุขศรสะเกน จํากัด
ว่าด้วยลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสภรณ ข้อ 63 (8) และข้อ 84 และมติที่ประชุม
คณะกรรมการคําเนินการ ชุดที่ 21 ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2550 ได้มีมติให้ยกเลิกระเบียบ
สภรณออมทรพยสารณสุขศรสะเกน จํากัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ทุกฉบับ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสภรณออมทรพยสารณสุขศรสะเกน จํากัด ว่าด้วยลูกจ้างและ
เจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2550"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2551

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการคําเนินการ ระเบียบสภรณออมทรพย
สารณสุขศรสะเกน จํากัด ว่าด้วยลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ทุกฉบับ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

สภรณ หมายถึง สภรณออมทรพยสารณสุขศรสะเกน จํากัด

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการคําเนินการ

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างสภรณออมทรพยสารณสุขศรสะเกน จํากัด

เจ้าหน้าที่ หมายถึง เจ้าหน้าที่สภรณออมทรพยสารณสุขศรสะเกน จํากัด

หมวด 1

อัตราค่าจ้างและตำแหน่งลูกจ้างและเจ้าหน้าที่

ข้อ 5 ให้สภรณจ้างลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำปีของ
สภรณ

ข้อ 6 ตำแหน่งลูกจ้างและเจ้าหน้าที่สภรณ มีดังนี้

- 1) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง
- 2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่
 - ก.เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย
 - ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย
 - ค. หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย
 - ง. ผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ
 - จ. ผู้จัดการ

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ออกจากงานโดยที่ไม่ได้กระทำ
ความผิดตามข้อ 33

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้
แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบ
เป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 32 ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลา
ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะ
ถูกลดโทษ ไล่ออก หรือเลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแล้วตามข้อที่ 30

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้ง คูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์เศษ
ของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้นับทั้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่
ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่
พึงได้รับตามข้อ 30 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มได้เฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่
ทายาท

ข้อ 33 สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่ง
กรณีใด ดังต่อไปนี้

1. พูจรีคตหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
2. จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
3. ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของ
สหกรณ์ และสหกรณ์ได้คัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องคัดเตือน
4. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
5. ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 34 เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่สหกรณ์
ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่
คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 35 ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด
พ.ศ. 2567

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 80 (8) และข้อ 111 (8) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 35 ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ พ.ศ. 2567 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับ นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ จำกัด พ.ศ. 2565

บรรดา คำสั่ง ประกาศ มติอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

- | | |
|-------------------|--|
| “สหกรณ์” | หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด |
| “คณะกรรมการ” | หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด |
| “ประธานกรรมการ” | หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด |
| “เจ้าหน้าที่” | หมายความว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ได้แก่ ผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น |
| “กลุ่มวิชาชีพ” | หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน และมีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ได้แก่ หนายความ ผู้สอบบัญชี หรือวิชาชีพอื่น ที่มีใบประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน |
| “กลุ่มวิชาการ” | หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านและมีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีในสาขาที่สหกรณ์ต้องการ |
| “กลุ่มปฏิบัติงาน” | หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรสายอาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรอนุปริญญา (ปวส.) หรือเทียบเท่า |
| “ลูกจ้างประจำ” | หมายความว่า ลูกจ้างที่สหกรณ์จ้างไว้เป็นการประจำ และมีใช้ตำแหน่งที่เป็นเจ้าหน้าที่ ได้แก่ นักการภารโรง ยาม พนักงานขับรถ แม่บ้าน คนงาน เป็นต้น |
| “ลูกจ้างชั่วคราว” | หมายความว่า ลูกจ้างที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด จ้างไว้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเป็นรายปี รายเดือน รายวัน หรือ รายคาบ |
| “ลูกจ้าง” | หมายความว่า ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด |

/บุคคลในครอบครัว...

