



รับรองรายงานการประชุม

คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ ชุดที่ ๓๘

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ ชุดที่ ๓๘
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

จำนวนคณะกรรมการทั้งสิ้น ๕ คน มาประชุม ๕ คน ดังต่อไปนี้

๑. นายภาสกรณ์ โพธิ์ศรี ประธานกรรมการ
๒. นายเกียรติคุณ ทวี กรรมการ
๓. นายทิวากร สมัญญา กรรมการ
๔. นางวราภรณ์ บุญลพ กรรมการ
๕. นายชัชวาล ศรีเมือง เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม ๒ คน

๑. นายบัวทอง เอกศิริ ผู้จัดการ
๒. นางสาวกรรณิการ์ ทองไทย หัวหน้าฝ่ายธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๕๐ นาฬิกา

เมื่อครบองค์ประชุมแล้วนายภาสกรณ์ โพธิ์ศรี ตำแหน่งประธานกรรมการ เป็นประธานในที่ประชุมได้กล่าวการเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ พิจารณาระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

(เอกสารประกอบ)
แบบ ท.ข.3

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไข	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ 27 การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามข้อ 19 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามอัตราดังต่อไปนี้ ก. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเจ้าหน้าที่บัญชี 13(3) แบบท้ายระเบียบนี้ ข. ลูกจ้าง ให้จ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ข้อ 32 คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนก ในรอบครั้งปีบัญชี ได้ไม่เกินร้อยละ 6 แห่งฐานการคำนวณ ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ แต่รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ 12 แห่งฐานการคำนวณ	ข้อ 27 การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามข้อ 19 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามอัตราดังต่อไปนี้ ก. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเจ้าหน้าที่บัญชี 13(3) ปี 2568 แบบท้ายระเบียบนี้ ข. ลูกจ้าง ให้จ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ข้อ 32 คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนก ในรอบครั้งปีบัญชี ได้ไม่เกินร้อยละ 6 แห่งฐานการคำนวณ ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ แต่รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ 12 แห่งฐานการคำนวณ	เพื่อปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหกรณ์สุพรรณบุรี จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไข	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ 75 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์หักด้วยวันลาของผู้นั้น ในกรณีคำนวณระเบียบนี้ผู้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับ ตามข้อ 72 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จให้แก่เฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ในกรณีดังต่อไปนี้ (1) ถูกไล่ออก (2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน (3) เงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ พึงได้รับมีจำนวนมากกว่าจำนวนเงินบำเหน็จที่คำนวณได้ตามระเบียบนี้	ข้อ 75 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไปไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบปี ให้ปัดทิ้ง จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณี ดังต่อไปนี้ (1) ถูกไล่ออก (2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน	เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาคเดิมของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สหกรณ์สุพรรณบุรี จำกัด ว่า สาธิตสุพรรณบุรี จำกัด พ.ศ. 2550 ข้อ 32 และให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 14031-970/2565 และฎีกาที่ 14032/2555



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ 80 (5) ,
ข้อ 111 (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 38 ครั้งที่ 6 /2568 เมื่อวันที่ 13 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 ได้
มีมติแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง และข้อบังคับ
เกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือ
ลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 27 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่
หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 27 การจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามข้อ 19 ให้ได้รับเงินเดือนขึ้นเริ่มต้นตาม
อัตราดังต่อไปนี้

ก. เจ้าหน้าที่สหกรณ์

อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่บัญชี 13(3) ปี 2568 แบบท้าย
ระเบียบนี้

ข. ลูกจ้าง ให้จ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
พ.ศ.2541”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 32 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่
หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 32 คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์
ตำแหน่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าแผนก ในรอบครึ่งปีบัญชี ได้ไม่เกินร้อยละ 6 แห่งฐานการคำนวณ ถ้า
เกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ แต่รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ 12 แห่งฐานการ
คำนวณ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 75 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่
หรือลูกจ้าง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 75 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกันมา
ไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้า
ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณี ดังต่อไปนี้

(1) ถูกไล่ออก

(2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน ”

ข้อ 6 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

บัญชีอัตราเงินเดือน และค่าจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ 13 (3) ปี 2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเงินเดือน	ฐานคำนวณ		หมายเหตุ
		ระดับ	อัตรา	
ผู้จัดการ	62,451 - 92,910	บน	70,350	
	23,070 - 62,450	ล่าง	50,180	
ผู้ช่วยผู้จัดการ	52,711 - 83,250	บน	65,600	
	24,490 - 52,710	ล่าง	46,770	
หัวหน้างาน	47,991 - 77,300	บน	60,910	
	19,560 - 47,990	ล่าง	43,440	
กลุ่มปฏิบัติงาน (ป.ตรี)	24,851 - 53,630	บน	40,890	
	15,060 - 24,850	ล่าง	21,610	
กลุ่มปฏิบัติงาน (ต่ำกว่าป.ตรี)	15,541 - 53,630	บน	33,250	
	9,460 - 15,540	ล่าง	13,770	

ผู้จัดการ เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

ผู้ช่วยผู้จัดการ เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

กลุ่มหัวหน้างาน ประกอบด้วย หัวหน้างานบัญชี, หัวหน้างานสินเชื่อ, หัวหน้างานการเงิน, หัวหน้างานสารสนเทศ, หัวหน้างานธุรการ, หัวหน้างานเงินฝาก

กลุ่มปฏิบัติการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่บัญชี, เจ้าหน้าที่สินเชื่อ, เจ้าหน้าที่การเงิน, เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์, เจ้าหน้าที่ธุรการ, เจ้าหน้าที่เงินฝาก, เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย, เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด (หมายเลข2568) ของปี 2568

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	เลื่อนแบบเดิม		รวมที่เลื่อน	การคำนวณเลื่อนแบบใหม่							รวมที่เลื่อน
			0.5 ขั้น	1 ขั้น		ฐานคำนวณ	3%	3.25%	3.50%	3.75%	4.00%		
นายบัวทอง เอกศิริ	ผู้จัดการ	67,610	1,360.00	2,740.00	4,100.00	70,350	2,120	2,290	2,470	2,640	2,820	4,240	
1.นางเกษร จงงาม	ผู้ช่วยผู้จัดการ	64,310	1,290.00	2,610.00	3,900.00	65,600	1,970	2,140	2,300	2,460	2,630	3,940	
2.นางนิลบล บุญธรรม	หัวหน้างานสินเชื่อ	60,910	1,220.00	2,470.00	3,690.00	60,910	1,830	1,980	2,140	2,290	2,440	3,660	
3.นางสาวประภาดา พงศ์ก้อนคำ	หัวหน้างานบัญชี	40,110	810.00	1,630.00	2,440.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620	
4.นางอรุณีย์ พวงอินทร์	หัวหน้างานการเงิน	42,580	860.00	1,730.00	2,590.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620	
5.นางสาวกรรณิการ์ ทองไทย	หัวหน้างานธุรการ	33,520	670.00	1,360.00	2,030.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620	
6.นายปิ่นนิต เทียนทอง	หัวหน้างานสารนิเทศ	34,190	690.00	1,390.00	2,080.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620	
7.นางกมลพร จันโสภาส	หัวหน้าเงินฝาก	26,390	530.00	1,070.00	1,600.00	43,440	1,310	1,420	1,520	1,630	1,740	2,620	
8.นางวาสนา เอลิมศิลป์	เจ้าหน้าที่การเงิน	26,910	540.00	1,090.00	1,630.00	40,890	1,230	1,330	1,440	1,540	1,640	2,460	
9.นางสาวปานกมล มะโนชาติ	เจ้าหน้าที่เงินฝาก	25,350	510.00	1,030.00	1,540.00	40,890	1,230	1,330	1,440	1,540	1,640	2,460	
10.นายพงษ์พิสุทธ เหลาสี	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	20,760	420.00	850.00	1,270.00	21,610	650	710	760	810	870	1,300	
11.นายสุวิชา สุทธิประภา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	20,760	420.00	850.00	1,270.00	21,610	650	710	760	810	870	1,300	
12.นายอิทธิพล มะโนธรรม	จนท.คอมพิวเตอร์	16,000	320.00	650.00	970.00	21,610	650	710	760	810	870	1,300	
13.นายธีรพงษ์ อุโมงค์	เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย	13,230	270.00	540.00	810.00	13,770	420	450	490	520	560	840	
14.นางสาวชติมา ลิ้มมา	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	10,090	200.00	430.00	630.00	13,770	420	450	490	520	560	840	

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ บัญชี 13 (3) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ตำแหน่ง บัญชี 13(3)					
ขั้น	การเงินบัญชี ธุรการ วุฒิ ปวส.	ผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือ วุฒิ ป.ตรี	หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย หรือ รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1.0	12,460	15,060	19,560	21,490	23,070
1.5	12,710	15,370	19,960	21,920	23,540
2.0	12,970	15,680	20,360	22,360	24,020
2.5	13,230	16,000	20,770	22,810	24,500
3.0	13,500	16,320	21,190	23,270	24,990
3.5	13,770	16,650	21,620	23,740	25,490
4.0	14,050	16,990	22,060	24,220	26,000
4.5	14,340	17,330	22,510	24,710	26,520
5.0	14,630	17,680	22,960	25,210	27,050
5.5	14,930	18,040	23,420	25,720	27,600
6.0	15,230	18,410	23,890	26,240	28,160
6.5	15,540	18,780	24,370	26,770	28,730
7.0	15,860	19,160	24,860	27,310	29,310
7.5	16,180	19,550	25,360	27,860	29,900
8.0	16,510	19,950	25,870	28,420	30,500
8.5	16,840	20,350	26,390	28,990	31,110
9.0	17,180	20,760	26,920	29,570	31,740
9.5	17,530	21,180	27,460	30,170	32,380
10.0	17,890	21,610	28,010	30,780	33,030
10.5	18,250	22,050	28,570	31,400	33,700
11.0	18,620	22,500	29,150	32,030	34,380
11.5	19,000	22,950	29,740	32,680	35,070
12.0	19,380	23,410	30,340	33,340	35,780
12.5	19,770	23,880	30,950	34,010	36,500
13.0	20,170	24,360	31,570	34,690	37,230
13.5	20,580	24,850	32,210	35,390	37,980
14.0	21,000	25,350	32,860	36,100	38,740
14.5	21,420	25,860	33,520	36,830	39,520

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ บัญชี 13 (3) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ตำแหน่ง บัญชี 13(3)					
ขั้น	การเงินบัญชี หรือ ธุรการ วุฒิ ปวส.	ผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือ วุฒิ ป.ตรี	หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย หรือ รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
15.0	21,850	26,380	34,190	37,570	40,310
15.5	22,290	26,910	34,880	38,330	41,120
16.0	22,740	27,450	35,580	39,100	41,950
16.5	23,200	28,000	36,300	39,890	42,790
17.0	23,670	28,560	37,030	40,690	43,650
17.5	24,150	29,140	37,780	41,510	44,530
18.0	24,640	29,730	38,540	42,340	45,430
18.5	25,140	30,330	39,320	43,190	46,340
19.0	25,650	30,940	40,110	44,060	47,270
19.5	26,170	31,560	40,920	44,950	48,220
20.0	26,700	32,200	41,740	45,850	49,190
20.5	27,240	32,850	42,580	46,770	50,180
21.0	27,790	33,510	43,440	47,710	51,190
21.5	28,350	34,180	44,310	48,670	52,220
22.0	28,920	34,870	45,200	49,650	53,270
22.5	29,500	35,570	46,110	50,650	54,340
23.0	30,090	36,290	47,040	51,670	55,430
23.5	30,700	37,020	47,990	52,710	56,540
24.0	31,320	37,760	48,950	53,770	57,680
24.5	31,950	38,520	49,930	54,850	58,840
25.0	32,590	39,290	50,930	55,950	60,020
25.5	33,250	40,080	51,950	57,070	61,220
26.0	33,920	40,890	52,990	58,220	62,450
26.5	34,600	41,710	54,050	59,390	63,700
27.0	35,300	42,550	55,140	60,580	64,980
27.5	36,010	43,410	56,250	61,800	66,280
28.0	36,730	44,280	57,380	63,040	67,610
28.5	37,470	45,170	58,530	64,310	68,970
29.0	38,220	46,080	59,710	65,600	70,350
29.5	38,990	47,010	60,910	66,920	71,760

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ บัญชี 13 (3) สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ตำแหน่ง บัญชี 13(3)					
ขั้น	การเงินบัญชี หรือ ธุรการ วุฒิ ปวส.	ผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือ วุฒิ ป.ตรี	หัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย หรือ รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
30.0	39,770	47,950	62,130	68,260	73,200
30.5	40,570	48,910	63,380	69,630	74,670
31.0	41,390	49,890	64,650	71,030	76,170
31.5	42,220	50,890	65,950	72,460	77,700
32.0	43,070	51,910	67,270	73,910	79,260
32.5	43,940	52,950	68,620	75,390	80,850
33.0	44,820	54,010	70,000	76,900	82,470
33.5	45,720	55,090	71,400	78,440	84,120
34.0	46,640	56,200	72,830	80,010	85,810
34.5	47,580	57,330	74,290	81,610	87,530
35.0	48,540	58,480	75,780	83,250	89,290
35.5	49,520	59,650	77,300		91,080
36.0	50,510	60,850			92,910
36.5	51,530	62,070			
37.0	52,570				
37.5	53,630				

อัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด บัญชี 1		
ขั้น	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
1	9,460	
1.5	9,670	
2	9,890	
2.5	10,090	
3	10,290	
3.5	10,520	
4	10,730	
4.5	10,940	
5	11,170	
5.5	11,390	
6	11,600	
6.5	11,830	
7	12,060	
7.5	12,290	
8	12,590	
8.5	12,890	
9	13,190	
9.5	13,500	
10	13,820	
10.5	14,230	
11	14,640	
11.5	15,140	
12	15,650	
12.5	16,170	
13	16,700	
13.5	17,230	
14	17,840	
14.5	18,460	
15	19,080	
15.5	19,700	
16	20,330	
16.5	20,960	
17	21,590	



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุวัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ.ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.พ. นี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรกหรือครั้งหลัง ที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด หาคด้วยสองเพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คำนวณในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ก.พ. อาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละ

ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามกฎ ก.พ. นี้แล้วให้สำนักงาน ก.พ. แจกส่วนราชการและจังหวัดทราบเป็นการล่วงหน้า

ข้อ ๗ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้ขึ้นทราบบด้วย

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 63 (8) และข้อ 84 และมติที่ประชุม
คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 21 ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2550 ได้มีมติให้ยกเลิกระเบียบ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ทุกฉบับ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างและ
เจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2550"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2551

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์
สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ทุกฉบับ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

สหกรณ์ หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการ

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เจ้าหน้าที่ หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

หมวด 1

อัตราค่าจ้างและตำแหน่งลูกจ้างและเจ้าหน้าที่

ข้อ 5 ให้สหกรณ์จ้างลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำปีของ
สหกรณ์

ข้อ 6 ตำแหน่งลูกจ้างและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีดังนี้

- 1) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง
- 2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่
 - ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย
 - ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย
 - ค. หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย
 - ง. ผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ
 - จ. ผู้จัดการ

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ออกจากงาน โดยที่ไม่ได้กระทำ ความผิดตามข้อ 33

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าเงินชดเชยให้ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 32 ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะ ถูกลงโทษ ไล่ออก หรือเลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแล้วตามข้อที่ 30

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้ง คูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์เศษของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่พึงได้รับตามข้อ 30 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่ม ได้เฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

ลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

ข้อ 33 สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

1. พูกริดต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
2. จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
3. ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้คัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องคัดเตือน
4. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
5. ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 34 เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 35 ภาษีเงินได้อื่นพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด

พ.ศ. 2567

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 80 (8) และข้อ 111 (8) ที่ประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการ ชุดที่ 35 ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่
และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่
และลูกจ้างสหกรณ์ พ.ศ. 2567 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับ นับแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์
จำกัด พ.ศ. 2565

บรรดา คำสั่ง ประกาศ มติอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

- “สหกรณ์” หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด
- “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด
- “ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด
- “เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ได้แก่ ผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ
หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี
เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- “กลุ่มวิชาชีพ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน และมีวุฒิการศึกษา
ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ได้แก่ ทยายความ ผู้สอบบัญชี หรือวิชาชีพอื่น ที่มีใบ
ประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน
- “กลุ่มวิชาการ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านและมีวุฒิการศึกษา
ระดับปริญญาตรีในสาขาที่สหกรณ์ต้องการ
- “กลุ่มปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย
หรือประกาศนียบัตรสายอาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตร
อนุปริญญา (ปวส.) หรือเทียบเท่า
- “ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างที่สหกรณ์จ้างไว้เป็นการประจำ และมีใช้ตำแหน่ง
ที่เป็นเจ้าหน้าที่ ได้แก่ นักการภารโรง ยาม พนักงานขับรถ แม่บ้าน คนงาน เป็นต้น
- “ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด จ้างไว้ปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งเป็นรายปี รายเดือน รายวัน หรือ รายคาบ
- “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด

/บุคคลในครอบครัว...

ในการเลิกจ้าง สหกรณ์จะแจ้งผล และวันเลิกจ้างให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบล่วงหน้าหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง เว้นแต่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่จ้างไว้โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่กระทำความผิด และไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ในกรณีที่สหกรณ์ไม่อาจบอกกล่าวล่วงหน้าได้ สหกรณ์จะจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

การสิ้นสุดการจ้างตามสัญญาจ้าง หากสหกรณ์กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้างไว้เป็น รายบุคคลอย่างไร ก็ให้ระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเป็นรายบุคคลนั้น

หมวด 17

ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ บำเหน็จ

ข้อ 100 ค่าชดเชย สหกรณ์จะจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำ ตามข้อ 95 ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 30 วันสุดท้าย สำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 90 วันสุดท้าย สำหรับเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ประจำซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(3) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 180 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ประจำซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(4) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 240 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(5) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 10 ปี แต่ไม่ครบ 20 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 300 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้าง ตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(6) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตรา สุดท้าย 400 วันหรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

ข้อ 101 ข้อยกเว้นในการไม่จ่ายค่าชดเชย สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- (3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (4) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน หนังสือเตือนให้มีผลบังคับใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำความผิด

/(5) ละทิ้งหน้าที่...

- (5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันควร
 (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 102 ค่าชดเชยพิเศษ

ก. ในกรณีที่สหกรณ์ย้ายที่ทำการของสหกรณ์ไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบต่อการค้าหรือชีวิตตามปกติของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือครอบครัว สหกรณ์ต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนวันย้ายที่ทำการของสหกรณ์ ในการนี้ ถ้าเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างไม่ประสงค์จะไปทำงานด้วย ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง หรือวันที่สหกรณ์ย้ายสถานประกอบกิจการ โดยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษ ไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ

ข. ในกรณีที่สหกรณ์มีความจำเป็นต้องลดจำนวนเจ้าหน้าที่ อันเนื่องมาจากการปรับปรุงหน่วยงาน ระบบการทำงาน หรือการบริการ สหกรณ์จะปฏิบัติ ดังนี้

- (1) แจ้งวันที่เลิกจ้าง เหตุผลของการเลิกจ้างให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน
- (2) จ่ายค่าชดเชยพิเศษเพิ่มเติมจากค่าชดเชยตามข้อ 91 เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 15 วัน ต่อการทำงาน 1 ปี สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ทำงานติดต่อกัน 6 ปีขึ้นไป ทั้งนี้ ค่าชดเชยพิเศษดังกล่าว จะไม่เกินค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยหกสิบวัน

ข้อ 103 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์ คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือน เดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์พิเศษของปี ถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงาน

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสหกรณ์ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (1) ถูกไล่ออก
- (2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน

เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จ และค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

หมวด 18

จรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อ 104 จรรยาบรรณ 10 ประการ สำหรับเจ้าหน้าที่มีดังนี้

- (1) พึงปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดภายใต้อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์
- (2) พึงให้บริการแก่สมาชิกและผู้ใช้บริการด้วยความเต็มใจ และประทับใจ

/(3) พึงรักษาข้อมูล...

**บัญชีอัตราเงินเดือน และค่าจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด**

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
กลุ่มบริหาร	สูง	78,490 - 105,540	บน	92,020.00
		36,660 - 78,480	ล่าง	74,850.00
	ต้น	64,630 - 89,250	บน	76,940.00
		29,790 - 64,620	ล่าง	47,205.00
กลุ่มวิชาชีพ		44,010 - 65,400	บน	54,710.00
		19,740 - 43,950	ล่าง	41,400.00
กลุ่มวิชาการ		44,010 - 65,400	บน	54,710.00
		19,740 - 43,950	ล่าง	41,400.00
กลุ่มปฏิบัติงาน		31,440 - 40,350	บน	35,900.00
		13,110 - 31,420	ล่าง	28,950.00
กลุ่มลูกจ้าง		15,300 - 35,010	บน	25,160.00
		10,710 - 31,420	ล่าง	21,070.00

กลุ่มบริหาร

ผู้จัดการ เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับสูง

ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย เทียบกับตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น

กลุ่มวิชาชีพ

ทนายความ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์เศรษฐกิจและการเงิน ผู้สอบบัญชี ที่มีใบประกอบวิชาชีพเฉพาะด้าน

กลุ่มวิชาการ

นิติกร นักวิชาการการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่มปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

กลุ่มลูกจ้าง

นักการภารโรง ยาม พนักงานขับรถ แม่บ้าน คนงาน เทียบกับกลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

การเลื่อนเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง ให้ใช้เงินไม่เกิน 6% รวมทั้งปีไม่เกิน 12%

กรณีเงินเดือนสูงกว่าขั้นไปแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน

กรณีกลุ่มวิชาชีพ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเพิ่ม เดือนละ 3,500 บาท

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน มีนาคม 2567



(นายชำนาญ มีมูล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567

ด้วยระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ได้ถือใช้เป็น
ระยะเวลานานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 ทำให้ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ
ภาค 5 จำกัด จัดให้เป็น “สหกรณ์ขนาดใหญ่” ดังนั้นจึงต้องมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีแนวทางปฏิบัติ
ที่ชัดเจน เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการจึงพิจารณาเห็นควรปรับปรุงระเบียบ
สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567 เพื่อให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์มี
หลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ
เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ตลอดจนให้เป็นไปตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด
พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด พ.ศ. 2565 ข้อ 83(14) และ
ข้อ 121(7) และมติคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 21 ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 จึงกำหนด
ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2567 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการ
ทำงาน พ.ศ. 2567”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
พ.ศ. 2547 ลงวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2547 เสียทั้งหมด บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มติ อันใดที่ขัด หรือ
แย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์มีอำนาจ ออกประกาศ หรือ
ข้อกำหนดใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ประกาศหรือข้อกำหนด
ใด ๆ และให้ถือใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

“ประธานกรรมการดำเนินการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ
ภาค 5 จำกัด

/“คณะกรรมการ...

ข้อ 35. กรณีการลาออก เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะลาออกให้ยื่นใบลาออกล่วงหน้าตามแบบที่สหกรณ์กำหนด ต่อผู้จัดการหรือกรรมการดำเนินการที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ยื่นในวันหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างในเดือนนั้น และให้มีผลเมื่อถึงกำหนดวันจ่ายค่าจ้างเดือนถัดไป หรือให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

การลาออกของเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนระเบียบในการลา ถ้าทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย สหกรณ์มีสิทธิที่จะหักเงินประกัน ค่าตอบแทนหรือเงินได้อื่นใดเพื่อชดเชยความเสียหายดังกล่าว รวมถึงอาจดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่กระทำความผิด เพื่อให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างหรือผู้ค้ำประกันชดเชยความเสียหายได้ด้วย

ข้อ 36. การเลิกจ้าง หมายถึง เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่สหกรณ์ได้พ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์ ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังนี้

- (1) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หมวด 3 ข้อ 10
- (2) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (3) เมื่อมีการเลิกจ้างตามสัญญาจ้างหรือข้อบังคับสหกรณ์
- (4) ถูกลงโทษทางวินัยให้ออกหรือไล่ออก

การเลิกจ้างดังกล่าว สหกรณ์จะแจ้งผลและวันเลิกจ้างให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันของการจ่ายค่าจ้าง

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่จ้างไว้โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่กระทำความผิดจะไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ในกรณีที่สหกรณ์ไม่อาจบอกกล่าวล่วงหน้าได้ สหกรณ์จะจ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าชดเชยอื่น ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างแทนการบอกกล่าว

การสิ้นสุดการจ้างตามสัญญาจ้าง หากสหกรณ์กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้างไว้เป็นรายบุคคลอย่างไร ก็ให้ระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเป็นรายบุคคลนั้น

หมวด 9

ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ บำเหน็จ

ข้อ 37. สหกรณ์จะจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีดังต่อไปนี้

(1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างการทำงาน 30 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างการทำงาน 90 วันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

/(3) เจ้าหน้าที่...

หากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนใดเห็นว่าการย้ายสถานที่ทำการดังกล่าวมีผลกระทบต่อ การดำรงชีวิตตามปกติหรือกระทบต่อครอบครัวของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนนั้น และไม่ประสงค์จะไปทำงาน ณ สถานที่ทำการแห่งใหม่ต้องแจ้งให้สหกรณ์ทราบเป็นหนังสือภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ปิดประกาศหรือนับแต่วันที่ย้ายสถานประกอบการ ในกรณีที่สหกรณ์มิได้ปิดประกาศตามวรรคหนึ่งและให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงในวันที่สหกรณ์ย้ายสถานที่ทำการ โดยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพึงจะได้รับตามข้อ 36 และให้สหกรณ์จ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด

ข้อ 40. เงินบำเหน็จ

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากงาน

การคำนวณบำเหน็จให้เอาเงินเดือน ๆ สุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์ เศษของปี ถ้าถึง 180 วันให้นับเป็นหนึ่งปี หากไม่ถึงให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงานให้นับตั้งแต่วันที่เข้าบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้างจนถึงวันที่ผู้นั้นออกจากงาน ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้

ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 37 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

ข้อ 41. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จแก่ผู้รับผลประโยชน์ที่ตั้งไว้หรือทายาท

ข้อ 42. สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ในกรณี ดังต่อไปนี้

(1) ถูกไล่ออก

(2) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน

(3) ในกรณีที่เงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับมีจำนวนมากกว่าจำนวนเงินบำเหน็จที่คำนวณได้ตามระเบียบนี้ สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้

ข้อ 43. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและเงินชดเชยแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายบำเหน็จและเงินชดเชย โดยตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี

หมวด 10

การสวัสดิการ

ข้อ 44. การจัดสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการดำเนินการ

/หมวด 11...



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
(ขอคืน) 6512
เลขที่รับ.....
วันที่ 16 ธ.ค. 2567 เวลา M. 20 น.

ที่ ศก ๐๐๑๐/๐๐๒๒๑

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ- กันทรลักษ์
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอคืนสำเนาข้อหาหรือการจ่ายเงินค่าบำเหน็จ และค่าชดเชยตามกฎหมาย

เรียน ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

อ้างถึง หนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่ สอ.สธ.๐๐๑/๙๖๔/๒๕๖๗

ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๐/๑๖๓๒
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ได้ขอคืนสำเนาหนังสือ
ตอบข้อหาหรือการจ่ายเงินค่าบำเหน็จ และค่าชดเชยตามกฎหมาย เพื่อประกอบพิจารณาปรับปรุงระเบียบ
ของสหกรณ์ นั้น

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการหารือไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ในประเด็นดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ศรีสะเกษ ได้พิจารณาข้อหา และได้ชี้แจงข้อหาดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ประธาน

-เพื่อโปรดพิจารณา
-ขอคืนสำเนาข้อหา
-ขอคืนสำเนาข้อหา
-ขอคืนสำเนาข้อหา
-ขอคืนสำเนาข้อหา

(นางวนิดา พงษ์พีระ)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

☐ อนุมัติ ☐ อนุมัติ
☐ ขอบ ☒ ทราบ
☐ ขอฟบ ☐ ลงบันทึก
☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง ☐ ดำเนินการ
☐ ประสาน.....

กลุ่มตรวจการสหกรณ์

โทร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๔๐

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๔๐๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sisaket@cpd.go.th

นายบัวทอง เอกศิริ

ผู้จัดการ

นายปรีชา ปิยะพันธ์

“ศรีสะเกษ : ปลอดภัย สัมฤทธิผล ยั่งยืน” ประธานกรรมการดำเนินการ

16 ธ.ค. 2567

17 ธ.ค. 2567



สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

เลขที่รับ.....๖๕๓๔.....

วันที่.....20 ส.ค. 2567.....

เวลา.....19.๐9 น.....

ที่ ศก ๐๐๓๐/๑๖๓๒

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดศรีสะเกษ ศาลากลางจังหวัด
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ตอบข้อหารือการจ่ายเงินค่าบำเหน็จและค่าชดเชยตามกฎหมาย

เรียน สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๐/๖๐๗๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ขอหารือในเรื่องการจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยตามกฎหมาย ในประเด็น การจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์ฯ มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยหรือไม่ อย่างไร เงินบำเหน็จเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือไม่ อย่างไร และสหกรณ์กำหนดให้ลูกจ้างได้รับเงินค่าชดเชยเพียงอย่างเดียวสามารถทำได้หรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวแล้วขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๑. ขอกฎหมาย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงิน

ประเภทอื่นซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง

มาตรา ๑๑๘ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๒) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๓) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๔) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๕) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

/๖) ลูกจ้าง...

(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย สี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย

๒. ระเบียบ

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างและ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมวดที่ ๑๖ บำเหน็จ ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ

ข้อ ๗๕ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็น เวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับ ตามข้อ ๗๒ ให้สหกรณ์จ่ายเงิน บำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงิน บำเหน็จให้แก่ทายาท

สหกรณ์จะไม่จ่ายบำเหน็จให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ถูกไล่ออก

(๒) เลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างแน่นอน

(๓) เงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ พึงได้รับมีจำนวนมากกว่าจำนวนเงิน

บำเหน็จที่คำนวณได้ตามระเบียบนี้

ประเด็นที่ ๑ เรื่องการจ่ายเงินบำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์ฯ มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยหรือไม่ อย่างไร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๕ บัญญัตินิยามคำว่า "ค่าชดเชย" หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงิน ประเภทอื่นซึ่งนายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างโดยเงื่อนไขและอัตราการจ่ายค่าชดเชยให้กำหนดตามระยะเวลา การทำงานของลูกจ้าง ซึ่งแบ่งเป็น ๖ ช่วง ตามมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง ค่าชดเชย จึงมีลักษณะเป็นหลักประกัน ในการทำงานแก่ลูกจ้างเพื่อป้องกันมิให้นายจ้างปิดความรับผิดชอบต่อการเลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่ได้กระทำ ความผิดตามที่กฎหมายกำหนด ส่วนเงินบำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์ฯ ข้อ ๗๕ กำหนดว่าเจ้าหน้าที่และ ลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วย จำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้นให้ปัดทิ้ง จำนวน ปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันบรรจุ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ ออกจากงานหักด้วยวันลาของผู้นั้น ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์พึงได้รับตามข้อ ๗๒ ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่า เงินชดเชยเท่านั้น ดังนั้น ตามข้อหาหรือดังกล่าวหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าชดเชยและเงินบำเหน็จ จึงมีหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายที่แตกต่างกัน เนื่องจากเงินบำเหน็จตามระเบียบมีเจตนาที่จะจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นเงินรางวัลค่าตอบแทนที่ทำงานมานาน โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าลูกจ้างจะต้องทำงานด้วยความ

/เรียบร้อย...

เรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง ส่วนค่าชดเชยนายจ้างจะจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่ได้กระทำความผิดตามที่กฎหมายกำหนด โดยจ่ายตามระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน ก็มีสิทธิได้รับแล้ว

ประเด็นที่ ๒ เงินบำเหน็จเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือไม่ อย่างไร เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าชดเชยและเงินบำเหน็จตามประเด็นดังกล่าวข้างต้นแล้ว เงินบำเหน็จจึงเป็นเงินประเภทอื่นนอกเหนือจากเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ สิทธิได้รับเงินบำเหน็จของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง จึงต้องเป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ฯ ดังนั้น ตามข้อหาหรือดังกล่าว เงินบำเหน็จจึงไม่ใช่ค่าชดเชยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๘

ประเด็นที่ ๓ สหกรณ์กำหนดให้ลูกจ้างได้รับเงินค่าชดเชยเพียงอย่างเดียวสามารถทำได้หรือไม่ อย่างไร เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายค่าชดเชยและเงินบำเหน็จตามประเด็นดังกล่าวข้างต้นแล้ว สหกรณ์ฯ จึงไม่สามารถจ่ายค่าชดเชยเพียงอย่างเดียวให้แก่เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างได้ เนื่องจากค่าชดเชย และเงินบำเหน็จเป็นเงินคนละประเภทกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรังสิณี บุญทน)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำเนาถูกต้อง

(นางวนิดา พงษ์พระ)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
สหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ ๑

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๕๖๙, ๐๘๐-๒๐๙๑๗๓๗

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 970 / 2565

ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ กำหนดว่า ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่งตามข้อ 51 (1) (2) (3) และ (4) เงินบำเหน็จนั้นให้รับคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับเงินเดือนเต็มครั้งสุดท้ายคูณจำนวนปีแห่งเวลาทำงานเศษของปีถ้าครึ่งหนึ่งให้นับเป็นปีเต็ม ดังนี้ เงินบำเหน็จตามระเบียบจ่ายเป็นเงินสงเคราะห์ที่จ่ายสำหรับความดีความชอบในการที่ลูกจ้างได้ทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปีหรือกว่านั้น แตกต่างจากค่าชดเชยที่ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน ก็มีสิทธิได้รับแล้ว การคำนวณเงินบำเหน็จอาศัยค่าจ้างสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีของอายุงาน และยังจ่ายในกรณีตายและลาออกอีกด้วย การจ่ายเงินบำเหน็จจึงมีลักษณะเป็นการสงเคราะห์ตอบแทนลูกจ้างที่ทำงานมาด้วยดี

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

จนออกจากงานหรือตาย และเป็นการจ่ายโดยมีวัตถุประสงค์ยิ่งกว่าให้เป็นเงินจำนวนหนึ่งแก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง ทั้งตามระเบียบจ่ายก็ได้ให้เงินบำเหน็จเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายด้วยเงินบำเหน็จดังกล่าวนี้จึงเป็นเงินที่มีลักษณะหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานย่อมถือว่า**เงินบำเหน็จดังกล่าวเป็นเงินประเภทอื่นมิใช่ค่าชดเชยการที่จ่ายจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่โจทก์แล้วก็ถือว่าโจทก์ได้รับค่าชดเชยแล้ว** ซึ่งค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนี้เป็นกฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยของประชาชนไม่อาจทำข้อตกลงยกเว้นได้ แม้โจทก์ไม่เคยโต้แย้งคัดค้านหรือสงวนสิทธิใด ๆ เกี่ยวกับค่าชดเชยดังกล่าว ก็หาทำให้โจทก์เสียสิทธิไปไม่ เมื่อเงินบำเหน็จที่จ่ายให้แก่โจทก์มิใช่ค่าชดเชย แม้จ่ายจะจ่ายให้มากหรือน้อยกว่าค่าชดเชย ก็ไม่ทำให้เงินบำเหน็จนั้นเป็นค่าชดเชย จำเลยจึงต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่โจทก์

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 14031 - 14032 / 2555

ระเบียบจำลองว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2545 ว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัส บำเหน็จ และค่าชดเชย ข้อ 30 กำหนดว่า พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้าง มีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้... (3) พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และข้อ 31 กำหนดว่าพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออกหรือเลิกจ้าง และมีสิทธิได้รับค่าชดเชยแล้วตามข้อ 30 การคำนวณเงินบำเหน็จ ให้เอาเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน เศษของปีถ้าถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

คำพิพากษาศาลฎีกา (บำเหน็จ / ค่าชดเชย)

แต่ในกรณีคำนวณบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าค่าชดเชยที่พนักงานหรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 30 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติม เฉพาะส่วนที่เกินกว่าค่าชดเชยเท่านั้น พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท ดังนั้น ตามระเบียบจำลองว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2545 ดังกล่าว ในกรณีลูกจ้างออกจากตำแหน่งเพราะตาย จำเลยก็ยังจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาทของลูกจ้าง นอกจากนี้ลูกจ้างที่มีสิทธิจะได้รับเงินบำเหน็จจะต้องทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปี เงินบำเหน็จดังกล่าวนี้ จึงเป็นเงินที่มีลักษณะหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ย่อมถือว่าเงินบำเหน็จดังกล่าวเป็นเงินประเภทอื่นมิใช่ค่าชดเชย จำเลยจึงต้องจ่ายเงินบำเหน็จแยกต่างหากจากค่าชดเชยที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

ค่าชดเชย / เงินบำเหน็จ

ข้อพิจารณา

1. พิจารณาจากหลักเกณฑ์การจ่าย ไม่ใช่ชื่อเรียก

1.1 หากมีหลักเกณฑ์การจ่ายอย่างเดียวกันอาจถือว่าเป็นเงินดังกล่าวเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายรวมอยู่ด้วย