ในการเลิกจ้าง สหกรณ์จะแจ้งผล และวันเลิกจ้างให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบล่วงหน้าหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง เว้นแต่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่จ้างไว้โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่กระทำความผิด และไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ในกรณีที่สหกรณ์ไม่อาจบอกกล่าวล่วงหน้าได้ สหกรณ์จะจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

การสิ้นสุดการจ้างตามสัญญาจ้าง หากสหกรณ์กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้างไว้เป็นรายบุคคลอย่างไร ก็ให้ระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเป็นรายบุคคลนั้น

หมวด 17

ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ บำเหน็จ

ข้อ 100 ค่าชดเชย สหกรณ์จะจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำ ตามข้อ 95 ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 30 วันสุดท้าย สำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 90 วันสุดท้าย สำหรับเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ประจำซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(3) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 180 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ประจำซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(4) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 240 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(5) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 10 ปี แต่ไม่ครบ 20 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 300 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้าง ตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(6) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตรา สุดท้าย 400 วันหรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

ข้อ 101 ข้อยกเว้นในการไม่จ่ายค่าชดเชย สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

(1) พุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง

(2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

(3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(4) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้เตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องเตือน หนังสือเตือนให้มีผลบังคับใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำความผิด

/ (5) ละทิ้งหน้าที่...

(5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันควร

(6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 102 ค่าชดเชยพิเศษ

ก. ในกรณีที่สหกรณ์ย้ายที่ทำการของสหกรณ์ไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบต่อการค้าหรือชีวิตตามปกติของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือครอบครัว สหกรณ์ต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนวันย้ายที่ทำการของสหกรณ์ ในการนี้ ถ้าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างไม่ประสงค์จะไปทำงานด้วย ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง หรือวันที่สหกรณ์ย้ายสถานประกอบกิจการ โดยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษ ไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ

ข. ในกรณีที่สหกรณ์มีความจำเป็นต้องลดจำนวนเจ้าหน้าที่ อันเนื่องมาจากการปรับปรุงหน่วยงาน ระบบการทำงาน หรือการบริการ สหกรณ์จะปฏิบัติ ดังนี้

(1) แจ้งวันที่เลิกจ้าง เหตุผลของการเลิกจ้างให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน

(2) จ่ายค่าชดเชยพิเศษเพิ่มเติมจากค่าชดเชยตามข้อ 91 เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 15 วัน ต่อการทำงาน 1 ปี สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ทำงานติดต่อกัน 6 ปีขึ้นไป ทั้งนี้ ค่าชดเชยพิเศษดังกล่าว จะไม่เกินค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยหกสิบวัน

ข้อ 103 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์ คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือน เดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์เศษของปี ถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงาน

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์ในกรณี ดังต่อไปนี้

(1) ถูกไล่ออก

(2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน

เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จ และค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

หมวด 18

จรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อ 104 จรรยาบรรณ 10 ประการ สำหรับเจ้าหน้าที่มีดังนี้

(1) พึงปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดภายใต้คุณธรรม หลักการ และวิธีการสหกรณ์

(2) พึงให้บริการแก่สมาชิกและผู้ใช้บริการด้วยความเต็มใจ และประทับใจ

/(3) พึงรักษาข้อมูล...

**บัญชีอัตราเงินเดือน และค่าจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด**

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
กลุ่มบริหาร	สูง	78,490 - 105,540	บน	92,020.00
		36,660 - 78,480	ล่าง	74,850.00
	ต้น	64,630 - 89,250	บน	76,940.00
		29,790 - 64,620	ล่าง	47,205.00
กลุ่มวิชาชีพ		44,010 - 65,400	บน	54,710.00
		19,740 - 43,950	ล่าง	41,400.00
กลุ่มวิชาการ		44,010 - 65,400	บน	54,710.00
		19,740 - 43,950	ล่าง	41,400.00
กลุ่มปฏิบัติงาน		31,440 - 40,350	บน	35,900.00
		13,110 - 31,420	ล่าง	28,950.00
กลุ่มลูกจ้าง		15,300 - 35,010	บน	25,160.00
		10,710 - 31,420	ล่าง	21,070.00

กลุ่มบริหาร ผู้จัดการ เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

กลุ่มวิชาชีพ หมายรวม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์เศรษฐกิจและการเงิน ผู้สอบบัญชี ที่มีใบประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน

กลุ่มวิชาการ นิติกร นักวิชาการการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่มปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

กลุ่มลูกจ้าง นักการภารโรง ยาม พนักงานขับรถ แม่บ้าน คนงาน เทียบกับกลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

การเลื่อนเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง ให้ใช้วงเงินไม่เกิน 6% รวมทั้งปีไม่เกิน 12%

กรณีเงินเดือนสูงกว่าขั้นไปแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน

กรณีกลุ่มวิชาชีพ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเพิ่ม เดือนละ 3,500 บาท

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน มีนาคม 2567

(นายชำนาญ มีมูล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด
ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567