1.2 หากมีหลักเกณฑ์การจ่ายแตกต่างจากค่าชดเชยตามกฎหมาย เงินดังกล่าวไม่ใช่ค่าชดเชยตามกฎหมาย ดังนั้นลูกจ้างจึงมีสิทธิได้รับทั้งค่าชดเชยและเงินดังกล่าวแล้ว แต่เงินดังกล่าวจะได้รับหรือไม่จำนวนเท่าใดขึ้นอยู่กับข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของนายจ้าง

2. เมื่อนายจ้างประกาศใช้หลักเกณฑ์ใดแล้ว หากจะแก้ไขเพิ่มเติมต้องเป็นคุณแก่ลูกจ้าง หากไม่เป็นคุณต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

ค่าชดเชย / เงินบำเหน็จ

3. การคำนวณค่าชดเชยและบำเหน็จ

1.1 ค่าชดเชย ใช้ “ค่าจ้าง” เป็นฐานในการคำนวณ

1.2 เงินบำเหน็จ อาจใช้ “เงินเดือน” เป็นฐานในการคำนวณ

4. ผลของการฝ่าฝืน

4.1 โทษทางอาญา : ค่าชดเชย

เงินบำเหน็จ



4.2 โทษทางแพ่ง (ดอกเบี้ยผิดนัด)

ค่าชดเชย 15 % + เงินเพิ่ม

เงินบำเหน็จ 5 % (ไม่มีเงินเพิ่ม)

๕.๒ พิจารณาระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้ง
ผู้แทนสมาชิก พ.ศ.๒๕๖๘



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ ๖๕ ข้อ ๖๖ ข้อ ๖๗ ข้อ ๖๘ ข้อ ๘๐ (๕) และข้อ ๑๑๑ (๑๒) โดยคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ชุดที่ ๓๘ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติให้ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิกส่วนกลาง” หมายถึง สมาชิกที่ย้ายสถานที่ทำงานไปต่างหน่วยงานนอกพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ และไม่ได้รับเงินเดือนจากสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษหรือข้าราชการเงินด้วยตนเองกับสหกรณ์ฯ

“สมาชิกกลุ่มบ้านญาติ” หมายถึง สมาชิกที่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ที่ออกจากงานเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการ หรือลาออกจากงานประจำ

“ผู้แทนสมาชิก” หมายถึง ผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วย” หมายถึง ประธานกลุ่มซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้แต่งตั้ง

“คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง” หมายถึง คณะกรรมการซึ่งประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยได้แต่งตั้งเพื่อดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก

“หน่วยเลือกตั้ง” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง

“หน่วย” หมายถึง กลุ่มบริการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

ข้อ ๕ ให้แบ่งหน่วยตามกลุ่มบริการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ดังนี้

(๑) หน่วยโรงพยาบาลชุมชน ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัด โรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ โดยให้แต่ละโรงพยาบาลชุมชนเป็นหนึ่งหน่วย

(๒) หน่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.) สำนักงานสุขภาพชุมชน หรือส่วนราชการประจำท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตั้งอยู่ โดยให้แต่ละสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นหนึ่งหน่วย

ข้อมูลสมาชิกกลุ่มบ้านบุญแบ่งตามรายอำเภอ ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนสมาชิก	สัดส่วน/สมาชิก10คน	จำนวนผู้แทนสมาชิก
1	เมือง	292	29.2	29
2	กันทรารมย์	61	6.1	6
3	ยางชุมน้อย	21	2.1	2
4	น้ำเกลี้ยง	12	1.2	1
5	โนนคูณ	8	0.8	1
6	พยุห์	16	1.6	2
7	อุทุมพรพิสัย	57	5.7	6
8	ราษีไศล	63	6.3	6
9	ห้วยทับทัน	17	1.7	2
10	ปึงบูรพ์	19	1.9	2
11	เมืองจันทร์	6	0.6	1
12	โพธิ์ศรีสุวรรณ	5	0.5	1
13	ศิลาลาด	4	0.4	1
14	ขุขันธ์	56	5.6	6
15	ปรางค์กู่	32	3.2	3
16	ไพรบึง	22	2.2	2
17	วังหิน	10	1	1
18	ภูสิงห์	20	2	2
19	กันทรลักษ์	102	10.2	10
20	ขุนหาญ	59	5.9	6
21	ศรีรัตนะ	19	1.9	2
22	เบญจลักษ์	2	0.2	1
รวมจำนวน		903	90.3	93



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ 80(5) และ ข้อ 111(12) โดยมติคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ชุดที่ 35 ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 10 มีนาคม 2565 จึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2539 และบรรดาประกาศ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบฉบับนี้ ทั้งสิ้น และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ผู้แทนสมาชิก” หมายถึง ผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วย” หมายถึง ประธานกลุ่มซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้แต่งตั้ง

“คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง” หมายถึง คณะกรรมการซึ่งประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยได้แต่งตั้งเพื่อดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก

“หน่วยเลือกตั้ง” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง

“หน่วย” หมายถึง กลุ่มบริการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

ข้อ 5 ให้แบ่งหน่วยตามกลุ่มบริการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ดังนี้

(1) หน่วยโรงพยาบาลชุมชน ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัด โรงพยาบาลชุมชนประจำอำเภอ โดยให้แต่ละโรงพยาบาลชุมชนเป็นหนึ่งหน่วย

(2) หน่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.) สำนักงานสุขภาพชุมชน หรือสมาชิกส่วนกลาง ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตั้งอยู่ โดยให้แต่ละสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นหนึ่งหน่วย

(3) หน่วยข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำนาญรายเดือน

(4) หน่วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ 26 มิ.ย. 2565 Aim

(5) หน่วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วยสมาชิกที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ และสมาชิกอื่นที่ไม่ได้สังกัด ตามข้อ (1) (2) (3) และ (4)

ข้อ 6 สมาชิกแต่ละหน่วยเลือกผู้แทนสมาชิกของตนโดยอัตราส่วนจำนวน สมาชิก 10 คน ต่อผู้แทนสมาชิก 1 คน ถ้าหน่วยใดมีเศษเกินกว่ากึ่งหนึ่งของอัตราส่วน ให้มีผู้แทนสมาชิกเพิ่มได้อีก 1 คน ให้ประธานดำเนินการเลือกตั้งซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด แต่งตั้ง เป็นผู้แทนสมาชิกโดยตำแหน่ง โดยให้นับรวมอยู่ในผู้แทนสมาชิกที่กลุ่มพึงเลือกตั้งได้

ในกรณีหน่วยมีสมาชิกไม่ถึง 10 คนให้มีผู้แทนสมาชิกได้ 1 คน

จำนวนสมาชิกตามความในวรรคก่อนให้นับจากทะเบียนสมาชิก ณ วันที่ 30 เมษายนของแต่ละปี

ข้อ 7 ผู้สมัครต้องเป็นสมาชิกสังกัดหน่วยที่สมัครเข้ารับการเลือกตั้งในวันยื่นใบสมัคร

ข้อ 8 การดำเนินการเลือกตั้งให้ถือปฏิบัติดังนี้

(1) ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกโดยใช้วิธีคะแนนลับ

(2) ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดหน่วยเลือกตั้ง แจกจำนวนผู้แทนสมาชิกแต่ละหน่วยสถานที่รับสมัคร หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วันเวลารับสมัครและวันเลือกตั้ง แล้วประกาศให้สมาชิกทราบโดยเปิดเผยก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า 15 วัน

(3) คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งให้มีได้ไม่เกินสามคนต่อหนึ่งหน่วยเลือกตั้งโดยให้ประธานดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยแต่ละหน่วยเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอื่นอีก 2 คน ให้กรรมการดำเนินการเลือกตั้งรายงานผลการเลือกตั้งให้สหกรณ์ทราบภายในวันราชการถัดมาวันแรก

(4) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์-สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้กำหนด

(5) บัตรลงคะแนนให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

(6) ผู้สมัครมีสิทธิตั้งสมาชิกเป็นผู้สังเกตการณ์ประจำหน่วยเลือกตั้งได้โดยเสนอชื่อต่อสหกรณ์ภายใน วัน เวลาที่สหกรณ์กำหนด

(7) หน่วยใดมีผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนสมาชิกไม่เกินตามจำนวนตามประกาศสหกรณ์ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนน

(8) กรณีที่ผู้สมัครขาดคุณสมบัติหรือสละสิทธิ์ก่อนจะมีการเลือกตั้ง ให้ผู้สมัครที่ได้รับหมายเลขในลำดับต่อไปใช้หมายเลขเดิมในการเลือกตั้งครั้งนั้น

(9) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด และรองลงมาตามลำดับ เท่ากับจำนวนที่ต้องการให้เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนสมาชิก

กรณีผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งมีคะแนนเท่ากัน ให้ใช้วิธีการจับสลาก โดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งเป็นผู้ดำเนินการ

(10) สมาชิกสังกัดหน่วยใดให้ใช้สิทธิลงคะแนนที่หน่วยเลือกตั้งของหน่วยนั้น ๆ

ข้อ 9 การดำรงตำแหน่งของผู้แทนสมาชิก ให้ผู้แทนสมาชิกอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปีทางบัญชีสหกรณ์ถ้ายังมิมีการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกใหม่ ก็ให้สมาชิกคนเดิมอยู่ในตำแหน่งต่อไปพลาง

ข้อ 10 การพ้นจากตำแหน่งผู้แทนสมาชิก พ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ข้อ 66

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
26 มี.ย. 2565
วันที่..... Aim

ข้อ 11 ตำแหน่งผู้แทนสมาชิกว่างก่อนถึงคราวออกตามวาระ ถ้าผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยประการใด ๆ จนทำให้จำนวนผู้แทนสมาชิกเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยคนหรือเหลือไม่ถึงสามในสี่ของจำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมด ก็ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกให้ครบตามจำนวนที่ว่าง และอยู่ในตำแหน่งได้เพียงกำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทนนั้น

ข้อ 12 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายแพทย์อัครเดช บุญเย็น)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

Aim

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบระเบียบสหกรณ์
ว่าด้วย...การเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2565
ตามหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศก. ๐๐๑๐/๒๕๔๑ ลงวันที่ 26 ก.ย. 2565

มติที่ประชุม เห็นชอบนำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการ

๕.๓ พิจารณาระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการสรรหา
กรรมการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๘



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การสรรหากรรมการดำเนินการสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และได้มาซึ่งบุคคลที่มีความสามารถในการบริหารสหกรณ์ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับข้อ ๗๒, ๗๔ (๘) ๑๐๗ (๑๐) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ ๓๘ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่วิสามัญสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงได้ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากที่ประชุมใหญ่วิสามัญมิตเห็นชอบกันไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๔ และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การสรรหา” หมายถึง การสรรหาผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“สมาชิกส่วนกลาง” หมายถึง สมาชิกที่ย้ายสถานที่ทำงานไปต่างหน่วยงานนอกพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ และไม่ได้รับเงินเดือนจากสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษหรือชำระเงินด้วยตนเองกับสหกรณ์ฯ

“สมาชิกกลุ่มบ้านนาญ” หมายถึง สมาชิกที่เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ที่ออกจากงานเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการ หรือลาออกจากงานประจำ

“หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอ” หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.), สำนักงานสุขภาพชุมชน หรือส่วนราชการประจำท้องถิ่น ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตั้งอยู่

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการดำเนินการสรรหา” หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยสรรหาในการดำเนินการสรรหาผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“กรรมการอำนวยการสรรหา” หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่รวบรวมคะแนนและหลักฐานจากหน่วยสรรหาทั้งหมดในเขตนั้น แล้วรายงานผลให้สหกรณ์ทราบ

“หน่วย” หมายถึง หน่วยบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

“หน่วยสรรหา” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนที่มีความเหมาะสม

“เขต” หมายถึง ห้องที่จัดเป็นเขต อันจะมีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

“ผู้สมัคร” หมายถึง ผู้สมัครรับการสรรหาเป็นกรรมการสภรณ์อมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ที่รับสมัครการสรรหา” หมายถึง สถานที่ที่สภรณ์กำหนดให้ทำการรับสมัครผู้สมัครรับการสรรหาเป็นประธานและหรือเป็นกรรมการดำเนินการ

“ที่สรรหา” หมายถึง ที่ที่สภรณ์จัดหาให้แก่หน่วยสรรหาสำหรับการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสภรณ์อมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

หมวดที่ ๒

กรรมการดำเนินการ

ข้อ ๕ กรรมการดำเนินการประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสี่คน ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากบุคคลที่สรรหามาจากสมาชิกแบบแบ่งเขต

ข้อ ๖ กรรมการดำเนินการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันเลือกตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๗ การสรรหาประธานกรรมการ ให้สรรหาจากผู้แทนสมาชิกที่ลงสมัครรับการสรรหาโดยให้สมาชิกทุกเขตลงคะแนนสรรหา แล้วเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากผู้แทนที่สรรหามาจากสมาชิกทุกเขต

หากผู้ที่เป็นกรรมการดำเนินการได้รับการสรรหาและเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการดำเนินการให้มีวาระการดำรงตำแหน่งทำกับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของการเป็นกรรมการดำเนินการ

หมวดที่ ๓

เขตสรรหา หน่วยสรรหา และที่สรรหา

ข้อ ๘ กำหนดให้แบ่งพื้นที่ออกเป็นเขต จำนวน ๕ เขต และในแต่ละเขตประกอบด้วยสมาชิกในหน่วยต่างๆ ให้มีกรรมการตามจำนวนที่กำหนด แต่ต้องไม่เกินเขตละ ๓ คน ดังนี้

เขตที่ ๑ ประกอบด้วยหน่วย สสจ.ศรีสะเกษ, สสอ.เมือง, สสอ.ยางชุมน้อย, รพ.ยางชุมน้อย, สสอ.พยุห์, รพ.พยุห์, สสอ.กันทรารมย์, รพ.กันทรารมย์, สสอ.น้ำเกลี้ยง, รพ.น้ำเกลี้ยง, สสอ.โนนคูณ, รพ.โนนคูณ, พนักงานสหกรณ์, สมาชิกส่วนกลางรพ.ศรีสะเกษ, สมาชิกส่วนกลาง และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการจำนวน ๓ คน

เขตที่ ๒ ประกอบด้วยหน่วย สสอ.อุทุมพรพิสัย, รพ.อุทุมพรพิสัย, สสอ.ราชีไศล, รพ.ราชีไศล, สสอ.ศิลาลาด, รพ.ศิลาลาด, สสอ.บึงบูรพ์, รพ.บึงบูรพ์, สสอ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, รพ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, สสอ.เมืองจันทร์, รพ.เมืองจันทร์, สสอ.ห้วยทับทัน, รพ.ห้วยทับทัน, สสอ.วังหิน, รพ.วังหิน และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการ จำนวน ๓ คน

เขตที่ ๓ ประกอบด้วยหน่วย สสอ.ขุขันธ์, รพ.ขุขันธ์, สสอ.ปรางค์กู่, รพ.ปรางค์กู่, สสอ.ภูสิงห์, รพ.ภูสิงห์, สสอ.ไพรบึง, รพ.ไพรบึง และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการ จำนวน ๒ คน

เขตที่ ๔ ประกอบด้วยหน่วย สสอ.กันทรลักษณ์, รพ.กันทรลักษณ์, สสอ.ศรีรัตน, รพ.ศรีรัตน, สสอ.ขุนหาญ, รพ.ขุนหาญ, สสอ.เบญจลักษณ์, รพ.เบญจลักษณ์ และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีกรรมการจำนวน ๓ คน

เขตที่ ๕ ประกอบด้วยหน่วย ข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำนาญรายเดือน ให้มีกรรมการ จำนวน ๓ คน

ข้อ ๙ หน่วยสรรหาและที่สรรหา

(๑) กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลชุมชน เป็นหน่วยสรรหาประจำอำเภอ

(๒) ที่สรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดบริเวณใดบริเวณหนึ่ง ตามข้อ ๙(๑) เป็นที่สรรหาโดยคำนึงถึงความสะดวกประหยัด และปลอดภัยต่อการลงคะแนนเสียงสรรหา

หมวดที่ ๔

ผู้สมัครรับการสรรหา

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติของผู้สมัครรับการสรรหา

๑๐.๑ เป็นผู้แทนสมาชิก

๑๐.๒ เป็นผู้มียรายชื่ออยู่ในเขตที่จะสมัครรับการสรรหากรรมการดำเนินการ

๑๐.๓ ไม่เคยผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ ไม่ว่าเงินต้นหรือดอกเบี้ยในระยะเวลาสองปีทางบัญชีถึงวัน

เลือกตั้ง

๑๐.๔ ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่หรือนายทะเบียนสหกรณ์ถอดถอนจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ

๑๐.๕ ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์

๑๐.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต

๑๐.๗ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน

ฐานทุจริตต่อหน้าที่

๑๐.๘ ไม่เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สั่งถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแล

๑๐.๙ ไม่มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการค้าเพื่อกิจการใดๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน

๑๐.๑๐ ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐.๑๑ ไม่เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นสมาชิกอยู่ได้ไม่เกินหนึ่งแห่ง

๑๐.๑๒ ไม่เป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ซึ่งพ้นจากตำแหน่งไม่เกินหนึ่งปี

๑๐.๑๓ ไม่ผิดนัดชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

หมวดที่ ๕

การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๑ การดำเนินการสรรหาให้สรรหาโดยวิธีใช้บัตรสรรหา หรือ วิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้สรรหาด้วยวิธีสรรหาโดยวิธีลับ

(๒) ให้สหกรณ์ประกาศกำหนดวันรับสมัครก่อนสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๓) ให้สหกรณ์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครแล้วให้ออกใบรับให้กับผู้สมัครและแจ้งรายชื่อผู้สมัคร หมายเลขและผู้ขาดคุณสมบัติภายในเจ็ดวันนับแต่วันปิดรับสมัคร

(๔) ให้สหกรณ์ประกาศรายชื่อสมาชิกก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวันและสมาชิกสามารถเพิ่มเติมหรือแก้ไขรายชื่อโดยทำหนังสือยื่นต่อสหกรณ์ภายในสิบวันก่อนวันสรรหา โดยสมาชิกที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อ ณ หน่วยสรรหาใด ให้ไปใช้สิทธิ์ ณ หน่วยสรรหาที่นั้น หรือตามที่สหกรณ์กำหนด

(๕) ในแต่ละหน่วยให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้ลงรับสมัครฯ เป็นกรรมการดำเนินการสรรหา จำนวนไม่เกินห้าคน โดยแต่งตั้งสมาชิกจากหน่วยอื่นในเขตเดียวกันร่วมเป็นกรรมการดำเนินการสรรหาครั้งนี้ด้วย อย่างน้อยหนึ่งคนและให้ใช้สิทธิ์ลงคะแนนในหน่วยนั้นได้

(๖) กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตรในแต่ละเขตให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้รับสมัครฯ เป็นกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขตนั้น มีจำนวนไม่เกินห้าคนและให้กรรมการอำนวยการสรรหา รวมคะแนนจากหน่วยสรรหาทั้งหมดในเขต แล้วรายงานผลให้สหกรณ์ทราบภายในวันราชการถัดมาวันแรก ยกเว้นสหกรณ์กำหนดวิธีรวมคะแนนเป็นอย่างอื่น

(๗) ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการอำนวยการสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด

(๘) สหกรณ์อาจแต่งตั้งกรรมการดำเนินการที่ยังคงวาระอยู่เป็นผู้ควบคุมติดตามการสรรหา

(๙) การรับสมัครให้รับสมัครที่สำนักงานสหกรณ์

(๑๐) บัตร หรือ วิธีลงคะแนนให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

(๑๑) ผู้สมัครมีสิทธิตั้งผู้สังเกตการณ์ประจำหน่วยสรรหาได้โดยเสนอชื่อต่อสหกรณ์ ภายใน ๗ วันก่อนวันสรรหา

(๑๒) วันสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด

หมวดที่ ๖

การลงคะแนนสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้กรรมการดำเนินการสรรหาจัดแบ่งหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) หน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในที่สรรหา

(๒) หน้าที่ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาและให้ผู้มาใช้สิทธิลงชื่อพร้อมลงเลขที่บัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ในบัญชีสรรหา

(๓) กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร มีหน้าที่ส่งบัตรสรรหาให้แก่ผู้มาแสดงตนใช้สรรหาและดูแลการหย่อนบัตรลงหีบบัตรสรรหา

ข้อ ๑๓ ให้เปิดการลงคะแนนตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. นาฬิกา ถึงเวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ข้อ ๑๔ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร ให้ใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงิน กราบทายตามช่องที่กำหนดไว้ในบัตรสรรหา

ข้อ ๑๕ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร ให้กรรมการดำเนินการสรรหาอย่างน้อยสามคน นำส่งหีบบัตรให้กับกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขตประจำเขตโดยเร็ว เมื่อกรรมการอำนวยการสรรหาตรวจสอบและรับหีบบัตรแล้วจึงเป็นอันพ้นจากหน้าที่

หมวดที่ ๗

การนับคะแนนและการประกาศผลการสรรหา

ข้อ ๑๖ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร ให้กรรมการอำนวยการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้กรรมการอำนวยการสรรหา รับหีบบัตรจากกรรมการสรรหา

(๒) ตรวจสอบจำนวนบัตรและจำนวนผู้ใช้สิทธิสรรหาให้ตรงกัน แล้วนำบัตรจากทุกหน่วยในเขตมารวมกันจึงให้นับคะแนนได้

(๓) ดำเนินการนับคะแนนโดยหีบบัตรสรรหาที่ละหีบ ส่งให้บุคคลที่สองอ่านออกเสียงว่าบัตรดี บัตรเสีย หรือไม่ลงคะแนนและชานหมายเลขของสมัครที่ได้คะแนนพร้อมทั้งหีบบัตรสรรหาโดยเปิดเผย ให้ผู้ที่อยู่ในบริเวณได้เห็นด้วย

(๔) ระหว่างนับคะแนนหากมีปัญหาเกี่ยวกับการนับคะแนนให้สมาชิกที่กักตัวทั้งหมด เมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยแล้วให้เป็นอันสิ้นสุดในการนับคะแนน ณ จุดนับคะแนน

(๕) กรณีสรรหาโดยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบวิธี และขั้นตอนในการรวมคะแนนสรรหาให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม

(๖) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นประธานเท่ากับจำนวนที่จะพึงมี หรือในกรณีที่ผู้สมัครเป็นกรรมการน้อยกว่าหรือเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีในเขตสรรหานั้น ผู้สมัครจะได้รับสรรหาต่อเมื่อได้คะแนนสรรหาไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตนั้นและมากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์ลงคะแนนสรรหา ในกรณีที่ผู้สมัครผู้ใดได้รับคะแนนสรรหาน้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตสรรหานั้น หรือไม่มากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์ลงคะแนน ให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหาประกาศให้มีการสรรหาใหม่ โดยให้รับสมัครการสรรหากรรมการใหม่ในเขตนั้น

ข้อ ๑๗ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร บัตรสรรหาต่อไปนี้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

- (๑) บัตรปลอม
- (๒) บัตรที่ไม่อาจทราบว่าจะลงคะแนนให้กับผู้สมัครใด
- (๓) บัตรที่มีไขบัตร ซึ่งกรรมการประจำหน่วยสรรหามอบให้
- (๔) บัตรที่ทำเครื่องหมายลงคะแนนให้กับผู้สมัครเกินกว่าจำนวนที่พึงจะมีได้
- (๕) บัตรที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท
- (๖) บัตรที่ทำเครื่องหมายนอกช่องที่กำหนด
- (๗) บัตรที่ใช้ปากกานอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔
- (๘) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมายใด ๆ

ข้อ ๑๘ หากผลการนับคะแนนมีคะแนนเท่ากันให้ดำเนินการสรรหาโดยการจับสลาก

ข้อ ๑๙ กรณีสรรหาโดยวิธีใช้บัตร การเก็บรักษาบัตรสรรหา ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเก็บรักษาไว้จนกว่าที่ประชุมใหญ่จะเลือกตั้งแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๐ ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนที่ระบุในข้อ ๘ ต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการดำเนินการ

ข้อ ๒๑ ปัญหาใดที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้ที่ประชุมใหญ่วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๒ ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาสมัครพรรคการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ออกหมายเรียกผู้สมัครพรรคการเมืองให้มาสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)
ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 1

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ(สสจ)	รพช(รพท)	รพ.สต	ส่วนกลางอื่น	รวม	
1	สสจ.ศรีสะเกษ	131	0	0	99	230	
2	เมือง	7	64	64	50	185	
3	กันทรารมย์	36	137	28	7	208	
4	ยางชุมน้อย	25	66	0	4	95	
5	น้ำเกลี้ยง	4	51	30	4	89	
6	โนนคูณ	17	64	11	4	96	
7	พยุห์	21	52	6	0	79	
8	สหกรณ์	15	0	0	0	15	สัดส่วน กก.
รวม		256	434	139	168	997	3.34