ด้วยระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ได้ถือใช้เป็นระยะเวลานานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 ทำให้ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด จัดให้เป็น "สหกรณ์ขนาดใหญ่" ดังนั้นจึงต้องมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการจึงพิจารณาเห็นควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567 เพื่อให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ตลอดจนให้เป็นไปตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด พ.ศ. 2565 ข้อ 83(14) และข้อ 121(7) และมติคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 21 ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 จึงกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567"

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2547 ลงวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2547 เสียทั้งหมด บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มติ อันใดที่ขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์มีอำนาจ ออกประกาศ หรือข้อกำหนดใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ประกาศหรือข้อกำหนดใด ๆ และให้ถือใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

"สหกรณ์" หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

"ประธานกรรมการดำเนินการ" หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

/ "คณะกรรมการ...

ข้อ 35. กรณีการลาออก เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะลาออกให้ยื่นใบลาออกล่วงหน้าตามแบบที่สหกรณ์กำหนด ต่อผู้จัดการหรือกรรมการดำเนินการที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ยื่นในวันหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างในเดือนนั้น และให้มีผลเมื่อถึงกำหนดวันจ่ายค่าจ้างเดือนถัดไป หรือให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

การลาออกของเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนระเบียบในการลา ถ้าทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย สหกรณ์มีสิทธิที่จะหักเงินประกัน ค่าตอบแทนหรือเงินได้อื่นใดเพื่อชดเชยความเสียหายดังกล่าว รวมถึงอาจดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่กระทำความผิด เพื่อให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างหรือผู้ค้ำประกันชดเชยความเสียหายได้ด้วย

ข้อ 36. การเลิกจ้าง หมายถึง เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่สหกรณ์ได้พ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง สหกรณ์ ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังนี้

- (1) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หมวด 3 ข้อ 10
- (2) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (3) เมื่อมีการเลิกจ้างตามสัญญาจ้างหรือข้อบังคับสหกรณ์
- (4) ถูกลงโทษทางวินัยให้ออกหรือไล่ออก

การเลิกจ้างดังกล่าว สหกรณ์จะแจ้งผลและวันเลิกจ้างให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันของการจ่ายค่าจ้าง

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่จ้างไว้โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่กระทำความผิดจะไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ในกรณีที่สหกรณ์ไม่อาจบอกกล่าวล่วงหน้าได้ สหกรณ์จะจ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าชดเชยอื่น ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างแทนการบอกกล่าว

การสิ้นสุดการจ้างตามสัญญาจ้าง หากสหกรณ์กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้างไว้เป็นรายบุคคลอย่างไร ก็ให้ระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเป็นรายบุคคลนั้น

หมวด 9

ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ บำเหน็จ

ข้อ 37. สหกรณ์จะจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีดังต่อไปนี้

(1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างการทำงาน 30 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างการทำงาน 90 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

/(3) เจ้าหน้าที่...

หากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนใดเห็นว่าการย้ายสถานที่ทำการดังกล่าวมีผลกระทบต่อ การดำรงชีวิตตามปกติหรือกระทบต่อครอบครัวของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนนั้น และไม่ประสงค์จะไปทำงาน ณ สถานที่ทำการแห่งใหม่ต้องแจ้งให้สหกรณ์ทราบเป็นหนังสือภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ปิดประกาศหรือนับแต่วันที่ย้ายสถานที่ประกอบการ ในกรณีที่สหกรณ์มิได้ปิดประกาศตามวรรคหนึ่งและให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงในวันที่สหกรณ์ย้ายสถานที่ทำการ โดยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพึงจะได้รับตามข้อ 36 และให้สหกรณ์จ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด

ข้อ 40. เงินบำเหน็จ

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากงาน

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือน ๑ ชุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึง 180 วันให้นับเป็นหนึ่งปี หากไม่ถึงให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงานให้นับตั้งแต่วันที่เข้าบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้างจนถึงวันที่ผู้นั้นออกจากงาน ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้

ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 37 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

ข้อ 41. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จแก่ผู้รับผลประโยชน์ที่ตั้งไว้หรือทายาท

ข้อ 42. สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ในกรณี ดังต่อไปนี้

(1) ถูกไล่ออก

(2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน

(3) ในกรณีที่เงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับมีจำนวนมากกว่าจำนวนเงินบำเหน็จที่คำนวณได้ตามระเบียบนี้ สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้

ข้อ 43. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและเงินชดเชยแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายบำเหน็จและเงินชดเชย โดยตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี

หมวด 10

การสวัสดิการ

ข้อ 44. การจัดสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการดำเนินการ

/หมวด 11...