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 2

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	อุทุมพรพิสัย	23	166	56	7	252	
2	ราษีไศล	45	121	0	1	167	
3	ห้วยทับทัน	14	63	15	2	94	
4	บึงบูรพ์	6	49	4	0	59	
5	เมืองจันทร์	4	51	11	0	66	
6	โพธิ์ศรีสุวรรณ	2	37	24	2	65	
7	ศิลาลาด	5	30	12	0	47	
8	วังหิน	14	68	20	2	104	สัดส่วน กก.
รวม		113	585	142	14	854	2.87

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 3

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	ขุขันธ์	65	175	43	7	290	
2	ปรางค์กู่	42	84	4	4	134	
3	ไพรบึง	14	76	11	1	102	
4	ภูสิงห์	33	66	2	4	105	สัดส่วน กก.
รวม		154	401	60	16	631	2.12

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 4

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	กันทรลักษ์	63	254	79	13	409	
2	ขุนหาญ	51	126	10	3	190	
3	ศรีรัตนะ	27	80	0	3	110	
4	เบญจลักษ์	21	56	1	1	79	สัดส่วน กก.
รวม		162	516	90	20	788	2.64

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ บำนาญ

ลำดับที่	สมาชิก	จำนวน	กรรมการตามสัดส่วน	กรรมการที่จะมี
1	กลุ่มบำนาญ	903	3.03	3

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
	4173	14	298.07
เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
1	997	3	332.33
2	854	3	284.67
3	631	2	315.50
4	788	3	262.67
บ้านบุญ	903	3	301.00
รวมกรรมการ		14	

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 1

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ(สสจ)	รพช(รพท)	รพ.สต	ส่วนกลางอื่น	รวม	
1	สสจ.ศรีสะเกษ	131	0	0	99	230	
2	เมือง	7	64	64	50	185	
3	กันทรารมย์	36	137	28	7	208	
4	ยางชุมน้อย	25	66	0	4	95	
5	น้ำเกลี้ยง	4	51	30	4	89	
6	โนนคูณ	17	64	11	4	96	
7	พยุห์	21	52	6	0	79	
8	สหกรณ์	15	0	0	0	15	สัดส่วน กก.
รวม		256	434	139	168	997	3.34

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 2

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	อุทุมพรพิสัย	23	166	56	7	252	
2	ราษีไศล	45	121	0	1	167	
3	ห้วยทับทัน	14	63	15	2	94	
4	ปึงบูรพ์	6	49	4	0	59	
5	เมืองจันทร์	4	51	11	0	66	
6	โพธิ์ศรีสุวรรณ	2	37	24	2	65	
7	ศิลาลาด	5	30	12	0	47	สัดส่วน กก.
รวม		99	517	122	12	750	2.52

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 3

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	ขุนยี่	65	175	43	7	290	
2	ปรางค์กู่	42	84	4	4	134	
3	ไพรบึง	14	76	11	1	102	
4	วังหิน	14	68	20	2	104	
5	ภูสิงห์	33	66	2	4	105	สัดส่วน กก.
รวม		168	469	80	18	735	2.47

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ 4

ลำดับที่	อำเภอ	สสอ	รพช	รพ.สต	ส่วนกลาง	รวม	
1	กันทรลักษ์	63	254	79	13	409	
2	ขุนหาญ	51	126	10	3	190	
3	ศรีรัตนะ	27	80	0	3	110	
4	เบญจลักษ์	21	56	1	1	79	สัดส่วน กก.
รวม		162	516	90	20	788	2.64

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่ บ้านนาญ

ลำดับที่	สมาชิก	จำนวน	กรรมการตามสัดส่วน	กรรมการที่จะมี
1	กลุ่มบ้านนาญ	903	3.03	3

ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์แบ่งตามเขตเลือกตั้ง ปี2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
	4173	14	298.07
เขตที่	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	จำนวนกรรมการ	กรรมการ/สมาชิก
1	997	3	332.33
2	750	3	250.00
3	735	3	245.00
4	788	3	262.67
บ้านนาญ	903	3	301.00
รวมกรรมการ		15	



ระเบียบสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จํากัด
ว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564

เพื่อให้การสรรหากรรมการดำเนินการสภรณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธี ยุติธรรม และได้มาซึ่งบุคคลที่มีความสามารถในการบริหารสภรณ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับข้อ 72,79(8) 107(10) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 34 ครั้งที่ 10 /2564 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 โดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่สภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จํากัด เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2564 จึงได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จํากัด ว่าด้วยการสรรหากรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปที่ประชุมใหญ่มีมติเห็นชอบกันไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสภรณฯ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลที่จะเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2552 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“การสรรหา” หมายถึง การสรรหาผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

“สภรณ” หมายถึง สภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จํากัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จํากัด

“สมาชิกส่วนกลาง” หมายถึง สมาชิกที่ย้ายสถานที่ทำงานไปต่างหน่วยงานนอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษและไม่ได้รับเงินเดือนจากสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษหรือชำระเงินเดือนด้วยตนเองกับสภรณฯ หรือข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำเหน็จรายเดือนที่มีภูมิลำเนานอกเขตพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการดำเนินการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จํากัด

“กรรมการดำเนินการสรรหา” หมายถึง บุคคลซึ่งสภรณแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยสรรหาในการดำเนินการสรรหาผู้แทนสมาชิกเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสภรณออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จํากัด

“กรรมการอำนวยการสรรหา” หมายถึง บุคคลซึ่งสภรณแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่รวบรวมคะแนนและหลักฐานจากหน่วยสรรหาทั้งหมดในเขตนั้น แล้วรายงานผลให้สภรณทราบ

จากหน่วยงานจังหวัดศรีสะเกษ
วันที่ 06 มิ.ย. 2564

“หน่วย” หมายถึง หน่วยบริการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ที่มีสมาชิกสังกัดอยู่

“หน่วยสรรหา” หมายถึง สถานที่ที่จัดให้มีการลงคะแนนที่มีความเหมาะสม

“เขต” หมายถึง ห้องที่จัดเป็นเขต อันจะมีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการ

“ผู้สมัคร” หมายถึง ผู้สมัครรับการสรรหาเป็นกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

“ที่รับสมัครการสรรหา” หมายถึง สถานที่ที่สหกรณ์กำหนดให้ทำการรับสมัครผู้สมัครรับการสรรหาเป็นประธานและหรือเป็นกรรมการดำเนินการ

“หีบสรรหา” หมายถึง หีบที่สหกรณ์จัดทำให้แก่หน่วยสรรหาสำหรับการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

หมวดที่ 2

กรรมการดำเนินการ

ข้อ 5 กรรมการดำเนินการประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบสี่คน ซึ่งที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากบุคคลที่สรรหามาจากสมาชิกแบบแบ่งเขต

ข้อ 6 กรรมการดำเนินการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันเลือกตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ 7 การสรรหาประธานกรรมการ ให้สรรหาจากผู้แทนสมาชิกที่ลงสมัครรับการสรรหาโดยให้สมาชิกทุกเขตลงคะแนนสรรหา แล้วเสนอชื่อให้ที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งจากผู้แทนที่สรรหามาจากสมาชิกทุกเขต

หากผู้ที่เป็นกรรมการดำเนินการได้รับการสรรหาและเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการดำเนินการให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของการเป็นกรรมการดำเนินการ

หมวดที่ 3

เขตสรรหา หน่วยสรรหา และที่สรรหา

ข้อ 8 กำหนดให้แบ่งพื้นที่ออกเป็นเขต จำนวน 5 เขต และในแต่ละเขตประกอบด้วยสมาชิกในหน่วยต่างๆ ให้มีจำนวนผู้แทนสมาชิก ดังนี้

เขตที่ 1 ประกอบด้วยหน่วย สสจ.ศรีสะเกษ, สสอ.เมือง, สสอ.ยางชุมน้อย, รพ.ยางชุมน้อย, สสอ.พยุห์, รพ.พยุห์, สสอ.กันทรารมย์, รพ.กันทรารมย์, สสอ.น้ำเกลี้ยง, รพ.น้ำเกลี้ยง, สสอ.โนนคูณ, รพ.โนนคูณ, พนักงานสหกรณ์, สมาชิกส่วนกลางรพ.ศรีสะเกษ, สมาชิกส่วนกลาง, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 1 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

เขตที่ 2 ประกอบด้วยหน่วย สสอ.อุทุมพรพิสัย, รพ.อุทุมพรพิสัย, สสอ.ราชีไศล, รพ.ราชีไศล, สสอ.ศิลาลาด, รพ.ศิลาลาด, สสอ.บึงบูรพ์, รพ.บึงบูรพ์, สสอ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, รพ.โพธิ์ศรีสุวรรณ, สสอ.เมืองจันทร์, รพ.เมืองจันทร์, สสอ.ห้วยทับทัน, รพ.ห้วยทับทัน, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 2 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
๐๘ มี.ค. ๒๕๖๕
วันที่.....

เขตที่ 3 ประกอบด้วยหน่วย สสอ.ขุนันธ์, รพ.ขุนันธ์, สสอ.ปรางค์กู่, รพ.ปรางค์กู่, สสอ.กุสิงห์, รพ.กุสิงห์, สสอ.โพธิ์, รพ.โพธิ์, สสอ.วังหิน, รพ.วังหิน, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 3 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

เขตที่ 4 ประกอบด้วยหน่วย สสอ.กันทรลักษ์, รพ.กันทรลักษ์, สสอ.ศรีรัตน, รพ.ศรีรัตน, สสอ.ขุนหาญ, รพ.ขุนหาญ, สสอ.เบญจลักษ์, รพ.เบญจลักษ์, สมาชิกส่วนกลางที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตที่ 4 และหน่วยอื่นใดที่เพิ่มขึ้นหรือแยกตัวจากพื้นที่ดังกล่าว ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 3 คน

เขตที่ 5 ประกอบด้วยหน่วย ข้าราชการบำนาญ หรือผู้รับบำนาญรายเดือน ให้มีผู้แทนสมาชิก จำนวน 2 คน

ข้อ 9 หน่วยสรรหาและที่สรรหา

(1) กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลชุมชน เป็นหน่วยสรรหาประจำอำเภอ

(2) ที่สรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดบริเวณใดบริเวณหนึ่ง ตามข้อ 9(1) เป็นที่สรรหาโดยคำนึงถึงความสะดวกประหยัด และปลอดภัยต่อการลงคะแนนเสียงสรรหา

หมวดที่ 4

ผู้สมัครรับการสรรหา

ข้อ 10 คุณสมบัติของผู้สมัครรับการสรรหา

10.1 ผู้สมัครรับการสรรหาเป็นกรรมการดำเนินการแต่ละเขตต้องเป็นผู้แทนสมาชิกของหน่วยใดหน่วยหนึ่งในเขตนั้นๆ ในวันยื่นใบสมัคร

10.2 ไม่เคยผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ ไม่ว่าเงินต้นหรือดอกเบี้ยในระยะเวลาสองปีทางบัญชีถึงวันเลือกตั้ง

10.3 ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่หรือนายทะเบียนสหกรณ์ถอดถอนจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการ

10.4 ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์

10.5 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำความผิดโดยทุจริต

10.6 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน

ฐานทุจริตต่อหน้าที่

10.7 ไม่เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สั่งถอดถอนออกจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแล

10.8 ไม่มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใดๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน

10.9 ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

10.10 ไม่เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นสมาชิกอยู่ได้ไม่เกินหนึ่งแห่ง

10.11 ไม่เป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ซึ่งพ้นจากตำแหน่งไม่เกินหนึ่งปี

จำนวนกรรมการจังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕

10.12 ไม่ผิดนัดชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิต ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

หมวดที่ 5

การดำเนินการสรรหา

ข้อ 11 การดำเนินการสรรหาให้ปฏิบัติดังนี้

- (1) ให้สรรหาด้วยวิธีสรรหาโดยวิธีลับ
- (2) ให้สหกรณ์ประกาศกำหนดวันรับสมัครก่อนสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (3) ให้สหกรณ์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครแล้วให้ออกใบรับให้กับผู้สมัครและแจ้งรายชื่อผู้สมัคร หมายเลข และผู้ขาดคุณสมบัติภายในเจ็ดวันนับแต่วันปิดรับสมัคร
- (4) ให้สหกรณ์ประกาศรายชื่อสมาชิกก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสามสิบวันและสมาชิกสามารถเพิ่มเติมหรือแก้ไขรายชื่อโดยทำหนังสือยื่นต่อสหกรณ์ภายในสิบวันก่อนวันสรรหา โดยสมาชิกที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อ ณ หน่วยสรรหาใด ให้ไปใช้สิทธิ์ ณ หน่วยสรรหา นั้น
- (5) ในแต่ละหน่วยให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้ลงรับสมัครฯ เป็นกรรมการดำเนินการสรรหา จำนวนไม่เกินห้าคน โดยแต่งตั้งสมาชิกจากหน่วยอื่นในเขตเดียวกันร่วมเป็นกรรมการดำเนินการสรรหา นั้นด้วย อย่างน้อยหนึ่งคนและให้ใช้สิทธิ์ลงคะแนนในหน่วยนั้นได้
- (6) ในแต่ละเขตให้สหกรณ์แต่งตั้งสมาชิกที่ไม่ได้รับสมัครฯ เป็นกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขตนั้นมีจำนวนไม่เกินห้าคนและให้กรรมการอำนวยการสรรหา รวมคะแนนจากหน่วยสรรหาทั้งหมดในเขตแล้วรายงานผลให้สหกรณ์ทราบภายในวันราชการถัดมาวันแรก
- (7) ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการอำนวยการสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด
- (8) สหกรณ์อาจแต่งตั้งกรรมการดำเนินการที่ยังคงวาระอยู่เป็นผู้ควบคุมติดตามการสรรหา
- (9) การรับสมัครให้รับสมัครที่สำนักงานสหกรณ์
- (10) บัตรลงคะแนนให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด
- (11) ผู้สมัครมีสิทธิตั้งผู้สังเกตการณ์ประจำหน่วยสรรหาได้โดยเสนอชื่อต่อสหกรณ์ภายใน 7 วัน ก่อนวันสรรหา
- (12) วันสรรหาให้สหกรณ์เป็นผู้กำหนด

หมวดที่ 6

การลงคะแนนสรรหา

ข้อ 12 ให้กรรมการดำเนินการสรรหาจัดแบ่งหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) หน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในที่สรรหา
- (2) หน้าที่ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาและให้ผู้มาใช้สิทธิ์ลงชื่อพร้อมลงเลขที่บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ในบัญชีสรรหา
- (3) หน้าที่ส่งบัตรสรรหาให้แก่ผู้มาแสดงตนใช้สรรหาและดูแลการหย่อนบัตรลงที่บัตรสรรหา

ฉบับลงนามลงนามในกฎบัตรสหกรณ์
ทำขึ้น ณ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

- ข้อ 13 ให้เปิดการลงคะแนนตั้งแต่เวลา 08.00 น. นาฬิกา ถึงเวลา 15.00 นาฬิกา
- ข้อ 14 ให้ใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงิน กากบาทตามช่องที่กำหนดไว้ในบัตรสรรหา
- ข้อ 15 ให้กรรมการดำเนินการสรรหาอย่างน้อยสามคน นำส่งหีบบัตรให้กับกรรมการอำนวยการสรรหาประจำเขตประจำเขตโดยเร็ว เมื่อกรรมการอำนวยการสรรหาตรวจสอบและรับหีบบัตรแล้วจึงเป็นอันพ้นจากหน้าที่

หมวดที่ 7

การนับคะแนนและการประกาศผลการสรรหา

- ข้อ 16 ให้กรรมการอำนวยการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้
- (1) ให้กรรมการอำนวยการสรรหา รับหีบบัตรจากกรรมการสรรหา
 - (2) ตรวจสอบจำนวนบัตรและจำนวนผู้ใช้สิทธิสรรหาให้ตรงกัน แล้วนำบัตรจากทุกหน่วยในเขตมารวมกัน จึงให้นับคะแนนได้
 - (3) ดำเนินการนับคะแนนโดยหยิบบัตรสรรหาที่ละฉบับ ส่งให้บุคคลที่สองอ่านออกเสียงว่า บัตรดี บัตรเสีย หรือไม่ลงคะแนนและขานหมายเลขของสมัครที่ได้คะแนนพร้อมทั้งหีบบัตรสรรหาโดยเปิดเผย ให้ผู้ที่อยู่ในบริเวณได้เห็นด้วย
 - (4) ระหว่างนับคะแนนหากมีปัญหาเกี่ยวกับการนับคะแนนให้สมาชิกทั้งท้วงทันทันที เมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยแล้วให้เป็นอันสิ้นสุดในการนับคะแนน ณ จุดนับคะแนน
 - (5) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นประธานเท่ากับจำนวนที่จะพึงมี หรือในกรณีที่ผู้สมัครเป็นกรรมการน้อยกว่าหรือเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีในเขตสรรหา นั้น ผู้สมัครจะได้รับสรรหาต่อเมื่อได้คะแนนสรรหาไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตนั้นและมากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนสรรหา ในกรณีที่ผู้สมัครผู้ใดได้รับคะแนนสรรหาไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มีสิทธิสรรหาในเขตสรรหา นั้น หรือไม่มากกว่าจำนวนบัตรสรรหาที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนน ให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหาประกาศให้มีการสรรหาใหม่ โดยให้รับสมัครการสรรหากรรมการใหม่ในเขตนั้น
- ข้อ 17 บัตรสรรหาต่อไปนี้ถือว่าเป็นบัตรเสีย
- (1) บัตรปลอม
 - (2) บัตรที่ไม่อาจทราบว่าจะลงคะแนนให้กับผู้สมัครใด
 - (3) บัตรที่มีใช้บัตร ซึ่งกรรมการประจำหน่วยสรรหามอบให้
 - (4) บัตรที่ทำเครื่องหมายลงคะแนนให้กับผู้สมัครเกินกว่าจำนวนที่พึงจะมีได้
 - (5) บัตรที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท
 - (6) บัตรที่ทำเครื่องหมายนอกช่องที่กำหนด
 - (7) บัตรที่ใช้ปากกานอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 14
 - (8) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมายใด ๆ
- ข้อ 18 หากผลการนับคะแนนมีคะแนนเท่ากันให้ดำเนินการสรรหาโดยการจับสลาก
- ข้อ 19 การเก็บรักษาบัตรสรรหา ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเก็บรักษาไว้จนกว่าที่ประชุมใหญ่จะเลือกตั้งแล้วเสร็จ

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
วันที่ ๐๘ มิ.ย. ๒๕๖๕

ข้อ 20 ให้กรรมการอำนวยการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนที่ระบุในข้อ 8 ต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการดำเนินการ

ข้อ 21 ปัญหาใดที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้ที่ประชุมใหญ่วินิจฉัยขาด

ข้อ 22 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายแพทย์อัครเดช บุญเย็น)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด



นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบระเบียบสหกรณ์
ว่าด้วย...
ตามหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศก. ๐๐๑๐/๑๕๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบนำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการ

๕.๔ พิจารณาระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุน
สวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ.๒๕๖๘



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด (ร่าง)
ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 28 วรรคท้าย, ข้อ 54 (6), 80 (5) และข้อ 111(12) และมติที่ประชุมที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 38 ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติให้กำหนดระเบียบว่าด้วยการใช้เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการใช้เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ข้อ 3 “ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกสมทบ” หมายถึง เงินซึ่งที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์ ตามข้อบังคับข้อ 28 (7) หรือเงินบริจาคที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกสมทบและครอบครัว

ข้อ 4 ระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกสมทบ และครอบครัว (คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร) โดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 5 สมาชิกสมทบ ผู้ใดถึงแก่กรรม ให้ได้รับสิทธิสงเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกสมทบต่ำกว่า 1 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 10,000.-บาท
- (2) เป็นสมาชิกสมทบ 1 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 2 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 15,000.-บาท
- (3) เป็นสมาชิกสมทบ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 3 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 20,000.-บาท
- (4) เป็นสมาชิกสมทบ 3 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 4 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 25,000.-บาท
- (5) เป็นสมาชิกสมทบ 4 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 5 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 30,000.-บาท
- (6) เป็นสมาชิกสมทบ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 6 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 35,000.-บาท
- (7) เป็นสมาชิกสมทบ 6 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 7 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 40,000.-บาท
- (8) เป็นสมาชิกสมทบ 7 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 8 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 45,000.-บาท
- (9) เป็นสมาชิกสมทบ 8 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 50,000.-บาท

ข้อ 6 ให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด จ่ายเงินสงเคราะห์ จำนวน 10,000.-บาทให้กับ ผู้มีสิทธิตามข้อ 7 (1) ส่วนเงินสงเคราะห์ที่เหลืออยู่ จะต้องนำไปชดเชยหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด หากมีเงินเหลือจากการชำระหนี้ สหกรณ์ฯ จะจ่ายให้ผู้มีสิทธิตามข้อ 8 (1)

การนับเวลาการเป็นสมาชิก ให้นับเฉพาะเวลาที่สมาชิกครั้งหลังสุด

ข้อ 7. ครอบครัวสมาชิกสมทบ (คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกของสหกรณ์) ของสมาชิกสมทบผู้ใดถึงแก่กรรมให้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

7.1 คู่สมรส จำนวน 5,000.-บาท

7.2 บิดา, มารดา, บุตร จำนวน 2,000.-บาท

ข้อ 8 สหกรณ์จะจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีสมาชิกสมทบถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่ผู้มีรายชื่อระบุให้เป็นผู้รับโอนประโยชน์ตามหนังสือทั้งผู้รับโอนหรือคู่สมรส หรือบุตรหรือบิดาหรือมารดาเป็นผู้รับตามลำดับ

(2) ในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่สมาชิกสมทบเป็นผู้รับ

ข้อ 9. เมื่อสมาชิกสมทบหรือครอบครัวถึงแก่กรรม ให้ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์แจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการดำเนินการทราบ และขอรับเงินสงเคราะห์พร้อมทั้งแนบหลักฐานเอกสารใบมรณะบัตร และสำเนาทะเบียนบ้านภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถึงแก่กรรม เมื่อพ้นกำหนดนี้แล้วเป็นอันหมดสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ในกรณีที่ใช้นามเป็นหลักฐานเอกสารต้องมีหัวหน้าหน่วยหรือสมาชิกสมทบที่เป็นข้าราชการประจำในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าเป็นผู้รับรอง

ข้อ 10. สหกรณ์ย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะงดจ่ายหรือลดจำนวนลงน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ 5, ข้อ 7 หากปรากฏว่า

(1) สมาชิก/คู่สมรส/บุตรหรือบิดา มารดา ของสมาชิกสมทบ ที่ขอรับการสงเคราะห์ถึงแก่กรรมเนื่องจากตนกระทำความผิดทางอาญา

(2) เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก ซึ่งที่ประชุมใหญ่จัดสรรไว้ตามความในข้อบังคับของสหกรณ์หมดลง คณะกรรมการดำเนินการอาจใช้เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกของปีถัดไปเพื่อจ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ 4,5 หรือ 7 ก็ได้ หรืออาจจะพิจารณาจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4,5 หรือ 7 ซึ่งสมาชิกจะพึงมีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ หรืออาจขออนุมัติที่ประชุมใหญ่ จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ ๆ ก็ได้

ข้อ 11. ให้ประธานกรรมการโดยมติคณะกรรมการมอบหมายให้พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ การพิจารณาจ่ายให้พิจารณาตามลำดับคำร้องที่ยื่นขอรับการสงเคราะห์ และต้องจัดให้ผู้รับทำหลักฐานการรับเงินให้แก่สหกรณ์ฯ ทุกราย และให้เสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบทุกการในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป

ข้อ 12. ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2567

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 28 วรรคท้าย, ข้อ 80 (5) และข้อ 111(12) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 ได้มีมติปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2547 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2567

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก พ.ศ. 2547 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบ นี้แทน

ข้อ 4 “ทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก” หมายถึง เงินซึ่งที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์ ตามข้อบังคับข้อ 28 (7) หรือเงินบริจาคที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกและครอบครัว

ข้อ 5 ระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับสวัสดิการของสมาชิกและครอบครัว(คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร) โดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 6 สมาชิกผู้ได้ถึงแก่กรรม ให้ได้รับสิทธิสงเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกต่ำกว่า 1 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 50,000.-บาท
- (2) เป็นสมาชิก 1 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 2 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 60,000.-บาท
- (3) เป็นสมาชิก 2 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 3 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 70,000.-บาท
- (4) เป็นสมาชิก 3 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 4 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 80,000.-บาท
- (5) เป็นสมาชิก 4 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 5 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 90,000.-บาท
- (6) เป็นสมาชิก 5 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 6 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 100,000.-บาท
- (7) เป็นสมาชิก 6 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 7 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 110,000.-บาท
- (8) เป็นสมาชิก 7 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 8 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 120,000.-บาท
- (9) เป็นสมาชิก 8 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 9 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 130,000.-บาท
- (10) เป็นสมาชิก 9 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 10 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 140,000.-บาท
- (11) เป็นสมาชิก 10 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 11 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 150,000.-บาท
- (12) เป็นสมาชิก 11 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 12 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 160,000.-บาท
- (13) เป็นสมาชิก 12 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 13 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 170,000.-บาท
- (14) เป็นสมาชิก 13 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 14 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 180,000.-บาท