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
เลขที่รับ (ปรดิม) 6512
วันที่ 16 ธ.ค. 2567 เวลา M. 20 น.

ที่ ศก ๐๐๑๐/๑๐๒๒๑

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ- กันทรลักษณ์
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอคัดสำเนาขอหารือการจ่ายเงินค่าบำเหน็จ และค่าชดเชยตามกฎหมาย

เรียน ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

อ้างถึง หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่ สอ.สธ.๐๐๑/๙๖๔/๒๕๖๗

ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๐/๑๖๓๒
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ได้ขอคัดสำเนาหนังสือ
ตอบข้อหารือการจ่ายเงินค่าบำเหน็จ และค่าชดเชยตามกฎหมาย เพื่อประกอบพิจารณาปรับปรุงระเบียบ
ของสหกรณ์ นั้น

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการหารือไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ในประเด็นดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ศรีสะเกษ ได้พิจารณาข้อหารือและได้ชี้แจงข้อหารือดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา

-คณะผู้บริหาร

-ส่งสำเนาข้อหารือ
การจ่ายค่าบำเหน็จ
ค่าชดเชยตามกฎหมาย

(นางวนิดา พงษ์พีระ)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

-เพื่อส่งต่อให้กรรมการ

นายบัวทอง เอกศิริ

ผู้จัดการ

กลุ่มตรวจการสหกรณ์

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๔๐

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sisaket@cpd.go.th

- | | |
|---|--|
| ☐ อนุมัติ | ☐ อนุญาต |
| ☐ ขอบ | ☒ ทราบ |
| ☐ ขอฟบ | ☐ ลงนัด |
| ☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง | ☒ ดำเนินการ |
| ☐ ประสาน..... | |

นายปรีชา ปิยะพันธ์

“ศรีสะเกษ : ปลอดภัย สัมฤทธิผล ยั่งยืน” ประธานกรรมการดำเนินการ

16 ธ.ค. 2567

17 ธ.ค. 2567



สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
เลขที่รับ.....๒๕๖๔.
วันที่..... 20 ส.ค. 2567
เวลา..... ๑๖.๕๙ น.

ที่ ศก ๐๐๓๐/๖๖๓๒

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดศรีสะเกษ ศาลากลางจังหวัด
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ตอบข้อหารือการจ่ายเงินค่าบำเหน็จและค่าชดเชยตามกฎหมาย

เรียน สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๐/๖๐๗๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ขอรื้อหรือในเรื่องการจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยตามกฎหมาย ในประเด็น การจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์ฯ มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยหรือไม่ อย่างไร เงินบำเหน็จเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือไม่ อย่างไร และสหกรณ์กำหนดให้ลูกจ้างได้รับเงินค่าชดเชยเพียงอย่างเดียวสามารถทำได้หรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวแล้วขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๑. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงิน

ประเภทอื่นซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง

มาตรา ๑๑๘ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้นายจ้างจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๒) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้นายจ้างจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๓) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้นายจ้างจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๔) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้นายจ้างจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๕) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้นายจ้างจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

/(๖) ลูกจ้าง...

(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบอีกลบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย สัปดาห์ หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสัปดาห์สุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

๒. ระเบียบ

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขสระเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างและ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมวดที่ ๑๖ บำเหน็จ ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ

ข้อ ๗๕ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็น เวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับ ตามข้อ ๗๒ ให้สหกรณ์จ่ายเงิน บำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงิน บำเหน็จให้แก่ทายาท

สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ถูกไล่ออก

(๒) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน

(๓) เงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ พึงได้รับมีจำนวนมากกว่าจำนวนเงิน