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
21 ต.ค. 2567
วันที่.....

cm

- (15)เป็นสมาชิก 14 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 15 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 190,000.-บาท
- (16)เป็นสมาชิก 15 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 16 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 200,000.-บาท
- (17)เป็นสมาชิก 16 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 17 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 210,000.-บาท
- (18)เป็นสมาชิก 17 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 18 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 220,000.-บาท
- (19)เป็นสมาชิก 18 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 19 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 230,000.-บาท
- (20)เป็นสมาชิก 19 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 20 ปี ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 240,000.-บาท
- (21)เป็นสมาชิก 20 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 250,000.-บาท

ข้อ 7. ให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณะสุพรรณบุรี จำกัด จ่ายเงินสงเคราะห์ฯ จำนวน 50,000.-บาทให้กับผู้มีสิทธิตามข้อ 8(1) ส่วนเงินสงเคราะห์ที่เหลืออยู่ จะต้องนำไปชดใช้หนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณะสุพรรณบุรี จำกัด หากมีเงินเหลือจากการชำระหนี้ สหกรณ์ฯ จะจ่ายให้ผู้มีสิทธิตามข้อ 9 (1)

การนับเวลาการเป็นสมาชิก ให้นับเฉพาะเวลาที่สมาชิกครั้งหลังสุด

ข้อ 8. ครอบครัวสมาชิก (คู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกของสหกรณ์) ของสมาชิกผู้ใดถึงแก่กรรมให้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

8.1 คู่สมรส จำนวน 30,000.-บาท

8.2 บิดา, มารดา, บุตร จำนวน 5,000.-บาท

ข้อ 9. สหกรณ์จะจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีสมาชิกถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่ผู้มีรายชื่อบุให้เป็นผู้รับโอนประโยชน์ตามหนังสือทั้งผู้รับโอนหรือคู่สมรส หรือบุตรหรือบิดาหรือมารดาเป็นผู้รับตามลำดับ

(2) ในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม ให้จ่ายแก่สมาชิกเป็นผู้รับ

ข้อ 10. เมื่อสมาชิกหรือครอบครัวถึงแก่กรรม ให้ผู้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์แจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการดำเนินการทราบ และขอรับเงินสงเคราะห์พร้อมทั้งแนบหลักฐานเอกสารใบมรณะบัตร และสำเนาทะเบียนบ้านภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถึงแก่กรรม เมื่อพ้นกำหนดนี้แล้วเป็นอันหมดสิทธิในการรับเงินสงเคราะห์ ในกรณีที่ใช้นามเป็นหลักฐานเอกสารต้องมีหัวหน้าหน่วยหรือสมาชิกที่เป็นข้าราชการประจำในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าเป็นผู้รับรอง

ข้อ 11. สหกรณ์ย่อมทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะลดจ่ายหรือลดจำนวนลงน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ 6 ข้อ 8 หากปรากฏว่า

(1) สมาชิก/คู่สมรส/บุตรหรือบิดา มารดา ของสมาชิกที่ขอรับการสงเคราะห์ถึงแก่กรรมเนื่องจากตนกระทำผิดทางอาญา

(2) เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิก ซึ่งที่ประชุมใหญ่จัดสรรไว้ตามความในข้อบังคับของสหกรณ์หมดลง คณะกรรมการดำเนินการอาจใช้เงินทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์สมาชิกของปีถัดไปเพื่อจ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ 5, 6 หรือ 8 ก็ได้ หรืออาจจะพิจารณาจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 5,6 หรือ 8 ซึ่งสมาชิกจะพึงมีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ หรืออาจขออนุมัติที่ประชุมใหญ่ จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ฯ ก็ได้

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
วันที่ 21 ต.ค. 2567

ข้อ 12. ให้ประธานกรรมการโดยมติคณะกรรมการมอบหมายให้พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ การพิจารณาจ่ายให้พิจารณาตามลำดับคำร้องที่ยื่นขอรับการสงเคราะห์ และต้องจัดให้ผู้รับทำหลักฐานการรับเงินให้แก่สหกรณ์ฯ ทุกราย และให้เสนอคณะกรรมการดำเนินการทราบทุกรายในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป

ข้อ 13. ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2567

(นายปัญญา พลศักดิ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบระเบียบสหกรณ์
ว่าด้วย...
งานหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศท. ๐๐๑๐/..... ลงวันที่ 21.๑๑. 2567

มติที่ประชุม เห็นชอบนำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการ

๕.๕ พิจารณาระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริม
การศึกษาบุตรสมาชิกสมทบ พ.ศ.๒๕๖๘



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 28 วรรคท้าย, ข้อ 54 (6), ข้อ 80 (5) และข้อ 111 (10) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 38 ครั้งที่ 6 / 2568 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติให้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 4 เงินทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกสมทบ อาจได้มาจาก

4.1 เงินทุนสาธารณประโยชน์ของสหกรณ์ตามข้อบังคับข้อ 28 (6) หรือ

4.2 เงินซึ่งมีผู้บริจาค หรืออุทิศให้

ข้อ 5 ทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกสมทบในปีหนึ่ง ๆ กำหนดให้ทุนดังต่อไปนี้

5.1 ทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรทุกระดับไม่เกินทุนละ 1,000 บาททั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจ

ของคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษาประจำปีหน่วยนั้นๆ

5.2 จำนวนทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรตามข้อ 5.1 ของแต่ละปี ขึ้นอยู่กับผลการจัดสรร

กำไรสุทธิปีนั้น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 6 คุณสมบัติของผู้รับทุนมีดังนี้

6.1 เป็นบุตรสมาชิกสมทบ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

6.2 ผู้ขอรับทุนทุกระดับ ต้องสอบได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือเทียบเท่า

6.3 มีความประพฤติเรียบร้อย

6.4 สุขภาพดี

6.5 กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันศึกษาของทางราชการหรือสถาบันศึกษาของเอกชนที่

ทางราชการรับรอง

6.6 ต้องไม่เป็นผู้ได้รับทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกสมทบสหกรณ์ติดต่อกันเกินกว่าสามปี

6.7 สมาชิกสมทบคนหนึ่งมีสิทธิขอรับทุนได้เพียง 1 ทุน ถ้าบิดาและมารดาต่างเป็นสมาชิกหรือ

สมาชิกสมทบก็ให้ได้รับทุนเพียง 1 ทุน

ข้อ 7 ผู้ขอรับทุนจะต้องยื่นใบรับรองผลการศึกษามาตามข้อ 6.2 ต่อคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษาประจำปี

ข้อ 8 คณะกรรมการดำเนินการจะเป็นผู้พิจารณาให้ทุนส่งเสริมศึกษาบุตรตามระเบียบนี้

ข้อ 9 บุตรสมาชิกสมทบที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6 ที่มีความประสงค์จะขอรับทุนส่งเสริมการศึกษาบุตร สมาชิกสมทบให้ยื่นหนังสือขอรับทุนตามแบบที่สหกรณ์ได้กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศ

ข้อ 10 เมื่อคณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาหนังสือขอรับทุนและอนุมัติให้จ่ายเงินทุนส่งเสริม การศึกษาแล้ว ให้บิดาหรือมารดานำบุตรที่ได้รับทุนนี้ไปรับเงิน ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งสหกรณ์จะได้แจ้งให้ ทราบ

ข้อ 11. ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)

ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด
ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 80 (5) และข้อ 111 (12) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 35 ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 10 มีนาคม 2565 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ว่าด้วยทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน พ.ศ. 2563 และบรรดาประกาศ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบฉบับนี้ทั้งสิ้น และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 เงินทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียน อาจได้มาจาก

4.1 เงินทุนสาธารณประโยชน์ของสหกรณ์ หรือ

4.2 เงินซึ่งมีผู้บริจาค หรืออุทิศให้

ข้อ 5 ทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนในปีหนึ่ง ๆ กำหนดให้ทุนดังต่อไปนี้

5.1 ทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนทุกระดับไม่เกินทุนละ 2,000 บาท ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษาประจำปี

5.2 จำนวนทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนตามข้อ 5.1 ของแต่ละปี ขึ้นอยู่กับผลการจัดสรรกำไรสุทธิ ข้อ 28(7) ในปีนั้น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 6 คุณสมบัติของผู้รับทุนมีดังนี้

6.1 เป็นนักเรียน แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

6.2 ผู้ขอรับทุนทุกระดับ ต้องสอบได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือเทียบเท่า

6.3 มีความประพฤติเรียบร้อย

6.4 สุขภาพดี

6.5 กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันศึกษาของทางราชการหรือสถาบันศึกษาของเอกชนที่ทางราชการรับรอง

6.6 ต้องไม่เป็นผู้ได้รับทุนส่งเสริมการศึกษานักเรียนสหกรณ์ติดต่อกันเกินกว่าสามปี

6.7 สมาชิกคนหนึ่งมีสิทธิขอรับทุนได้เพียง 1 ทุน ถ้าบิดาและมารดาต่างเป็นสมาชิกก็ให้ได้รับทุนเพียง 1 ทุน

ข้อ 7 ผู้ขอรับทุนจะต้องยื่นใบรับรองผลการศึกษาตามข้อ 6.2 ต่อคณะกรรมการจัดสรรทุนการศึกษาประจำปี

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ 26 ก.ย. 2565 Aim

ข้อ 8 คณะกรรมการดำเนินการจะเป็นผู้พิจารณาให้ทุนส่งเสริมศึกษาบุตรตามระเบียบนี้

ข้อ 9 บุตรสมาชิกที่มีคุณสมบัติตามข้อ 6 ที่มีความประสงค์จะขอรับทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิกให้ยื่นหนังสือขอรับทุนตามแบบที่สหกรณ์ได้กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศ

ข้อ 10 เมื่อคณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาหนังสือขอรับทุนและอนุมัติให้จ่ายเงินทุนส่งเสริมการศึกษาแล้ว ให้บิดาหรือมารดานำบุตรที่ได้รับทุนนี้ไปปรับเงิน ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งสหกรณ์จะได้แจ้งให้ทราบ

ข้อ 11 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายแพทย์อัครเดช บุญเย็น)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด

Aim

นายทะเบียนสหกรณ์รับทราบระเบียบสหกรณ์
ว่าด้วยทุนส่งเสริม การศึกษาบุตรสมาชิก พ.ศ. 2565
ตามหนังสือสำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ศก. ๐๐๑๐/...๒๕๖๕ ลงวันที่ 26 ก.ย. 2565

มติที่ประชุม เห็นชอบนำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการ

๕.๕ พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ ๓๒ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อความและเหตุผลที่ขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด ข้อ 32 พ.ศ.2564

ข้อความที่ขอยกเลิก	ข้อความที่ขอแก้ไข	เหตุผลการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ 32 คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังนี้ (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ (2) เป็นบุคคลธรรมดาผู้มีสัญชาติไทย และบรรลุนิติภาวะ ก. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ ข. เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด หรือ ค. เป็นข้าราชการบำนาญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ ง. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ ของหน่วยงานที่ยกฐานะ จากสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ จ. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ ของหน่วยงานที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ (3) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม (4) มิได้เป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นที่มีวัตถุประสงค์ในการให้ยืมเงิน	ข้อ 32 คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังนี้ (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ (2) เป็นบุคคลธรรมดาผู้มีสัญชาติไทย และบรรลุนิติภาวะ ก. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ ข. เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขศรีสะเกษ จำกัด หรือ ค. เป็นข้าราชการบำนาญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ ง. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ ของหน่วยงานที่ยกฐานะ จากสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ หรือ จ. เป็นข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ ของหน่วยงานที่ถ่ายโอนจากสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ (3) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม (4) มิได้เป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นที่มีวัตถุประสงค์ในการให้ยืมเงิน	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติ, วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมของสหกรณ์

มติที่ประชุม เห็นชอบนำเข้าพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการ

ประธานฯ กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมและปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๓ น.

ลงชื่อ ภาสกรณ์ โพธิ์ศรี ประธานในที่ประชุม
(นายภาสกรณ์ โพธิ์ศรี)

ประธานกรรมการ
ลงชื่อ ชัชวาล ศรีเมือง ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชัชวาล ศรีเมือง)

กรรมการเลขานุการ
ลงชื่อ กรรณิการ์ ทองไทย ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวกรรณิการ์ ทองไทย)
หัวหน้าฝ่ายธุรการ