บำเหน็จที่คำนวณได้ตามระเบียบนี้

ประเด็นที่ ๑ เรื่องการจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์ฯ มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยหรือไม่ อย่างไร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๕ บัญญัตินิยามคำว่า "ค่าชดเชย" หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงิน ประเภทอื่นซึ่งนายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างโดยเงื่อนไขและอัตราการจ่ายค่าชดเชยที่กำหนดตามระยะเวลา การทำงานของลูกจ้าง ซึ่งแบ่งเป็น ๖ ช่วง ตามมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง ค่าชดเชย จึงมีลักษณะเป็นหลักประกัน ในการทำงานแก่ลูกจ้างเพื่อป้องกันมิให้นายจ้างปิดความรับผิดชอบต่อการเลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่ได้กระทำ ความผิดตามที่กฎหมายกำหนด ส่วนเงินบำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์ฯ ข้อ ๗๕ กำหนดว่าเจ้าหน้าที่และ ลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วย จำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง จำนวน ปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับตามข้อ ๗๒ ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่า เงินชดเชยเท่านั้น ดังนั้น ตามข้อหาหรือดังกล่าวหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าชดเชยและเงินบำเหน็จ จึงมีหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายที่แตกต่างกัน เนื่องจากเงินบำเหน็จตามระเบียบมีเจตนาที่จะจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นเงินรางวัลค่าตอบแทนที่ทำงานมานาน โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าลูกจ้างจะต้องทำงานด้วยความ

/เรียบร้อย...

[๑๓๔]

-๓-

เรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง ส่วนค่าชดเชยนายจ้างจะจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่ได้กระทำความผิดตามที่กฎหมายกำหนด โดยจ่ายตามระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน ก็มีสิทธิได้รับแล้ว

ประเด็นที่ ๒ เงินบำเหน็จเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือไม่ อย่างไร เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าชดเชยและเงินบำเหน็จตามประเด็นดังกล่าวข้างต้นแล้ว เงินบำเหน็จจึงเป็นเงินประเภทอื่นนอกเหนือจากเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ สิทธิได้รับเงินบำเหน็จของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง จึงต้องเป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ฯ ดังนั้น ตามข้อหาหรือดังกล่าว เงินบำเหน็จจึงไม่ใช่ค่าชดเชยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๑๘

ประเด็นที่ ๓ สหกรณ์กำหนดให้ลูกจ้างได้รับเงินค่าชดเชยเพียงอย่างเดียวสามารถทำได้หรือไม่ อย่างไร เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าชดเชยและเงินบำเหน็จตามประเด็นดังกล่าวข้างต้นแล้ว สหกรณ์ฯ จึงไม่สามารถจ่ายค่าชดเชยเพียงอย่างเดียวให้แก่เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างได้ เนื่องจากค่าชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นเงินคนละประเภทกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรังสิณี บุญทน)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำเนาถูกต้อง

(นางวนิดา พงษ์พีระ)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๑

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๕๖๙, ๐๘๐-๒๐๙๑๗๓๗

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 970 / 2565

ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ กำหนดว่า ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่งตามข้อ 51 (1) (2) (3) และ (4) เงินบำเหน็จนั้นให้รับคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับเงินเดือนเต็มครั้งสุดท้ายคูณจำนวนปีแห่งเวลาทำงานเศษของปีถ้าครึ่งหนึ่งให้นับเป็นปีเต็ม ดังนี้ เงินบำเหน็จตามระเบียบจ่ายเป็นเงินสงเคราะห์ที่จ่ายสำหรับความดีความชอบในการที่ลูกจ้างได้ทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปีหรือกว่านั้น แตกต่างจากค่าชดเชยที่ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน ก็มีสิทธิได้รับแล้ว การคำนวณเงินบำเหน็จอาศัยค่าจ้างสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีของอายุงาน และยังจ่ายในกรณีตายและลาออกอีกด้วย การจ่ายเงินบำเหน็จจึงมีลักษณะเป็นการสงเคราะห์ตอบแทนลูกจ้างที่ทำงานมาด้วยดี

[๑๖๑]

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

จนออกจากการหรือตาย และเป็นการจ่ายโดยมีวัตถุประสงค์ยิ่งกว่าให้เป็นเงินจำนวนหนึ่งแก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง ทั้งตามระเบียบจ่ายก็ได้ให้เงินบำเหน็จเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายด้วยเงินบำเหน็จดังกล่าวนี้จึงเป็นเงินที่มีลักษณะหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานย่อมถือว่าเงินบำเหน็จดังกล่าวเป็นเงินประเภทอื่นมิใช่ค่าชดเชยการที่จ่ายจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่โจทก์แล้วก็ถือไม่ได้ว่าโจทก์ได้รับค่าชดเชยแล้ว ซึ่งค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนี้เป็นกฎหมายเกี่ยวด้วยความสงบเรียบร้อยของประชาชนไม่อาจทำข้อตกลงยกเว้นได้ แม้โจทก์ไม่เคยโต้แย้งคัดค้านหรือสงวนสิทธิใด ๆ เกี่ยวกับค่าชดเชยดังกล่าว ก็หาทำให้โจทก์เสียสิทธิไปไม่ เมื่อเงินบำเหน็จที่จ่ายให้แก่โจทก์มิใช่ค่าชดเชย แม้จ่ายจะจ่ายให้มากหรือน้อยกว่าค่าชดเชย ก็ไม่ทำให้เงินบำเหน็จนั้นเป็นค่าชดเชย จำเลยจึงต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่โจทก์

[๑๖๒]

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 14031 - 14032 / 2555

ระเบียบจำลองว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2545 ว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัส บำเหน็จ และค่าชดเชย ข้อ 30 กำหนดว่า พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจาก สหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้าง มีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้... (3) พนักงาน หรือลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์ สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อย แปรสิบวัน และข้อ 31 กำหนดว่าพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานด้วยความ เรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออก จากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออกหรือเลิกจ้าง และมีสิทธิได้รับ ค่าชดเชยแล้วตามข้อ 30 การคำนวณเงินบำเหน็จ ให้เอาเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวน ปีที่ทำงาน เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

[๑๓๑]

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

แต่ในกรณีคำนวณบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าค่าชดเชยที่พนักงานหรือ ลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 30 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติม เฉพาะส่วนที่เกินกว่า ค่าชดเชยเท่านั้น พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะ จ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท ดังนั้น ตามระเบียบจำลองว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2545 ดังกล่าว ในกรณีลูกจ้างออกจากตำแหน่งเพราะตาย จำเลยก็ยังจ่ายเงิน บำเหน็จให้แก่ทายาทของลูกจ้าง นอกจากนี้ลูกจ้างที่มีสิทธิจะได้รับเงินบำเหน็จจะต้อง ทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปี เงินบำเหน็จดังกล่าวนี้ จึงเป็นเงินที่มีลักษณะหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ย่อมถือว่าเงินบำเหน็จดังกล่าวเป็นเงินประเภทอื่นมิใช่ ค่าชดเชย จำเลยจึงต้องจ่ายเงินบำเหน็จแยกต่างหากจากค่าชดเชยที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

[๑๓๒]

ค่าชดเชย / เงินบำเหน็จ

ข้อพิจารณา

1. พิจารณาจากหลักเกณฑ์การจ่าย ไม่ใช่ชื่อเรียก

1.1 หากมีหลักเกณฑ์การจ่ายอย่างเดียวกันอาจถือว่าเงินดังกล่าวเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายรวมอยู่ด้วย

1.2 หากมีหลักเกณฑ์การจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยตามกฎหมาย เงินดังกล่าวไม่ใช่ค่าชดเชยตามกฎหมาย ดังนั้นลูกจ้างจึงมีสิทธิได้รับทั้งค่าชดเชยและเงินดังกล่าวแล้ว แต่เงินดังกล่าวจะได้รับหรือไม่จำนวนเท่าใดขึ้นอยู่กับข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของนายจ้าง

2. เมื่อนายจ้างประกาศใช้หลักเกณฑ์ใดแล้ว หากจะแก้ไขเพิ่มเติมต้องเป็นคุณแก่ลูกจ้าง หากไม่เป็นคุณต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

ค่าชดเชย / เงินบำเหน็จ

3. การคำนวณค่าชดเชยและบำเหน็จ

1.1 ค่าชดเชย ใช้ “ค่าจ้าง” เป็นฐานในการคำนวณ

1.2 เงินบำเหน็จ อาจใช้ “เงินเดือน” เป็นฐานในการคำนวณ

4. ผลของการฝ่าฝืน

4.1 โทษทางอาญา : ค่าชดเชย

เงินบำเหน็จ



4.2 โทษทางแพ่ง (ดอกเบี้ยผิดนัด)

ค่าชดเชย 15 % + เงินเพิ่ม

เงินบำเหน็จ 5 % (ไม่มีเงินเพิ่ม)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม ไม่มี

ประธานฯ กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมและปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๐ น.

ลงชื่อ ปรีชา ปิยะพันธ์ ประธานในที่ประชุม
(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการ

ลงชื่อ ชัชวาล ศรีเมือง ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชัชวาล ศรีเมือง)

กรรมการเลขานุการ

ลงชื่อ กรรณิการ์ ทองไทย ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวกรรณิการ์ ทองไทย)

หัวหน้างานธุรการ